

# 2023

# 동아ST ESG보고서

Dong-A ST ESG Report



# About this Report

동아쏘시오그룹은 경영철학인 ‘정도경영(鼎道經營)’에 기반하여 지속 가능한 성장과 사회적 가치 창출을 위해 추진해 온 노력과 재무/비재무 성과를 다양한 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 2020년 이후 매년 1년 주기로 통합보고서 ‘가마솥’을 발간하고 있습니다.

동아ST 또한 ‘정도경영(鼎道經營)’에 기반한 ‘사회책임경영’을 실천하기 위한 동아ST의 노력과 활동을 경영활동에 반영하고 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 23년 환경보고서를 발간하였으며 24년 첫 ESG Report를 발간하게 되었습니다.

## 보고서 개요

본 보고서는 동아ST ESG Report로서 이해관계자들의 의견을 수렴하여 회사가 직면한 중요한 이슈들을 담았으며 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하였으며 기후변화 대응전략은 TCFD 가이드라인을 기반으로 작성하였습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2023년 1월부터 2023년 12월까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 수록하고 있으며 이해관계자의 결정에 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2024년 상반기 활동성과에 대해 부분적으로 포함하고 있습니다. 보고주기는 1년으로 하고 있습니다.

## 보고 범위






본 보고서는 동아ST 본사를 비롯하여 생산본부, 연구본부, 지점을 포함한 국내 사업장의 지속가능경영 성과를 수록하고 있습니다.

## 보고 신뢰성

본 보고서의 온실가스, 에너지, 용수 배출량 정량 데이터는 한국경영인증원(KMR)을 통해 검증된 환경정보를 기반으로 작성하였으며 2021~2023년 사회/환경 데이터 산정 시 집계오류로 인한 일부 이전 데이터를 수정하였습니다.

## 보고서 사용방법

동아ST ESG Report는 Interactive PDF로 제작하여 이해관계자 여러분의 이해를 돕기 위한 관련 페이지로 이동이 용이하도록 구성되어 있습니다. 홈이나 목차, 이전 페이지 돌아가기를 클릭하면 해당 페이지로의 이동 및 출력이 가능합니다.

-  보고서의 표지페이지로 이동
-  이전 페이지로 이동
-  동아ST 홈페이지로 이동
-  다음 페이지로 이동
-  보고서의 목차 페이지로 이동

## 보고 문의

**보고서 작성**    동아ST HSE위원회, EGS운영팀  
**주 소**    서울시 동대문구 천호대로 64 동아ST 지속가능경영실 ESG운영팀  
**홈 페이지**    www.donga-st.com  
**문의**    esg@donga.co.kr | Tel : 02-920-8827

## 관련 홈페이지

**동아ST 홈페이지** | <http://www.donga-st.com>  
**동아쏘시오그룹정도경영 홈페이지** | <https://gamasot.dongasocio.com>  
**위드동아 홈페이지** | <http://with.donga.co.kr>

# Contents

<p><b>01</b></p> <p><b>Overview</b> ..... 03</p> <p>CEO 메시지 회사 소개 Financial Highlight Non-Financial Highlight 회사 및 사업장 소개 R&amp;D전략 R&amp;D주요지표 및 성과 파이프라인 이중중대성평가</p>	<p><b>02</b></p> <p><b>사회책임경영</b> ..... 14</p> <p>Action Direction 사회적가치위원회 조직도 HSE위원회 조직도 HSE 위원회 운영방안 HSE 인증 현황</p>	<p><b>03</b></p> <p><b>기후변화 대응 전략</b> ..... 18</p> <p>기후변화 대응 거버넌스 기후변화 대응 전략 기후변화 대응 시나리오 분석 기후변화 대응 리스크 및 기회 기후변화 대응 리스크 관리 프로세스 기후변화 대응 지표&amp;목표</p>	<p><b>04</b></p> <p><b>환경경영</b> ..... 29</p> <p>환경경영 단기/중장기 목표 환경경영 리스크/기회 요인 재무영향 분석 유해화학물질 관리 법규 대응 전략 환경경영 투자 실적 환경경영 투자 사례 _ 1,2 친환경 구매 정책, 임직원 환경교육, 법규 위반 현황 환경영향평가 시행 사례 용수 &amp; 폐기물</p>	<p><b>05</b></p> <p><b>안전보건경영</b> ..... 40</p> <p>안전보건 관리체계 및 조직 안전보건 의사결정체계 안전보건 주요활동 현황 사업장 별 안전보건훈련 실시현황</p>	
<p><b>06</b></p> <p><b>품질경영</b> ..... 43</p> <p>품질관리 정책 품질강화 활동 품질/약물 관리 교육 약물감시 시스템 제품 안전성 강화 활동</p>	<p><b>07</b></p> <p><b>인권경영</b> ..... 47</p> <p>인권경영정책 역량개발프로그램 성과관리 직원만족도 조사</p>	<p><b>08</b></p> <p><b>윤리경영</b> ..... 52</p> <p>Compliance 조직 및 운영 윤리경영 정책 부패방지 교육 윤리감사 위험평가 프로세스 책임있는 마케팅 정보보호 및 관리</p>	<p><b>09</b></p> <p><b>공급망관리</b> ..... 58</p> <p>공급망 관리 정책 공급망 리스크 관리 공급망 업체 평가 프로세스 공급망 동반 성장</p>	<p><b>10</b></p> <p><b>사회공헌</b> ..... 61</p> <p>사회공헌(CSR) 체계 2023년 사회공헌활동 2023년 사회공헌 임직원 참여 생물다양성 활동 생물다양성 활동 _ 환경사랑 생명사랑 교실 지역인재 채용 &amp; 기부 지역사회 상생활동 _ 항결핵제 공급 지역사회 위험요소 분석 및 관리</p>	<p><b>11</b></p> <p><b>Appendix</b> ..... 70</p> <p><b>12</b></p> <p><b>Index</b> ..... 80</p>





# 01

## Overview

CEO 메시지	04
회사 소개	05
Financial Highlight	06
Non-Financial Highlight	07
회사 및 사업장 소개	08
R&D 전략	09
R&D 주요지표 및 성과	10
파이프라인	10
이중중대성평가	12



## CEO 메시지

“ 동아ST는 사회적 책임을 다하는 기업이 되기 위해  
 의약품 연구개발과 ESG경영 실천으로  
 인류의 건강과 복지 향상에 기여하도록 하겠습니다. ”

이해관계자 여러분 반갑습니다.

급변하는 정세와 환경 위기 속에 기후변화 대응, 환경보호, 사회적가치의 실현, 건전한 지배구조 구축은 이제 기업의 선택 사항이 아닌 필수 역량이 되었습니다. 미국, EU같은 선진국들은 ESG경영 활동을 제도적으로 법제화 하였으며, 우리나라도 이러한 흐름에 동조하기 위해 관련 법률을 제정하고 있습니다. 특히, ESG경영 활동을 의무적으로 공시해야 하는 ‘ESG 의무 공시’의 시대가 다가오고 있습니다. 제약업계를 포함한 전 산업계의 기업들도 자발적으로 글로벌 이니셔티브 가입, 친환경 경영 선포 등의 적극적인 ESG경영 활동에 나서고 있습니다. 이에 동아ST도 ‘사회적가치위원회’와 ‘지속가능경영실’을 중심으로 보다 확고한 ESG경영 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

2023년 동아ST는 동아ST 환경보고서를 발간하고, ‘제1회 파트너스데이’를 개최하고 공급망 교육 사이트를 구축하여 협력사와의 동반성장을 추구하는 등 매년 ESG 관련 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년에도 동아ST ESG Report를 발간하여 환경 뿐 아니라 사회, 지배구조 활동 등 회사의 ESG경영 현황을 모든 이해관계자들에게 공유할 계획이며, 관련 활동들을 정기적으로 이사회에 보고하여 ESG경영의 내재화에 힘쓰겠습니다. 앞으로도 동아ST는 사회적 책임을 다하는 기업이 되기 위해 의약품 연구개발과 ESG경영 실천으로 인류의 건강과 복지 향상에 기여하도록 하겠습니다. 더 나은 미래를 위한 동아ST의 활동에 지속적인 관심과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 **김민영** *My Ki*





# 회사 소개

## 동아ST는 전문의약품(ETC) 전문 기업으로서

우수한 신약의 개발이 인류의 건강과 행복을 위한 것이자 사회적 책임을 다하는 것이라는 일념 아래, 세계적 수준의 연구소와 뛰어난 역량의 인재를 중심으로 한 최적의 연구 인프라를 운영하고 있습니다.

2023년 국내 ETC 분야는 인성장호르몬제 그로트로핀 및 손발톱 무좀치료제 주블리아 등 핵심 품목의 성장세에 힘입어 전년 대비 11.2% 매출이 성장하는 성과를 이루었으며, 회사 매출은 6,052억 원을 기록하였습니다. 영업이익은 원가율 개선 및 판관비 절감 등에 힘입어 전년 대비 7.2% 증가한 237 억원을 시현하였습니다. (별도재무제표 기준) R&D부문에서는 대표 파이프라인인 DMB-3115(스텔라라 바이오시밀러)의 글로벌 임상 3상 성공을 바탕으로 2023년 4분기에 유럽 및 미국에 품목 허가를 신청하였으며, 과민성 방광 치료신약인 DA-8010은 국내 3상 시험을 진행 중으로 2024년에 품목허가를 신청하기 위해 정진하고 있습니다. 또한 2021년 823억 원, 2022년도 868억원으로 R&D투자를 지속적으로 확대해 나가고 있으며, 2023년에는 매출액 대비 15.5%에 달하는 937억원을 연구 개발에 투자하였습니다. 이처럼 꾸준히 매출액의 10% 이상을 R&D에 투자해 온 결과, 동아ST는 스티렌, 자이데나, 모티리톤, 시벡스트로, 슈가논/슈가메트 등 다수의 자체 신약개발에 성공할 수 있었습니다. 나아가 항암, 면역/퇴행성 질환, 내분비 등 중점 치료영역을 선정해 연구개발을 가속화하고 있습니다.

## 시장 전망 및 미래 전략

동아ST는 핵심질환 제품군 중심으로 블록버스터 매출을 육성하고 신사업 투자 및 신성장 동력 발굴을 추진하여 국내 ETC 사업 매출 을 확대해 나갈 예정이며, 해외사업 부문에서는 DMB-3115의 미국과 유럽 품목허가를 바탕으로 전문 의약품의 매출을 증대할 계획입 니다. 또한 전 세계적으로 주목받고 있는 ADC(항체-약물 접합체) 개발에도 주력하고 있으며, 이를 위해 2023년 12월, 3세대 ADC 플랫폼 회사인 앵티스를 인수하여 신약 파이프라인을 확대하였습니다. 아울러 자회사인 뉴로보를 통하여 비알콜성지방간 치료제인 ‘DA-1241’의 미국 임상2상을 개시하였고, 비만치료제인 DA-1726은 임상1상을 승인 받아 글로벌 블록버스터 개발을 앞두고 있습니다.



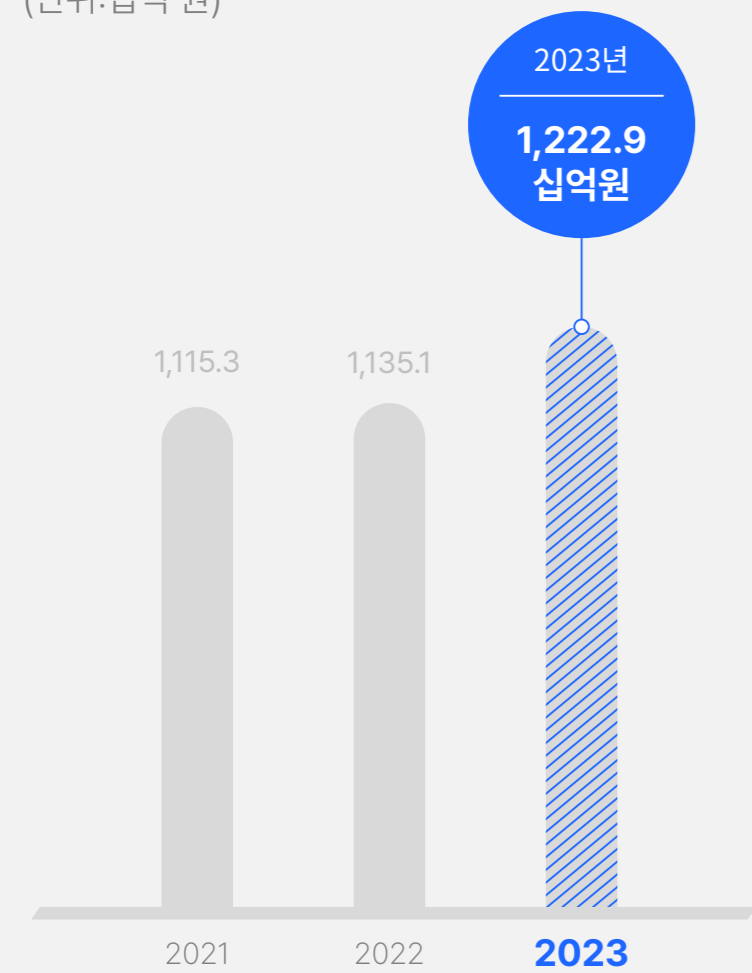
종합 A등급	ISO 신규 인증 획득	가족친화기업 인증
한국ESG기준원 ESG평가 종합 A등급	송도캠퍼스 23년 10월 (ISO 14001, 45001, 50001) 본사 23년 11월 (ISO14001)	20년 최초 인증 후 23년 12월 재인증 획득



# Financial Highlight

## 총자산

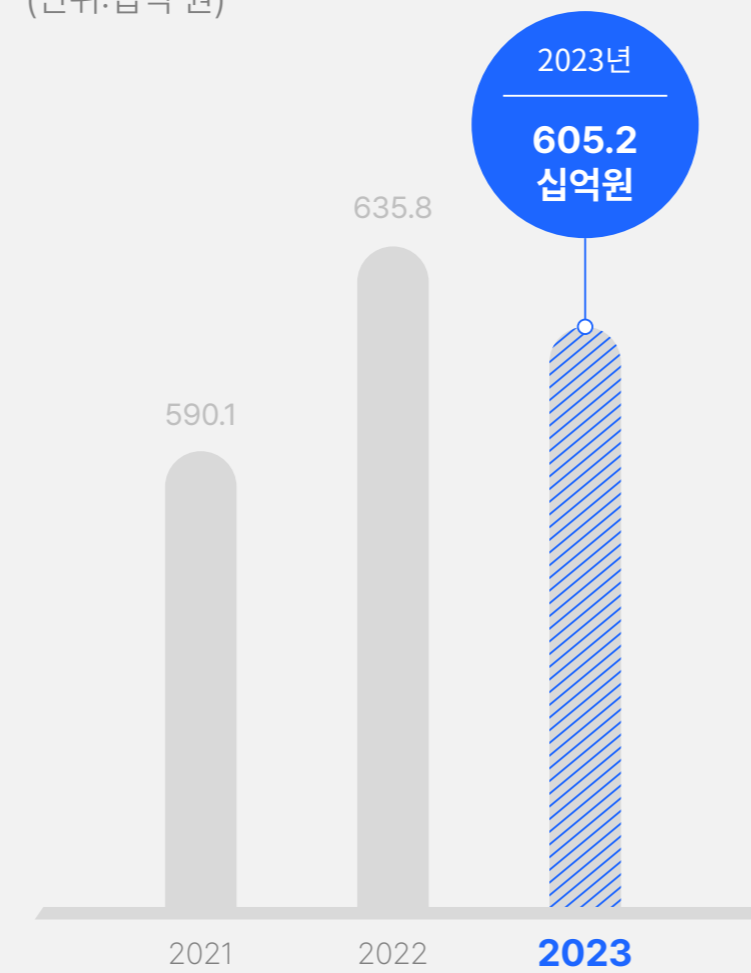
(단위:십억 원)



1조 2,229억 원

## 매출

(단위:십억 원)



6,052억 원

## 자본총계

663.3십억 원

## 영업이익

32.7십억 원

## 연구개발비

93,730백만 원

매출액 대비 연구개발 투자 비율 15.5%



# Non-Financial Highlight

## 임직원 현황

전체 임직원 수

1,680명

정규직 임직원 수

1,636명

근속 연수

11.9년



## 임직원 다양성

여성 임직원 수

525명

여성 임직원 비율

31.1%



## 사업장 안전보건

산업재해 발생 건수

0건

1인당 안전교육 시간

19.6시간



## 환경경영

온실가스 배출량

29,228 tCO<sub>2</sub>eq

폐기물 재활용률

79.6%



## 사회공헌

사회공헌 금액

2,390백만원

영업이익 대비 사회공헌 금액

7.3%



## 대외평가 (동아ST)

MSCI ESG 종합등급

MSCI ESG RATINGS BBB

한국ESG기준원 종합등급



소비자중심경영



4회 연속 인증

가족친화기업



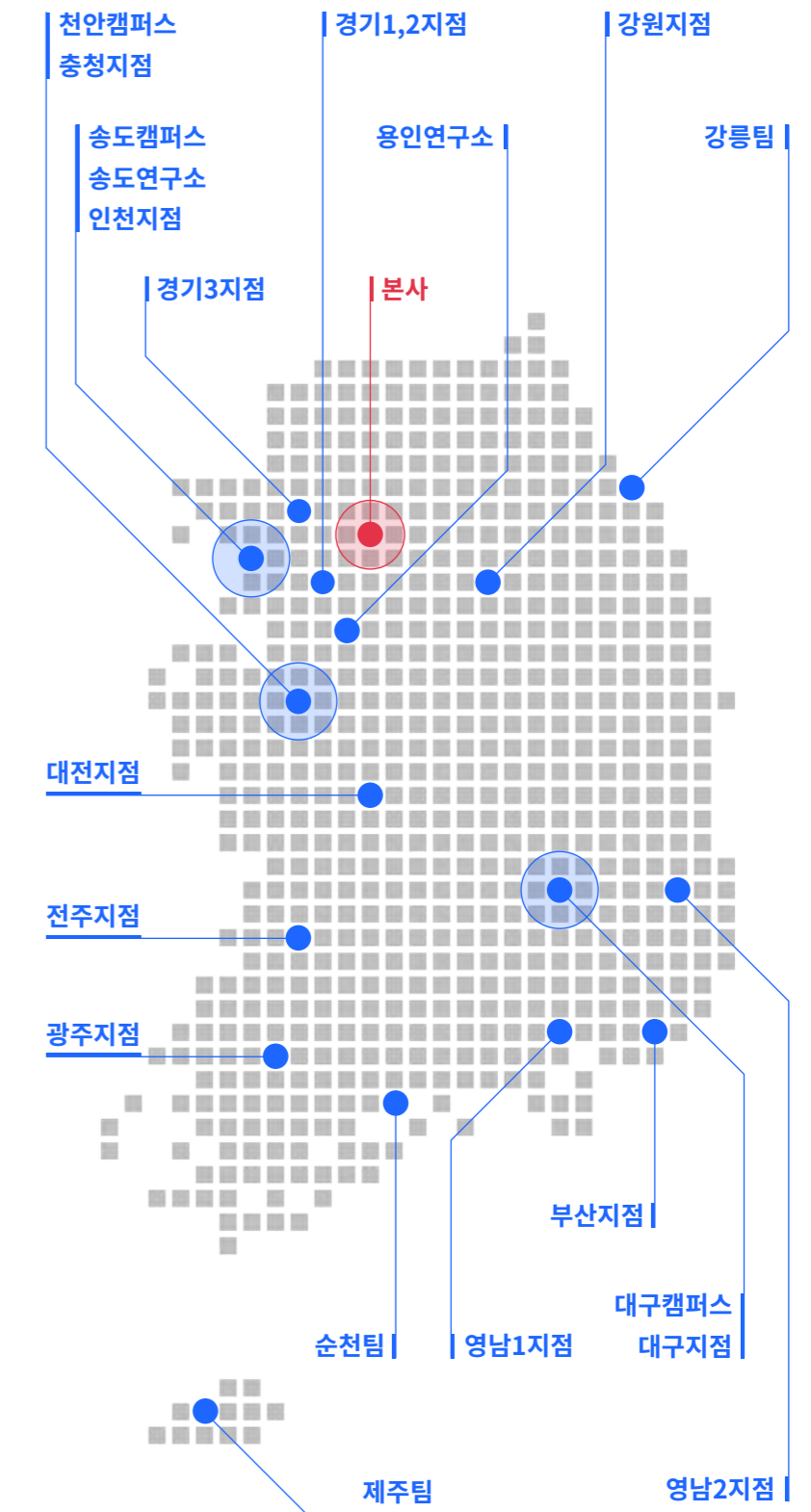
2023년 재인증

# 회사 및 사업장 소개

<b>법인명</b>	동아에스티 주식회사
<b>대표자명</b>	김민영
<b>대표업종</b>	의약품 제조 및 판매
<b>본사 소재지</b>	서울특별시 동대문구 천호대로 64
<b>주요생산제품</b>	그로트로핀, 모티리톤, 슈가논, 가스터, 주블리아 등
<b>연간생산량(unit)</b>	1,081,493,361
<b>연간매출액</b>	6052억원(별도기준)
<b>종업원수(명)</b>	1680(23.12.31일 기준)

구 분	근로자수	사업장면적	소재지
<b>본 사</b>	572	17,645.64㎡	서울특별시 동대문구 천호대로 64
<b>천안캠퍼스</b>	314	35,380.23㎡	충청남도 천안시 서북구 백석공단1로 200-23
<b>송도캠퍼스</b>	71	15,439.77㎡	인천광역시 연수구 지식기반로 45
<b>대구캠퍼스</b>	104	18,954.75㎡	대구 달성군 논공읍 논공로 493
<b>용인연구소</b>	177	20,503.86㎡	경기도 용인시 기흥구 금화로 105번길 21
<b>송도연구소</b>	62	7,200.87㎡	인천광역시 연수구 지식기반로 45
<b>지점(15개)</b>	380	-	전국 15개 지점

지점 소재지 현황	1	경기1,2지점	안양	경기도 안양시 만안구 안양로 552	8	광주지점	광주	광주광역시 북구 하서로 322번길 24-8
	2	경기3지점	일산	경기도 안양시 일산동구 경의로 25-38 / 25-40	9	전주지점	전주	전라북도 전주시 덕진구 유상로 44
	3	인천지점	인천	인천광역시 남동구 선수촌공원로 17번길 12	10	순천팀	순천	전라남도 순천시 봉화2길 106 모던빌딩
	4	부산지점	부산	부산광역시 연제구 거제천로 270번길 16	11	영남1지점	창원	경상남도 창원시 마산회원구 내서읍 종리공단로 187
	5	대구지점	대구	대구광역시 동구 동부로 22길 34	12	영남2지점	경주	경상북도 경주시 공단로 41
	6	대전지점	대전	대전광역시 중구 어덕마을로 18	13	강원지점	원주	강원도 원주시 행가리1길 42-1
	7	충청지점	천안	충청남도 아산시 배방읍 희망로 46번길 42-6 호인빌딩402호	14	강릉팀	강릉	강원도 강릉시 화부산로 9
					15	제주팀	제주	제주특별자치도 제주시 아봉로 13





# 동아ST R&D 전략

## 01 전략적 파트너십

Collaboration and Partnership with Global Partners

## 02 통합된 R&D 센터

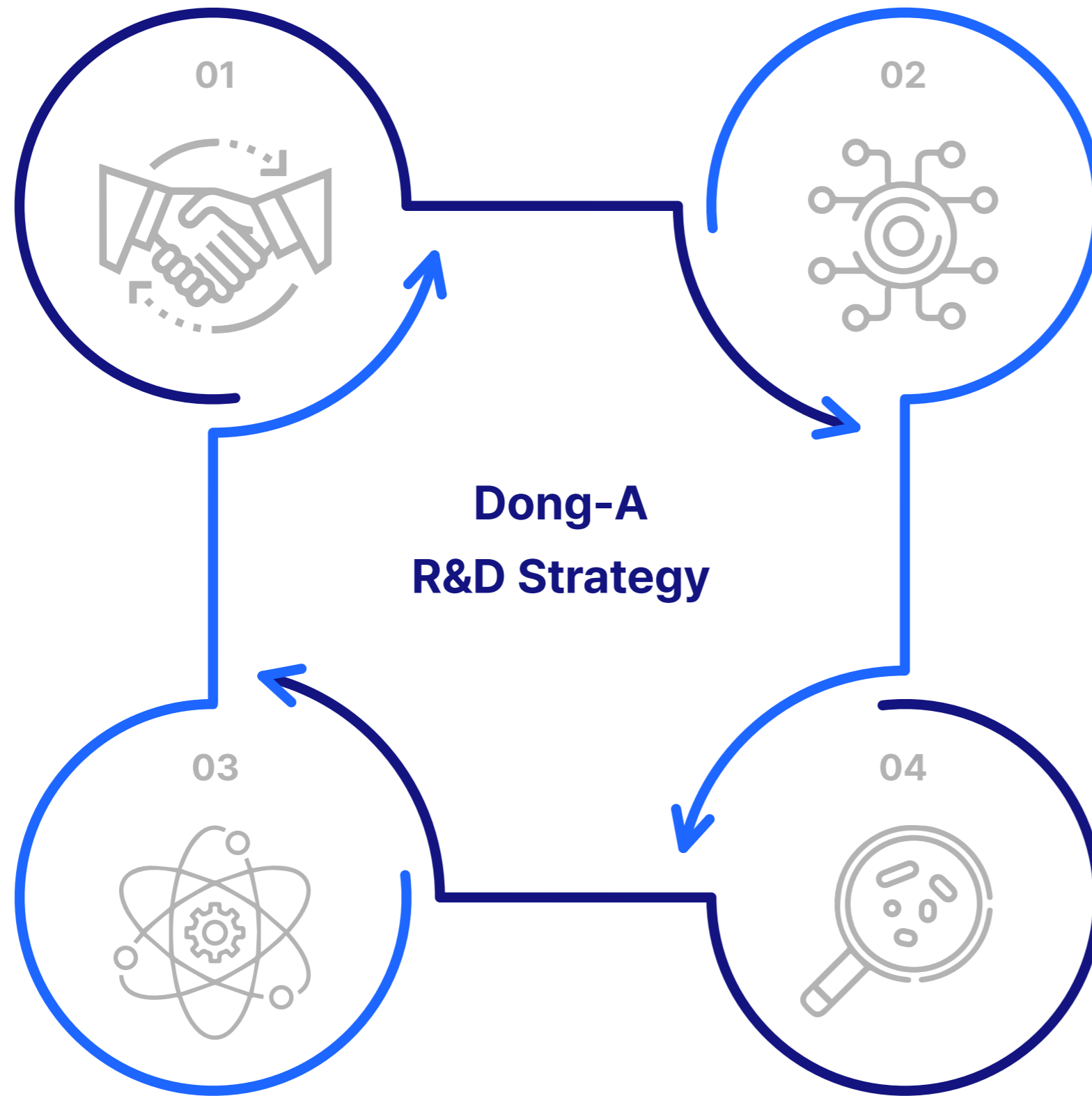
Teams are empowered and agile, relentlessly striving for R&D excellence

## 03 치료 중점 분야

Focus on Oncology and Inflammation Robust pipelines

## 04 플랫폼 기술

+6 Modality and +3 platform



## What makes us different?

핵심 치료분야에 적극적으로 집중하여 전문성과 깊이를 높이하고자 합니다.


오랜 기간 내분비/당뇨 치료 영역의 선두주자였으며, 현재는 강력한 파이프라인을 바탕으로 종양과 염증 질환 분야에서도 글로벌 선도기업으로 자리매김하고자 합니다.

내부 역량을 보완하고자 외부의 기술과 자원을 활용하여 협력과 파트너십을 통해 가치를 높이는 데 전략적인 우선순위를 두고 있습니다.

# 동아ST R&D 주요 지표 및 성과


바이오 의약품

7



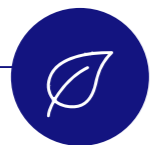
신규 화합물

3



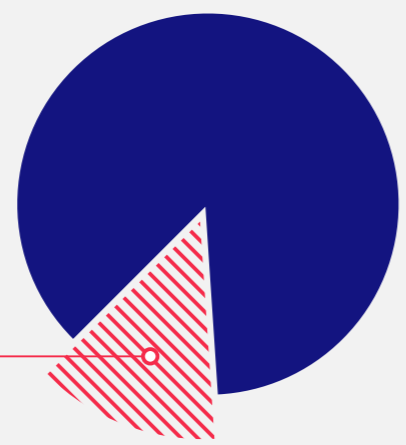
천연물

2




시판 제품

R&D 투자




16% 이상의 매출  
매년 R&D에 투자




49개의  
디스커버리 단계부터  
임상까지의 파이프라인


항 암



면역/염증



2개의  
주요 치료제 개발 분야



200명 이상의  
R&D 전문가들

AstraZeneca

abbvie

MSD

10개 이상  
2007년 이후  
글로벌 파트너사

# 동아ST R&D 파이프라인



임상개발

15\*

탐색 - 전임상

30

\*24년 1분기 기준 NDA(New Drug Application)신청 포함

항 암	면역/염증	신 경	내분비	Others
 임상 개발 단계 <span style="font-size: 2em;">2</span> 탐색 - 전임상 <span style="font-size: 2em;">8</span>	 임상 개발 단계 <span style="font-size: 2em;">2</span> 탐색 - 전임상 <span style="font-size: 2em;">9</span>	 임상 개발 단계 <span style="font-size: 2em;">1</span> 탐색 - 전임상 <span style="font-size: 2em;">2</span>	 임상 개발 단계 <span style="font-size: 2em;">3</span> 탐색 - 전임상 <span style="font-size: 2em;">6</span>	 임상 개발 단계 <span style="font-size: 2em;">7</span> 탐색 - 전임상 <span style="font-size: 2em;">5</span>



# 동아ST R&D 파이프라인

	파이프라인 코드	모달리티	타깃	탐색	전임상	임상1상	임상2상	임상3상	파트너사
항암(9)	DA-4505	Small molecule	AHR	▶					
	DA-4507	Small molecule	GCN2	▶					
	DA-4515	Small molecule	TEAD	▶					
	DA-4511	Small molecule	SHP1	▶					
	DA-3101	Bispecific mAb	αFAP x IL-12v	▶					
	초기 항암 파이프라인(2)	Small molecule	비공개	▶					
	항암	Small molecule/TPD	비공개	▶					
	항암	Small molecule/TPD	비공개	▶					
염증질환/ 퇴행성 뇌질환 -10	DMB-3115 (BS) <sup>1)</sup>	mAb	IL-12, IL-23	▶					
	DA-7503	Small molecule	Tau	▶					
	NDD	Small molecule	비공개	▶					
	초기 염증질환 파이프라인(5)	Small molecule	비공개	▶					
	염증질환	New modality	비공개	▶					
	염증질환	New modality	비공개	▶					
내분비 & 그 외(4)	DA-8010	Small molecule	M3	▶					
	DA-1241	Small molecule	GPR119	▶					
	DA-1726	Peptide	GLP1R & GCGR	▶					
	DA-3007 (BS)	Protein	Long Acting hGH	▶					

1) BS : Biosimilar



# 이중중대성 평가

## 이중중대성 평가 프로세스

동아ST는 지속가능성과 관련된 이해관계자들의 요구사항을 파악하고 중점적으로 관리하고 보고해야 할 이슈를 파악하기 위해 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 2023년에는 국제 보고 가이드라인(Global Reporting Initiative Standards 2021)과 EU CSRD(기업 지속가능성 보고지침, Corporate Sustainability Reporting Directive) 및 IFRS(International Financial Reporting Standards) 지속가능성 공시기준 초안을 기반으로 이중 중요성 평가를 실시하였습니다. 특히 환경/사회적 영향 분석을 위해서는 GRI Standards 2021에서 권고한 임팩트 식별과 평가 방식을 참고하여 지구와 사회의 지속가능한 발전 및 이해관계자 인권에 영향을 미칠 수 있는 이슈를 평가하였습니다.

STEP 1 <b>지속가능성 이슈 풀(POOL) 구성</b>	환경 분석을 통해 총 61개 이슈 도출, 그 중 동아쏘시오그룹과 관련성이 높은 18개 이슈를 선정하여 이슈 풀 구성 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 최근 3년 미디어 기사 분석</li> <li>· 글로벌 지속가능성 표준 프레임워크 검토 : GRI Standards, SASB Standards</li> <li>· 국내외 유사기업 중대 이슈 분석</li> <li>· ESG 평가지표 검토 : MSCI ESG Rating, 한국 ESG기준원 ESG 평가</li> </ul>
STEP 2 <b>이슈의 우선순위 평가</b>	내/외부 이해관계자 설문조사를 통한 영향의 정도 파악 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 이슈별 환경/사회 및 재무적에 끼칠 수 있는 긍정적/부정적 영향의 정도를 평가</li> <li>- 설문조사 기간 : 2023.11.27. - 12.06.</li> <li>- 평가범위 : 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티젠바이오, 에스티팜 총 5개사</li> <li>- 평가대상 : 임직원, 협력회사, 소비자, 정부 및 유관기관, 지역사회, 주주 및 투자자, 전문기관 등 동아쏘시오홀딩스의 내/외부 이해관계자</li> </ul>
STEP 3 <b>중대 이슈 도출 및 영향 분석</b>	이슈별 우선순위 도출 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 평가결과의 순위를 고려하여 상위 중대 이슈 도출</li> </ul> 환경/사회 영향도 및 재무적 영향도 분석 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 중대 이슈에 대한 환경/사회적 영향 및 재무적 영향의 특성, 영향, 시점, 영향 유형 등 분석</li> </ul>
STEP 3 <b>내부 검토 및 보고</b>	중대 이슈 결과의 내부 승인 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 주관조직 및 경영진과의 유효성 검토과정을 거쳐 최종 중대 이슈 승인</li> <li>· 중대 이슈별 활동 영역 및 활동 결과, 영향 등 공시</li> </ul>

설문개요			
기간	2023.11.27 - 12.06.		
방식	온라인 설문조사		
주요 질문	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 응답자 기본정보 및 이해관계자 유형 구분</li> <li>· 각 이슈가 사회 및 환경에 미치는 영향도 및 동아쏘시오 그룹의 재무적 성과에 미치는 영향도 (1~5점)</li> <li>· 동아쏘시오그룹의 종합적 지속가능경영평가 (1~5점)</li> </ul>		
응답 수	설문 응답 인원 : 281명 <sup>1)</sup>		
	내부 이해관계자 (142명)	임직원	142 / 50.5%
		협력회사	90 / 90
	외부 이해관계자 (139명)	고객	15 / 15
		전문기관	20 / 20
기타		14 / 14	



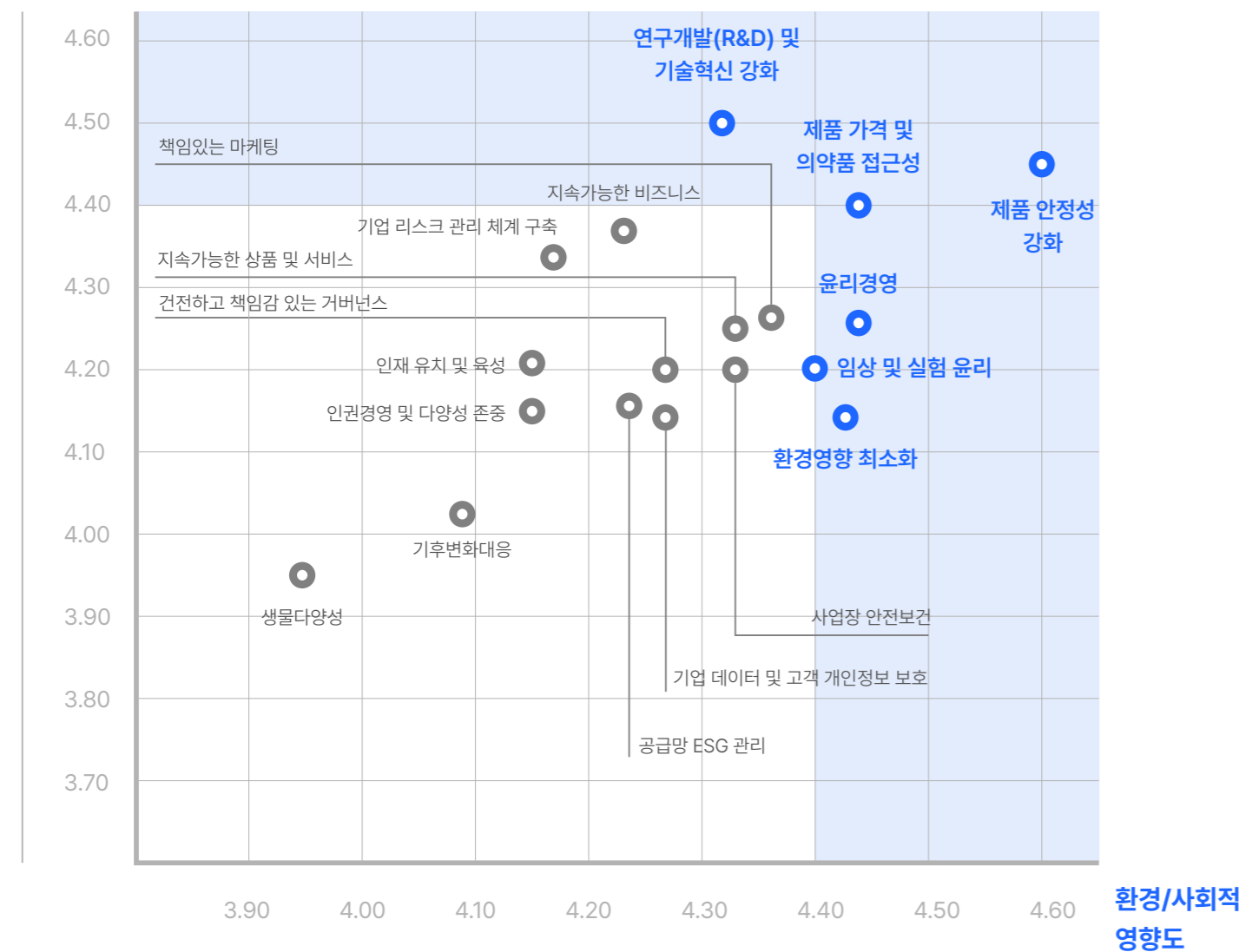
1) 그룹 전체 설문 응답 인원 중 동아ST 67명



# 이중중대성 평가

동아ST는 중대성 평가 결과를 통해 영향도가 높은 6가지 중대 이슈를 도출하였습니다. 도출된 중대이슈에 대해서 회사의 위험 및 기회요인으로 인식하고 연간 대응 계획을 수립 및 수행할 수 있도록 재무적, 비재무적 리스크 관리 측면에서 적극적으로 관리할 것입니다. 또한 해당 수행 내역은 본 보고서를 통해 활동 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

재무적 영향도



동아ST 설문응답인원 67명

임직원	협력회사	고객	전문기관	기타
24(36%)	30(45%)	4(6%)	4(6%)	5(7%)

✓ 6대 중대 이슈
  관심도

대응영역	이슈 풀(POOL)	환경/사회적 영향도	재무적 영향도	상위 이해관계자		
경제/거버넌스	<span style="color: red;">✓</span> 연구개발(R&D) 및 기술혁신 강화 지속가능한 비즈니스	[Progress Bar]	[Progress Bar]	전문기관, 고객, 기타		
	<span style="color: red;">✓</span> 윤리경영 기업 리스크 관리체계구축 건전하고 책임감있는 거버넌스	[Progress Bar]	[Progress Bar]	고객, 전문기관, 기타, 임직원		
	환경	<span style="color: red;">✓</span> 환경영향 최소화 기후변화 대응 생물다양성	[Progress Bar]	[Progress Bar]	고객, 전문기관, 협력회사	
		사회	<span style="color: red;">✓</span> 제품 안정성 강화 <span style="color: red;">✓</span> 제품가격 및 의약품 접근성 지속가능한 상품 및 서비스 인재 유치 및 육성 사업장 안전보건 공급망 ESG 관리 인권경영 및 다양성 존중 기업 데이터 및 고객개인정보보호	[Progress Bar]	[Progress Bar]	전문기관, 임직원, 기타, 고객, 전문기관
			책임있는 마케팅	[Progress Bar]	[Progress Bar]	고객, 협력회사
<span style="color: red;">✓</span> 임상 및 실험 윤리	[Progress Bar]		[Progress Bar]	임직원, 고객		

'기타'는 주주 및 투자자, 정부 및 증권기관, 지역사회 등을 포함

# 02

## 사회책임경영

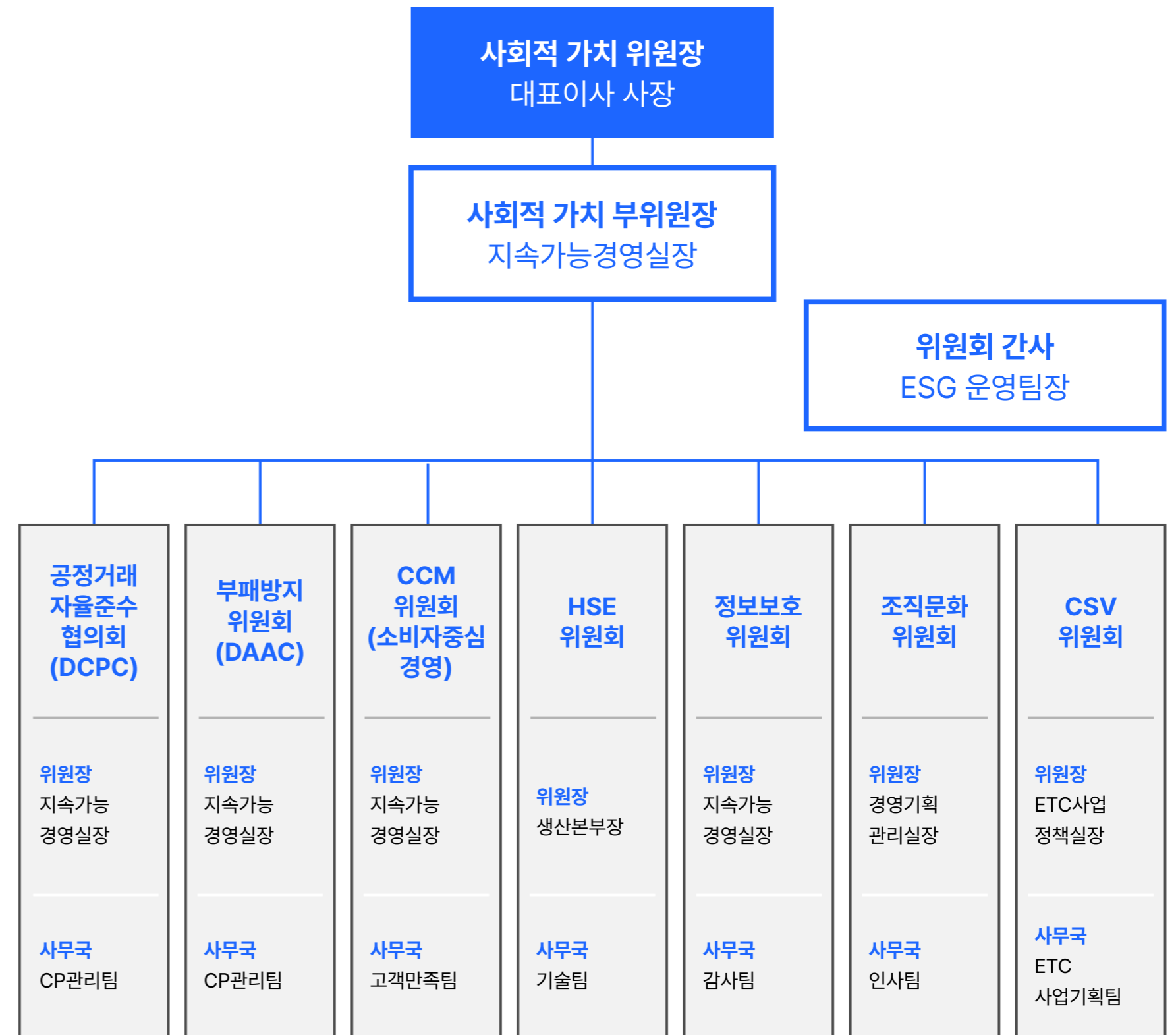
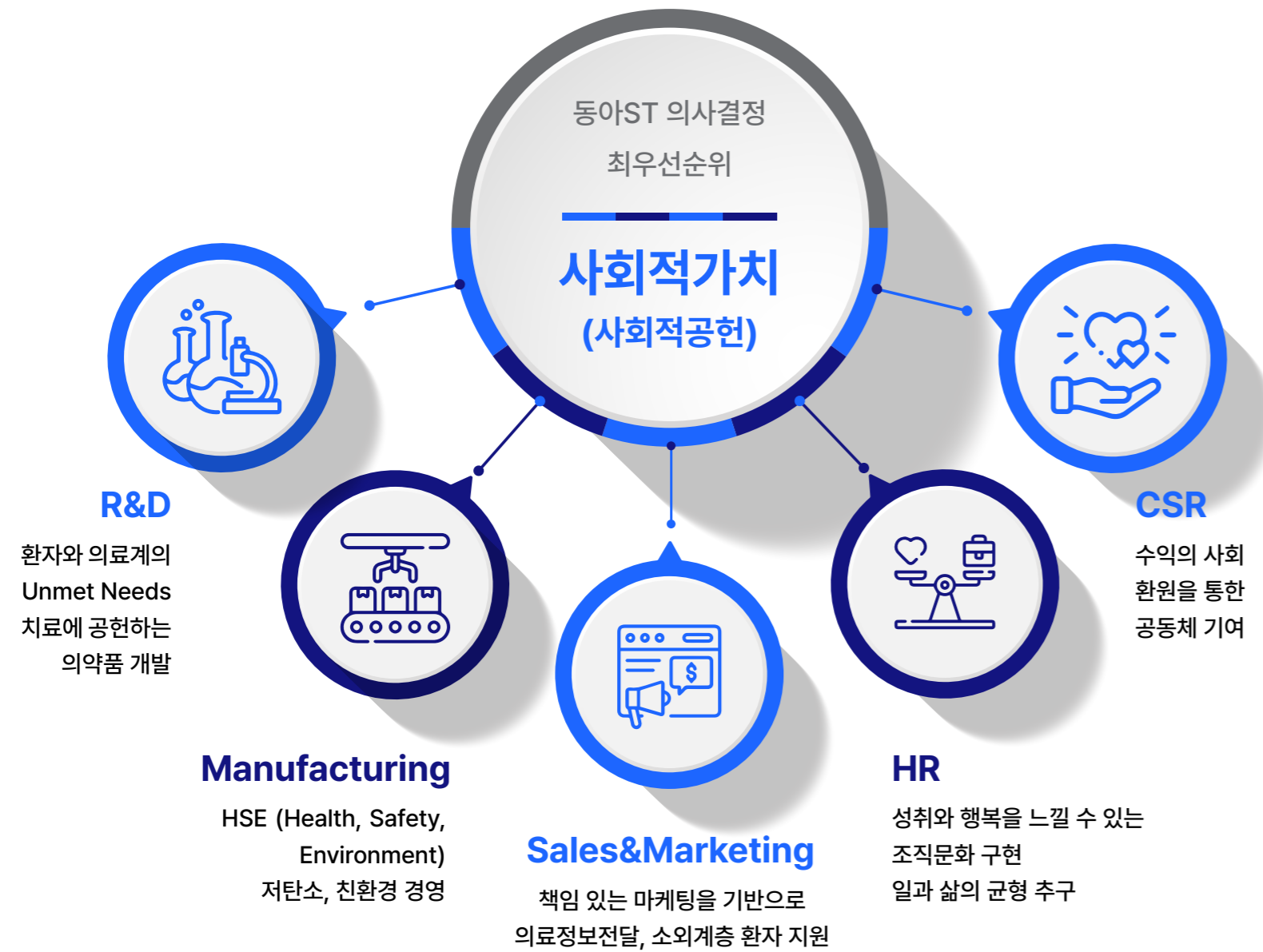
Action Direction	15
사회적가치위원회 조직도	15
HSE위원회 조직도	16
HSE 위원회 운영방안	17
HSE 인증 현황	17



# Action Direction

동아ST는 동아쏘시오그룹의 경영원칙인 정도경영(鼎道經營)에 기반하여 사회적가치 창출을 위해 노력하고 있습니다. 이에 동아ST 각 사업 영역 별 의사결정을 위한 Action Direction을 설정하였습니다. 또한 최고의사결정권자인 대표이사를 위원장으로 하는 사회적가치위원회를 구성 및 운영하고 있으며 산하 7개의 위원회를 조직하여 매년 정기적인 회의를 통해 계획 설정 및 결과를 점검하고 이를 대표이사에게 보고하고 있습니다.

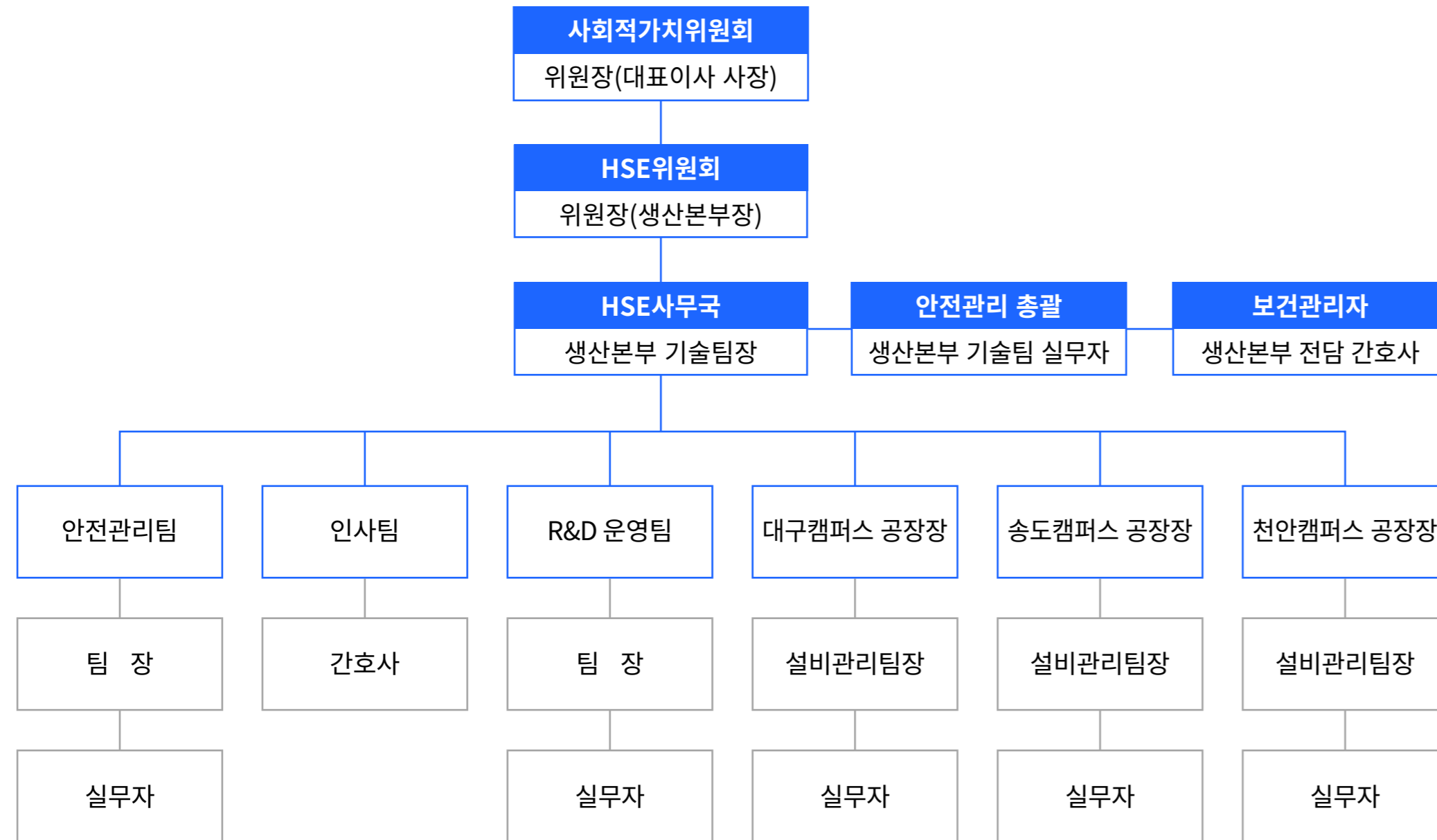
# 사회적가치위원회 조직도



# HSE위원회 조직도

## HSE위원회 조직도

동아ST 사회가치위원회 산하의 HSE위원회에서는 저탄소, 친환경 경영 및 임직원 안전보건 실천에 대한 관리 및 감독을 전담하고 있습니다.



## HSE위원회 운영방안

구분	내용
위원회명	HSE 위원회 (Health Safety Environment)
8대 원칙	산업안전보건 & 환경보호
목적 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경보호 이슈대응 - 온실가스, 폐기물, 에너지 절감 등</li> <li>· 산업안전보건법률 관련 법정교육 진행 및 실시 사항 모니터링</li> <li>· 산업안전 및 사고예방에 관한 사항의 현장 적용</li> <li>· 동아ST 환경경영활동 결과 및 환경경영 계획에 대해 매년 1회 이사회 보고</li> </ul>
HSE 위원회 최고 책임자 CEO역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>· HSE 경영에 대한 관리감독, 1억원 이상의 투자 검토 및 승인</li> <li>· 환경경영에 대한 의사결정 및 최종 책임</li> </ul>
위원 명단	사용자측 위원 6명, 근로자측위원 5명
담당	직원당 평균 안전교육시간, 사고발생 빈도, 손실일수, 온실가스 배출량, 용수 사용량, 오폐수 배출량, 폐기물 발생 총량, 유해폐기물 발생 총량, 폐기물 재활용율, 환경관리시스템 인증 및 개선, 환경법 위반 건수



## HSE위원회 운영방안

### HSE위원회 운영방안

동아ST 임직원들의 안전을 보장하며 법률과 규범을 선도적으로 주도하고, 환경보호를 통해 사회적 책임을 다하는 회사가 되도록 끊임없이 노력한다. 동아ST는 환경안전보건 경영을 통해 기업에게 주어지는 다양한 환경적 도전에 효과적으로 대응해 나가면서 대·내외 이해관계자의 기대 요구를 수용하고, 실천함으로써 기업의 가치 있는 생존과 지속적인 발전을 추구한다.

- I **고효율 설비 변경으로 전력 저감**
- II **안전경영시스템 운영으로 안전사고예방, 사회적 책임과 사회공헌**
- III **용수, 폐수 사용량 저감**
- IV **온실가스 배출량 감축**
- V **정부 에너지효율 향상사업 참여**

## HSE 인증 현황

구 분	인증현황	취득기간	인증기관
본 사	ISO14001(환경경영시스템)	2023.11.27~2026.11.26	BSI
천 안 캠퍼스	ISO14001(환경경영시스템) ISO45001(안전경영시스템) ISO50001(에너지경영시스템)	2021.10.26~2024.10.25 2021.10.26~2024.10.25 2021.10.26~2024.10.25	한국품질재단
대 구 캠퍼스	ISO14001(환경경영시스템) ISO45001(안전경영시스템) ISO50001(에너지경영시스템)	2022.11.30~2024.06.08 2022.11.30~2024.06.08 2022.12.05~2025.12.04	한국품질재단
송 도 캠퍼스	ISO14001(환경경영시스템) ISO45001(안전경영시스템) ISO50001(에너지경영시스템)	2023.10.04~2026.10.03 2023.10.05~2026.10.04 2023.10.10~2026.10.09	한국품질재단

### 송도캠퍼스 2023년 ISO 신규인증현황





# 03

## 기후변화 대응 전략

기후변화 대응 거버넌스	19
기후변화 대응 전략	21
기후변화 대응 시나리오 분석	22
기후변화 대응 리스크 및 기회	24
기후변화 대응 리스크 관리 프로세스	27
기후변화 대응 지표&목표	28



# 기후변화 대응 거버넌스

## 이사회의 역할

동아ST는 최고의사결정기구인 이사회를 통해 기후변화 대응 이슈 관리 및 감독을 진행하고 있습니다 또한 동아ST는 이사회 중심 책임경영을 강화하기 위해 사외이사를 의장으로 선임하고 있으며 과반이 넘는 사외 이사로 이사회가 구성되어 있습니다. 이사회는 신약 연구개발과 디지털 치료제 개발 등 사업 전반의 정책, 전략과 함께 기후 관련 문제에 대해서 검토하고 이행 현황을 점검하고 있습니다.

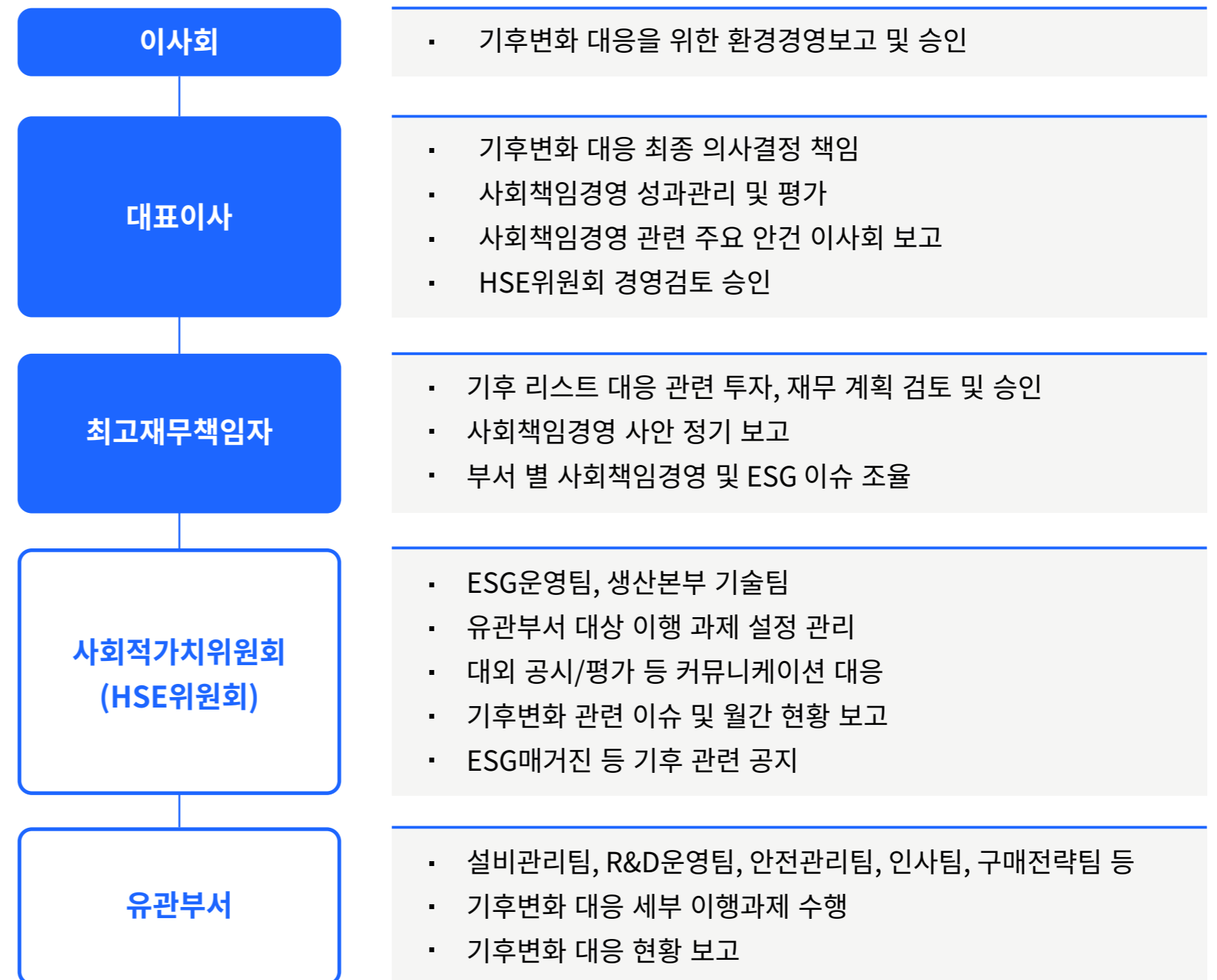
향후 체계적인 기후변화대응 기획 및 실행을 위한 ESG위원회를 신설하여 기후변화를 포함한 지속가능경영 전략 및 정책 관련 사항 최고 의결기구로서 운영할 계획을 가지고 있습니다.

2023년 4월 기후변화 대응을 위한 2022년 환경경영 성과와 2023년 환경경영 계획에 대해 보고하였으며 2024년 4월 2023년 환경경영 성과에 대한 보고와 2024년 환경경영 계획에 대한 이사회 승인을 진행하였습니다.

## 동아ST 이사회 기후변화 관련 안건

법인명	안 건	위원 출석률
2023년 4월 26일	2022~2023 환경경영 보고	100%
2024년 4월 24일	2024 환경목표 승인	100%

## 기후변화 대응 조직





# 기후변화 대응 거버넌스

## 경영진의 역할

동아ST는 23년 1월 전사적인 ESG경영실천을 선언한 이후 기후변화에 대응하기 위해 정기적으로 이사회를 통해 기후변화 대응 프로세스 구축 및 실천을 위한 세부 환경지표와 목표를 수립하고 결과를 보고하고 있습니다.

현재 2050년 Net-Zero 달성을 위한 기후변화 관련 이슈에 보다 체계적이고 전문적인 대응을 하기 위해 노력하고 있습니다. 당사의 CEO는 이사회 구성원인 동시에 기후변화 이슈를 포함한 기업 활동에 대한 최종적인 의사결정의 책임을 가지고 있으며 CFO는 기후변화 관련 대응 전략 수립 및 이슈 대응, 투자 집행, 자본조달 등 제반 사항에 대한 책임과 권한을 보유하고 있습니다. 특히, 기후변화 대응 및 에너지 경영 전반에 대하여 관련 임원 및 부서장이 참여하는 HSE위원회 활동 경영검토를 연 1회 이상 실시하고 있으며 기후변화와 관련된 성과에 대해 CEO에게 정기적으로 보고하고 향후 추진 방향을 결정하여 이사회를 통해 기후변화 관련 안건을 보고 및 검토하고 있습니다.

## 2023년 1월 동아ST ESG경영 실천 선언

김민영 사장, 박재홍 사장,  
김영설 부사장 서명 실시



## 기후변화 대응 조직

현재 동아ST는 HSE위원회와 ESG운영팀을 설치하여 반기 1회 이상 온실가스 배출 저감을 위한 세부 사업진행 및 사업장 별 현황을 공유하고 있습니다.

### < 2023년 HSE위원회 세부 운영 내용 >

시행일자	주요내용	비고
2023년 7월 14일	<ul style="list-style-type: none"> <li>23년 사회적 책임경영지표 및 ESG평가 대응 내용 공유</li> <li>HSE위원회 상반기 운영 현황 점검</li> <li>송도캠퍼스 ISO 인증 준비 현황</li> <li>기후변화 프로세스 대응 관련 재무적 영향 파악을 위한 향후 진행 과정 협의</li> </ul>	온라인 회의 진행
2023년 12월 19일	<ul style="list-style-type: none"> <li>23년 HSE위원회 활동 대표이사 경영검토 현황 공유</li> <li>23년 HSE위원회 운영 현황 점검 및 24년 계획 공유</li> <li>환경 관련 지표 개선을 위한 활동 방안</li> </ul>	온라인 회의 진행

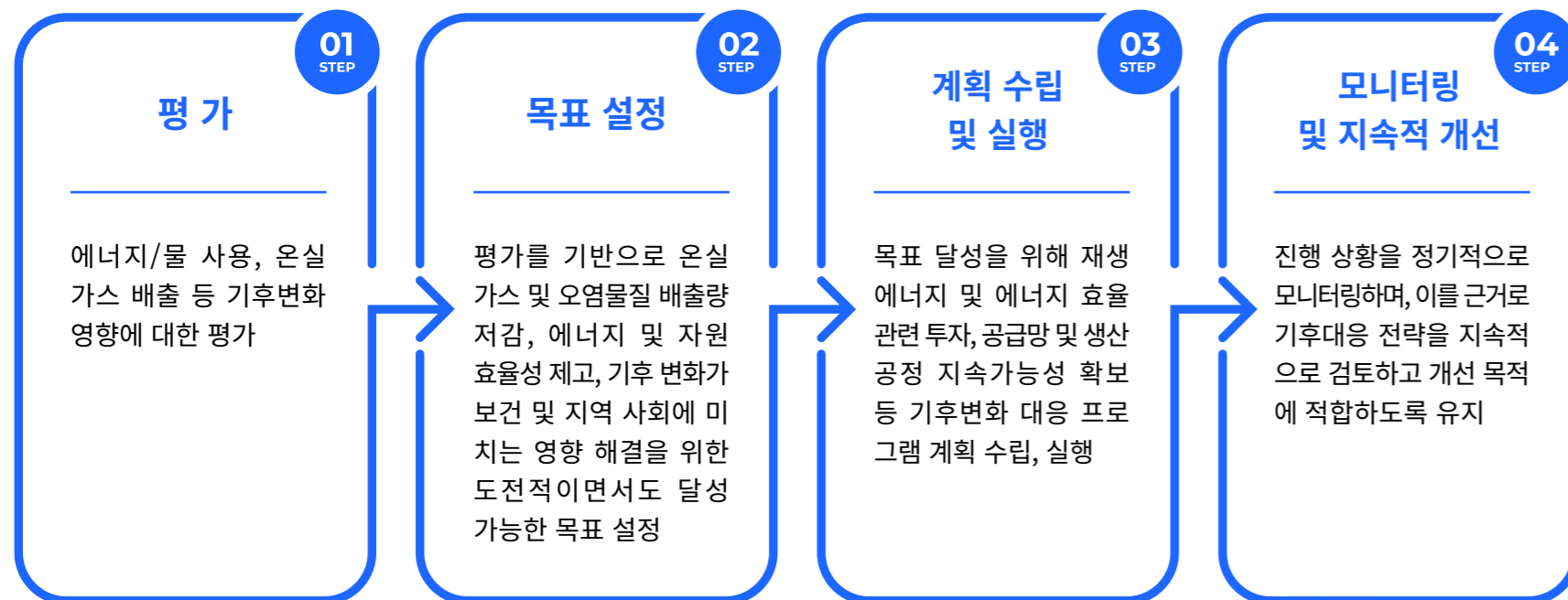
# 기후변화 대응 전략

## 기후변화 대응 전략

기후변화로 인한 위기는 멀지 않은 미래의 위협이자 우리 모두가 해결해야 할 공동 과제입니다. 특히 파리 협정이 채택된 이후 탄소중립은 기후변화 대응을 위한 가장 기본이자 필수적인 요소로서 국제사회는 'Net Zero', 즉 온실가스 순배출량을 Zero(0)으로 만들기 위해 힘을 모으고 있습니다. 동아ST는 기후변화가 기업과 이해관계자들에게 미칠 잠재적 위험과 기회 요인에 대한 재무적 영향 평가/분석 결과를 바탕으로 온실 가스 배출 저감 및 기후변화 대응을 위한 목표와 전략을 수립하고자 하며, 이사회 및 최고 경영진의 의사결정에 따라 시행하는 체계적인 대응 체계를 구축할 계획입니다. 또한, 이행 계획의 추진 상황을 매년 면밀히 모니터링하여, 그 결과를 새로운 목표와 전략에 반영하고, 적절한 소통 채널을 통해 이해관계자의 적극적인 참여를 촉진하겠습니다.

동아ST는 2030년 국가온실가스 감축목표를 2018년 대비 40% 감축하고자 하는 정부의 '탄소중립 기본법'에 동참하기 위한 노력을 다할 것이며 2022년 출범하여 동아쏘시오그룹에서 참여하고 있는 한국 TCFD 얼라이언스를 지지하며 함께 기후변화에 대응해 나갈 것입니다. 이를 위해 대표이사 산하 환경경영을 위한 전담조직인 HSE위원회를 설립하여 탄소중립 실천에 기반을 둔 환경경영체계를 구축하기 위해 노력하고 있으며 매년 온실가스 저감목표 설정 및 이를 달성하기 위한 다양한 지표를 측정 및 관리하고 있습니다. 23년에는 본사, 생산본부, 연구본부, 전국 15개 지점까지 온실가스 인벤토리를 구축 범위를 확대 하였으며 향후 TCFD와 같은 글로벌 이니셔티브에 기반한 검토를 통한 2050년 Net-zero 달성을 위한 체계적이고 과학적인 중장기 로드맵을 수립할 예정입니다.

< 기후변화 대응 전략 >



< 기후변화 대응 전략 로드맵 >



# 기후변화 대응 시나리오 분석

기후변화에 따른 기상 이변의 빈도와 정도가 증가하고 있으며 이로 인해 발생하는 사회 경제적 피해도 빠르게 늘어나고 있습니다. 동아ST는 기후변화에 따른 재해로 인해 사업장에 발생할 리스크와 그로 인한 재무적 영향을 평가하고 3단계 프로세스를 통해 시나리오 분석을 실시하였습니다.



## 분석 대상 사업장

생산본부 3개 사업장(천안,대구,송도), 연구본부 2개 사업장(용인,송도)를 대상으로 분석을 진행하였습니다.

## 분석 대상 재해

폭염, 한파, 태풍, 해수면 상승 등의 재해가 동아ST 사업장에 미치는 영향을 분석하였습니다.

재 해	주요 위험요소 지표
해수면 상승	침수에 따른 시설 복구 및 가동 중단에 따른 피해
태풍	최대 풍속에 기반한 시설 파괴 및 가동 중단
폭우	일일 최대 강우량
폭염	연 평균 기온 / 기온이 35°C~38°C를 초과하는 연간 일수

## 선정된 시나리오

IPCC 6차 평가보고서에서 사용되는 SSP시나리오를 3개 선정하였습니다. 지구 평균 온도상승이 2°C 이하로 제한되는 SSP1-2.6 시나리오, 현재 추세로 탄소가 배출되어 지구 평균 온도가 4°C 이상 상승하는 SSP5-8.5 시나리오, 그리고 2~3 °C의 지구 평균 온도 상승을 가정하는 SSP2-4.5 시나리오를 사용했습니다.

\*해수면 상승의 경우 IPCC 5차 평가보고서에 사용된 RCP 시나리오 적용

시나리오	설명
SSP1-2.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>지구 평균 온도 상승이 2°C 이내로 제한되는 저탄소 시나리오</li> <li>파리기후변화협약 요구 사항 충족</li> </ul>
SSP2-4.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>지구 평균 온도 상승 2~3°C로 제한되는 시나리오</li> <li>온실가스 배출량이 2050년까지 현재 수준 유지 가정</li> </ul>
SSP5-8.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>지구 평균 온도가 4°C 이상 상승하는 고탄소 시나리오</li> <li>현재 추세로 온실가스가 배출될 것을 가정</li> </ul>

## 발생 리스크 평가

기후정보포털에서 제공하는 국가 기후변화 표준시나리오에 기반하여 사업장 별 재해 발생 가능성을 2100년까지 측정하였습니다.

## 재무 영향 평가

동아ST에 발생할 가능성이 높은 주요 재해에 대해 시나리오 별 재무 영향을 측정하였습니다. 재해로 인한 사업장의 직접 손상 및 복구 기간 동안 운영 중단에 따른 간접 손상까지 고려하여 넓은 범위에서 재무영향을 산정하였습니다.



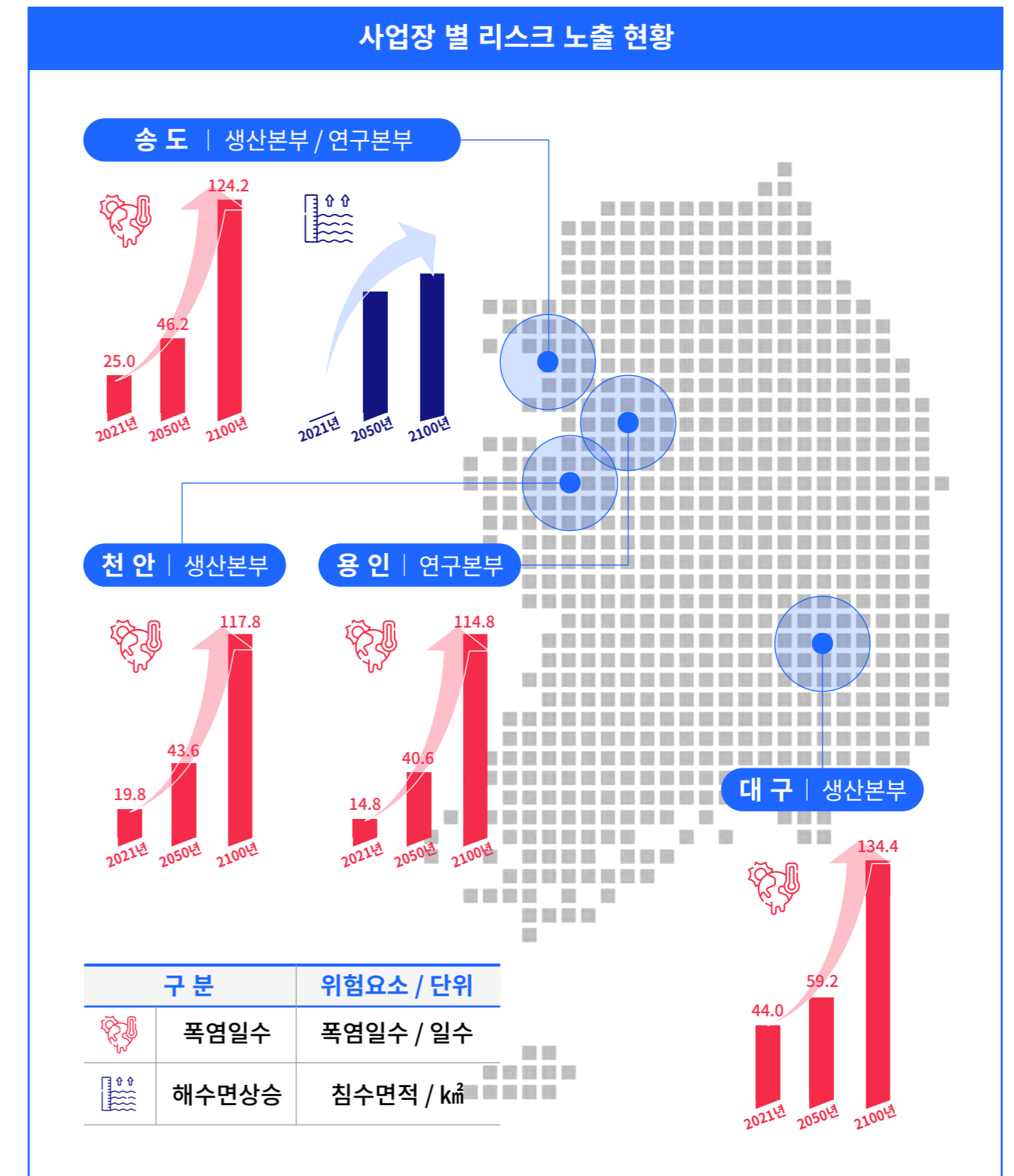
## 기후변화 대응 시나리오 분석

5개 사업장을 대상으로 사업장 별 2023년 기준 물리 리스크에 노출되어 있는 정도와 시간의 흐름에 따른 리스크 변화 수준을 평가하였습니다. 동아ST 5개 사업장 모두 기후변화에 따른 폭염리스크에 노출되어 있어 시간이 지날수록 피해 수준이 높아질 것으로 판단되었습니다.

사업장 구분	세부 위치	위험요소	적용 시나리오	단위	2021	2030	2040	2050	2070	2100
생산본부(송도) 연구본부(송도)	인천광역시 연수구 송도3동	폭염일수	SSP5-8.5 시나리오 기준	일수	25.0	32.6	36.2	46.2	86.4	124.2
생산본부(대구)	대구광역시 달성군 논공읍	폭염일수	SSP5-8.5 시나리오 기준	일수	44.0	42.4	44.2	59.2	89.2	134.4
생산본부(천안)	충청남도 천안시 서북구 백석동	폭염일수	SSP5-8.5 시나리오 기준	일수	19.8	27.2	35.2	43.6	75.4	117.8
연구본부(용인)	경기도 용인시 기흥구 상갈동	폭염일수	SSP5-8.5 시나리오 기준	일수	14.8	27.0	30.4	40.6	75.2	114.8

RCP-8.5 시나리오에 의하면 2050년 이후 0.34m의 해수면 상승에 따른 송도 사업장이 위치한 인천광역시에 여의도 면적 기준(2.9km<sup>2</sup>)의 4.6배에 달하는 침수면적이 발생할 것으로 예상됩니다.

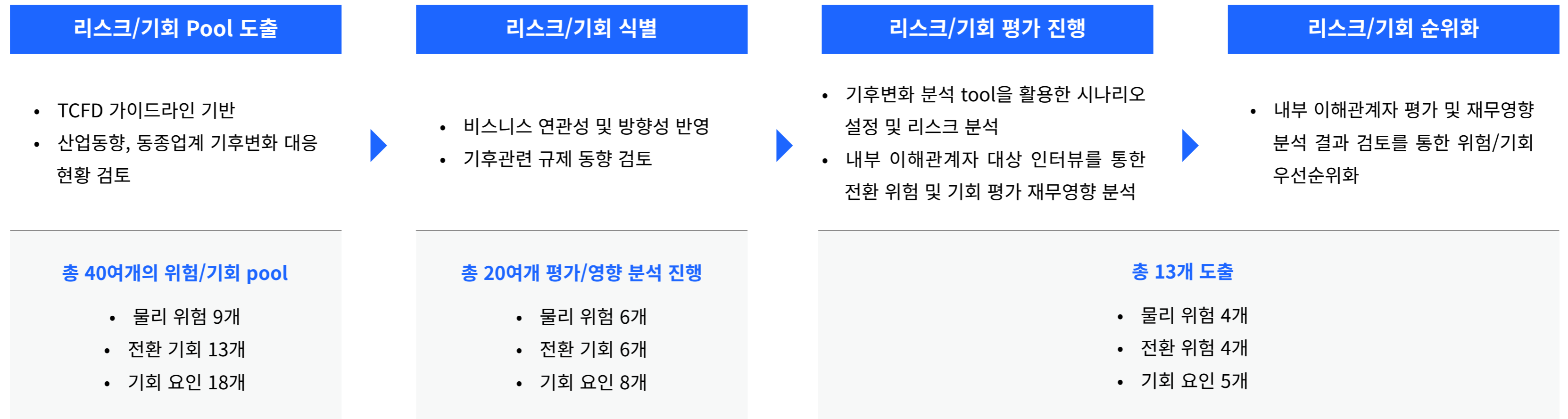
사업장 구분	세부 위치	극한기후지수	주요 위험요소	적용 시나리오	단위	2021	2050	2100
생산본부(송도) 연구본부(송도)	인천광역시 연수구 송도3동	해수면 상승	침수면적	RCP-8.5 시나리오 기준	km <sup>2</sup>	0	13.3	15.0
			침수인구	RCP-8.5 시나리오 기준	명	0	21.0	29.0
			배수	RCP-8.5 시나리오 기준	배	0	4.6	5.2



# 기후변화 대응 리스크 및 기회

## 기후변화 위험/기회 식별 및 평가

동아ST는 TCFD 가이드라인의 리스크 및 기회 분류 체계를 토대로 산업 동향, 동종업계, 기후 관련 공시 요구 사항 등을 분석하여 제약바이오 업계에 주요하게 작용할 위험과 기회 Pool을 도출하였습니다. 이후 HSE위원회를 비롯한 내부 임직원 대상 인터뷰를 통해 동아ST의 비즈니스에 영향을 미칠 수 있는 리스크 및 기회를 최종적으로 식별하였으며 각 요인들의 잠재적 재무 영향을 분석하여 보다 정성 및 정량적으로 기후 변화가 회사에 미치는 영향을 파악하였습니다.



# 기후변화 대응 리스크 및 기회

## 물리 및 전환 리스크 식별 평가

구분			리스크요인	기간	중요도	영향	대응 노력 및 전략	사업활동에 미치는 재무적 영향	수립근거	
물리 리스크	P1	급성	태풍 및 홍수	해안에 위치한 송도캠퍼스와 송도연구소의 해수면 상승으로 인한 해안 홍수 및 태풍의 발생 위험 증가	중기 장기	8	Medium	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 안전진단</li> <li>자연재해 대응 시나리오 수립</li> <li>자연재해 예방 및 복구 설비 투자 확대</li> <li>신규 설비 확대 시 배수 및 홍수 위험을 고려한 설계 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성: 해안에 위치한 송도 지역의 낮은 고도 및 매립 형태 지형으로 인한 태풍으로 인한 홍수 및 온난화에 따른 해수면 상승에 따른 침수 발생에 따른 시설 피해 및 생산 생산 중단 등에 따른 비용 손실 예상 발생</li> </ul>	동아ST송도캠퍼스 자산 가치 평가 기준
	P2	만성	수질 관련 위험	수온 증가 및 홍수,가뭄 등의 기후 현상에 따른 수질악화 및 오염 위험 증가	단기 중기 장기	7	Medium	<ul style="list-style-type: none"> <li>천안 및 대구 캠퍼스 용수 재사용 시스템 개선을 위한 투자 확대</li> <li>수질 관리 시스템 운영 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성: 수질 저하로 인한 용수 및 관련 원자재 사용 증가에 따른 운영비 상승</li> <li>정량: Min ~ Max예상 발생 비용 범위 기재(7.3억원~ 14.5억원)</li> </ul>	생산본부 폐수처리장 연간 운영비 (약품처리 및 시설 관리 등) · 정제수 시스템 RO/EDI 관리비
	P3	만성	폭염	동아ST사업장이 위치한 천안,대구,송도,용인 모두 폭염 위험에 노출된 지역이며 평균 온도가 35°C이상인 폭염 일수 증가 예상	중기 장기	5	Medium	<ul style="list-style-type: none"> <li>폭염 위험 대응 절차 확대 및 강화 (사업장 실내 및 실외 온도 조절, 폭염 단계별 대응 요령 및 응급상황 대처 기본 수칙 안내 및 점검 확대)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성: 폭염으로 인한 노동 생산력 저하,영업 중단으로 인한 비용 손실, 에너지 비용 증가 등</li> <li>정량: Min ~ Max예상 발생 비용 범위 기재(69.5억원~ 417.8억원)</li> </ul>	생산본부 2023년 안전사고 대응 비용 · 생산본부 전력 사용 비용 기준 (고온에 따른 냉방 에너지 비용 상승 고려)
	P4	만성	기후 관련 질병 증가	기온 상승에 따른 다양한 질병 증가 예상	장기	9	Medium	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기적인 사내 질병 예방 및 대응 교육</li> <li>사업장 내 질병 발생 방지 및 대응 프로세스 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성: 사업장 내 감염 및 감염 위험 노출된 임직원 격리에 따른 운영비 증가 공급망 중단 등의 비용 손실 예상</li> <li>정량: Min ~ Max예상 발생 비용 범위 기재(1.5억원~ 15억원)</li> </ul>	생산본부 연간 격리예상환자, 평균 격리일, 6급 주임 임금 적용
전환 리스크	T1	정책 및 법률	저탄소 관련 규제 강화	몬트리올 의정서 당사국 제28차 총회에 의해 HFC냉매 사용 규제 강화에 따른 국내 HFC계열 냉매 사용에 대한 규제가 강력하게 법제화 될 전망	중기 장기	5	Medium	<ul style="list-style-type: none"> <li>공조기 공급 방식 개선</li> <li>대기환경보전법에 따라 냉매 사용 기록부 관리</li> <li>HFC계열 냉매 및 냉동기 시설 교체 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성: 대체 냉매 구매 및 냉동기 등 시설 교체에 따른 비용 발생 예상</li> <li>정량: Min ~ Max예상 발생 비용 범위 기재(30억원~ 36억원)</li> </ul>	천안,송도 등 2030년 HFC계열 냉매 생산 중단에 따른 신규 냉동기 교체 예상 수령
	T2	시장	고객행동변화	동아ST의 고객사인 글로벌 제약바이오사들의 Scope1,2 뿐만 아닌 scope3를 포함하는 탄소중립 목표 수립 요구가 확대되고 있음 (기후변화 관련 대응 수준을 공급 업체 선정 기준으로 고려하는 회사 증가)	중기 장기 장기	4	High	<ul style="list-style-type: none"> <li>동아ST기후변화 대응 전략 수립 및2050탄소중립 달성을 위한 노력 실행 중</li> <li>Scope1,2외scope3측정 범위 점차 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성: DMB3115등 자사 개발 신약 등의 해외 시장 진출 시 해외 파트너 사들과의 공급망 관련 탄소중립 이행 현황 계약 조건에 영향</li> </ul>	현재 해외 허가 신청 중인 자사 개발 신약 등의 파이프라인
	T3		원료비 인상	다양한 이슈에 따른 공급망 내 저탄소 전환 비용 증가에 따른 원료비 상승 예상	단기 중기	1	Medium	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 관리를 통한 협력사들과의 파트너십 및 상생방안 마련</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성: 원부자재 구매 시 저탄소 전환을 고려한 구매비용 상승 예상</li> </ul>	
	T4	기술	저탄소 기술 전환 비용 증가	NDC에 의하면 2018년 대비 온실가스 배출량을 2030년 까지 4.5%, 2050년까지 80.4% 감축을 목표로 함	장기	2	High	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 사업장 온실가스 인벤토리 구축 및 관리</li> <li>E-라벨 사업 적용 확대 및 병포장 간소화 등의 저탄소 발생 기술 투자 확대 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성: 생산 공정 변경 등 운영 프로세스 변동으로 인한 비용 발생</li> <li>정량: Min ~ Max예상 발생 비용 범위 기재(6억원~ 20억원)</li> </ul>	대구,송도 태양광발전 설치 비용 노후 콤프레셔 등 교체 비용
	T5	평판	이해관계자 요구 증가	투자자,주주,사회 구성원 등 이해관계자의 기후변화 대응 요구 강화,기업의 기후변화 대응정도가 투자 및 신용평가의 주요 기준으로 반영 친환경 제품 공급에 대한 요구	중기 장기	3	Medium	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023년NH등 투자기관으로 부터 기후변화대응 관련 질의서 수령 하여 회신 대응</li> <li>정보 공시 강화를 통한 평판 훼손 리스크 완화(환경보고서, ESG 리포트 발간)</li> <li>적극적인ESG대내외의 평가 대응을 통한 이미지 제고 및 실적 향상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성: 투자자 요구 미대응,기업 신뢰도 하락 등에 따른 투자금 회수 등의 비용 및 기회 손실 발생</li> </ul>	



# 기후변화 대응 리스크 및 기회

## 기회요인 식별 및 평가

구분			기회요인	기간	중요도	영향	대응 노력 및 전략	사업활동에 미치는 재무적 영향	수립근거	
기회 요인	01	자원효율	친환경 교통수단 사용	사업장 내 화석연료 기반 법인 차량 친환경 차량 전환을 통한 화석연료 사용 절감 가능	중기 장기	5	Low	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023년 전기차 4대에서 20대로 전환</li> <li>본사 및 천안 사업장 전기차 충전소 확대</li> <li>현재 영업용 차량 포함한 91% 친환경 차량 운행 중</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성 : 유류비 구매 비용 절감</li> <li>정량 : Min 21.8억원~Max 37억원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023년 영업직 군전기차 12대 이용 연간 1대 절감 비용 2,400만원</li> <li>2050년 전기차 최소 66~최대 120대 전환에 따른 예상 절감 비용 추정</li> </ul>
			효율/친환경 생산 프로세스	생산시설 내 에너지 효율을 높이기 위한 노후 시설 교체 및 전산 시스템 구축	중기 장기	2	High	<ul style="list-style-type: none"> <li>현재 포장간소화 설비</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성 : 에너지 구매비용 절감 및 온실가스 배출량 저감</li> <li>정량 : Min ~ Max예상 발생비용 범위기재 (115억원~ 195억원)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고효율 설비 전력 절감 예상</li> <li>23년 병포장 간소화 설비 설치에 따른 자재 절감 비용</li> </ul>
	04	에너지원	저탄소 에너지원 사용	사업장 별 태양광 발전 설비 도입 계획 검토 예정	중기 장기	1	High	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023년 천안 캠퍼스 태양광 설치 완료</li> <li>대구, 송도 등 생산 시설 가용 공간에 추가 태양광 발전 설비 설치 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성 : 태양광 발전 운영비 대비 전력 구매비용 절 감</li> <li>정량 : Min ~ Max예상 발생비용 범위기재 (11.6억원~ 30.5억원)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>23년 태양광 발전 전력 절감 비용</li> <li>대구, 송도 태양광 설치에 따른 예상 전력 절감 비용</li> </ul>
	05	제품	제품수요 증가	WHO등 다양한 국제 기관에서 기후변화로 인한 질병 노출 및 면역력 약화에 따른 예방/ 치료 의약품 수요 증가 예상	장기	4	Low	<ul style="list-style-type: none"> <li>WHO 필수 의약품 공급업체로서 항결핵 치료</li> <li>바이오시밀러 및 비만 치료제 등 신약개발을 통한 원재료 및 완제 의약품에 대한 지속적인 수요 증가 예상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성 : 동아ST 치료제 개발에 따른 기후 변화로 증 가하는 질병에 대한 예방/치료 기여 가능 및 매출 증가 예상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현재 동아ST에서 개발 중인 임상 파이프라인</li> </ul>
	06	시장	이해관계자 커뮤니케이션 강화	동아ST의 기후변화 대응 현황은 향후 제약 바이오고객사로부터 모니터링 되고 있으며 공급업체선정시기후변화 대응 수준을 고려 하는 고객사가 증가함에 따른 기회 발생	중기 장기	3	Medium	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDP 및 TCFD 등을 통하여 신뢰성 있고 투명한 기후변화 정보 공개 예정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정성 : 고객사 요구사항에 대한 선제적인 대응 강화 에 따른 사업 기회 창출 확대에 따른 매출 증가 예상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현재 동아ST에서 개발 중인 임상 파이프라인 및 코마케팅 등의 파트너사 협력 기회</li> </ul>

# 기후변화 대응 리스크 관리 프로세스

## 기후 리스크 관리 프로세스

기후 리스크는 산업의 특성과 사업장이 위치한 지역 등에 따라 다양한 양상으로 기업에 영향을 미칩니다. 이에 동아ST는 기후 리스크를 중대한 리스크로 인식하며 기간(단기/중기/장기), 재무적 영향(사업/투자에 따른 자본조달 및 손익 비중 변화)과 이슈의 중대성을 고려하고 있습니다. HSE위원회와 ESG운영팀은 유관 부서들과 기후 관련 이슈에 대해 협의하여 주요 리스크를 식별하고 평가 한 후 경영진에게 보고하며 경영진은 식별된 리스크와 기회가 경영활동과 수익에 미치는 실제적,잠재적 영향을 고려하여 의사결정 과정에 반영하게 됩니다. 단계적으로 기후 리스크 모니터링, 식별, 평가, 관리 및 완화의 프로세스를 통해 기후리스크를 보다 체계적으로 관리하여 기후변화로 인한 부정적 영향을 최소화하고자 합니다

### 리스크 식별 프로세스



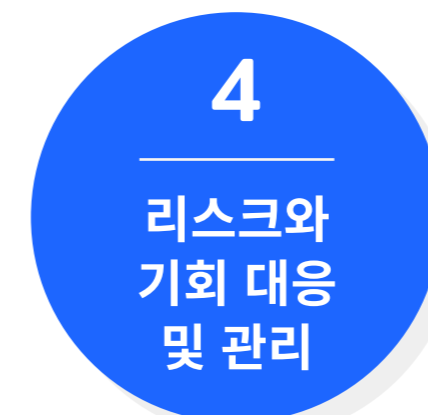
- HSE위원회와 ESG운영팀은 기후 리스크 수반 사업 및 운영계획 등에 대해 이사회 보고
- 신규 사업 투자 시 기후 리스크를 고려하기 위한 유관부서와의 업무 확대 및 경영진 이사회 보고 확대



- HSE위원회와 ESG운영팀 기후 관련 리스크를 고려한 투자 및 사업 리스크 평가
- 산업 특성 및 운영 및 거래 특성을 고려하여 평가범위 조정 및 측정 Metrics 설정



- HSE위원회와 ESG운영팀 리스크 노출 수준 및 이행수준 등 경과 관리 및 보고
- 리스크 관리를 위한 정책 이행 및 관련 데이터 수집, 분석 관리



- 기후 관련 리스크를 고려한 신규 사업 진출 및 투자 의사 결정에 대한 대표이사 검토 및 승인
- CFO 및 재무부서, 외부 전문가 자문을 통한 사업책임자와 관리 방식을 통한 리스크 대응 및 관리
- 기후관련 Metrics 리스크 노출 축소 개선 가능한 Targets 결정

# 기후변화 대응 지표&목표

동아ST는 기후변화 대응 활동의 성과를 측정하기 위한 관련 지표를 선정 및 관리하고 있습니다. 매년 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등 관련 지표의 연도별 추이를 분석하고 목표 대비 성과에 대한 비교를 통해 기후변화 대응 목표 달성 과정을 점검합니다. 또한 주요 지표의 측정 결과를 기후변화 대응 전략 실행 근거로 활용하여 경영활동의 방향성을 설정하는 의사결정에 반영하고 있습니다.

## 온실가스 배출량 & 에너지사용량

**측정 및 공시** 동아ST는 매년 3자 검증을 실시한 온실가스 배출량 검증 의견서를 기반으로 배출량을 관리하고 있으며 이를 투명하게 공시하고 있습니다.

### 온실가스 배출량 & 에너지 사용량 저감 목표

구분	단위	2022			2023			2024	2030
		목표	성과	달성율	목표	성과	달성율	목표	목표
온실가스 배출량 저감	tCO <sub>2</sub> eq	216.00	322.92	149.5%	734.26	646.86	88.1%	219.71	2023년 대비 30% 절감
에너지 사용량 저감	kWh	298,805	458,363	153.4%	886,311	1,160,604	130.9%	446,189	재생에너지 비율 5% 달성

동아ST는 23년 천안캠퍼스 태양광발전설비 설치를 통해 연간 279MWh의 전기에너지를 생산하였으며 대구캠퍼스 태양광 발전 설비 설치를 위한 검토를 완료하였습니다. 추가로 사업장 별 태양광설비 투자를 통한 재생에너지 비중을 확대하여 온실가스 배출량을 줄여나갈 것입니다.



### 온실가스 배출량 지표 관리

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동아ST	SCOPE1	tCO <sub>2</sub> eq	7,086	8,425	8,473
	SCOPE2	tCO <sub>2</sub> eq	15,232	18,770	19,967
	SCOPE3	tCO <sub>2</sub> eq	55	907	789
	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	22,374	28,101	29,229
	매출액	억원	5,901	6,358	6,052
	온실가스 배출량 집약도	tCO <sub>2</sub> eq/억원	3.8	4.4	4.8

### 에너지 사용량 지표 관리

사업장	구분	상세구분	단위	2021	2022	2023
동아ST	비재생에너지	LNG	TJ	-	106.9	113.8
		전기	TJ	-	380.8	410.3
		스팀	TJ	-	49.3	33.1
		휘발유&경유	TJ	-	0.4	40.2
		기타	TJ	-	0.0	0.0
	사용량 소계		TJ	470.0 <sup>1)</sup>	537.4	597.5
	재생에너지 <sup>2)</sup>	태양광	TJ	-	2.6	2.6
	매출액		억원	5,901	6,358	6,052
	에너지 집약도		TJ/억원	0.08	0.08	0.09

1) 2021년 온실가스인벤토리 구축전에 따른 전체 에너지 사용량만 표기  
 2) 2022년 태양광발전 설비 구축에 따른 재생에너지



# 04

## 환경경영

환경경영 단기/중장기 목표	30
환경경영 리스크/기회 요인 재무영향 분석	31
유해화학물질 관리	32
법규 대응 전략	33
투자 실적	34
환경경영 투자 사례 _ 1,2	35
친환경 구매 정책, 임직원 환경교육, 법규 위반 현황	37
환경영향평가 시행 사례	38
용수 & 폐기물	39



# 환경경영 단기/중장기 목표

## 환경경영 단기/중장기 실천목표

구 분	단 기		중장기
	2023년 목표	2024년 목표	2024-2030년 목표
화학물질 배출량	<ul style="list-style-type: none"> <li>화학물질(MSDS) 연간 교육 확대 1,500 시간</li> <li>연구본부 QC(Quality Control) 및 임상실험 시약관리 시스템 구축 완료(용인연구소 구축완료)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>화학물질(MSDS) 연간 교육 확대 2,000 시간</li> <li>연구본부 QC(Quality Control) 및 임상실험 시약관리 시스템 구축 확대(송도연구소 포함)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생산캠퍼스 유해화학물질 취급 프로세스 구축 및 취급시설 검사 확대</li> <li>ERP프로그램을 통한 관리와 전 임직원 대상 물질안전보건자료(MSDS)교육 시행</li> <li>생산본부 및 연구본부 화학물질 중장기 관리 및 저감 목표 수립</li> <li>연구본부 화학물질 체계적인 DATA 관리 시스템 구축 완료(전용 어플 적용)</li> </ul>
수질오염물질 배출량	<ul style="list-style-type: none"> <li>수질환경 오염물질 전 항목 지속 분석</li> <li>허용량 법적 기준 대비 10% 이하 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>수질환경 오염물질 전 항목 지속 분석</li> <li>허용량 법적 기준 대비 10% 이하 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>수질환경 오염물질 전 항목 지속 분석 및 허용량 법적 기준 대비 내부 기준 강화</li> <li>수질오염물질 배출 최소화를 위해 일일 수질 측정 및 주2회 종말처리장 수질 측정, 반기 당 특정 수질 유해물질 자가 측정 실시</li> </ul>
대기오염물질 배출량	<ul style="list-style-type: none"> <li>대기환경 오염물질 전 항목 지속 분석</li> <li>허용량 법적 기준 대비 10% 이하 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대기환경 오염물질 전 항목 지속 분석</li> <li>허용량 법적 기준 대비 10% 이하 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법정 배출 기준 보다 강화된 내부 기준 수립 운영</li> <li>대기오염물질 배출 최소화를 위해 사업장 내 오염물질 저감 및 매월 2회 대기 유해 물질 측정 관리</li> <li>송도캠퍼스 대기배출시설 및 방지시설에 IOT관리시스템 설치하여 동아ST와 한국환경공단 실시간 대기오염물질 수집 관리</li> <li>※ 천안캠퍼스 2025년 상반기까지 IOT 관리시스템 설치 예정</li> </ul>
지역사회 생물다양성 보전활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>‘모여봐요 동아ST숲’ 조성(경기도 연천)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>본사 : 동대문구 협력 지역 생태계 개선 활동</li> <li>천안캠퍼스 : 금마산 생태숲 생물다양성 보전활동</li> <li>대구캠퍼스 : 달성보&amp;노을공원 생물다양성 보전활동</li> <li>송도캠퍼스 : 남동유수지 저어새 서식지 환경 개선 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 별 정기적인 생물다양성 보전 활동 실시</li> <li>생물다양성 보전 활동에 따른 지역사회 임팩트 측정</li> <li>적극적인 지역기관 협력 및 이니셔티브 활동 참여</li> </ul>
녹색구매 정책	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 포장 테이프 구매</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 포장 테이프 구매 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>녹색구매 정책 적용 확대를 위한 중장기 목표 수립</li> <li>- HSE위원회 및 구매 관련 부서 협의체 구성</li> </ul>
환경교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 임직원 환경교육 연1,500시간 이상 수료</li> <li>- 1,783 시간 달성</li> <li>환경직무 담당자 연 250시간 이상 수료</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 임직원 환경교육 연1,800시간 이상 수료</li> <li>환경직무 담당자 연 280시간 이상 수료</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 임직원 환경교육 정기적인 실시</li> <li>환경직무 담당자 전문교육 강화</li> <li>사내 임직원 대상 환경 실천 캠페인 공모</li> </ul>

## 환경경영 리스크/기회요인 재무영향 분석

동아ST는 환경 리스크 관리 프로세스를 통해 환경경영 과정에서 발생할 수 있는 리스크와 기회를 식별하고 단계 별 분석을 통한 환경분야의 주요 이슈를 도출하여 사업과정 미치는 재무 영향 분석을 통한 대응 전략을 수립하고 있습니다.

### 환경경영 리스크 식별 프로세스

리스크와 기회 식별	환경분야	리스크 분석	기회요인 분석	재무 영향 분석	대응전략
리스크와 기회 식별	신규 투자 환경영향 검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경영향 미검토에 따른 관련 법규 미 준수에 따른 법적 제재</li> <li>· 환경에 미치는 잠재 영향 미검토에 따른 대응 비용 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경법규 준수 및 이행에 따른 신뢰도 상승</li> <li>· 사전 재무 영향 검토를 통한 환경 비용 절감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경영향 미 검토에 따른 법적 제재 대응으로 인한 재무적 영향 발생(높음)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 동아ST 주차타워 공사 진행에 따른 환경영향평가 분석 및 대응책 마련</li> <li>· 대구, 송도캠퍼스 등 신규 투자 시 환경영향 평가 및 재무 영향 분석</li> </ul>
리스크와 기회 평가	생태계 복원 및 생물다양성 보전활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업활동에 따른 생태계 잠재적 영향</li> <li>· 사업장 주변 지역사회 생태계 모니터링</li> <li>· 사업 특성에 따른 생물다양성 위협 요인 가능성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업장 주변 생태계 모니터링</li> <li>· 멸종 위기 동식물 보전 활동을 통한 기업 이미지 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경사랑 생명사랑 교실 등 장기 목표 수립 및 실천에 따른 비용 발생(높음)</li> <li>· 사업장 별 생물다양성 장기 목표 수립 및 실천에 따른 비용 발생(낮음)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업장 별 중장기 생물다양성 보전 활동 수립 및 실천</li> <li>· 생물다양성 활동에 따른 임팩트 측정</li> </ul>
재무영향 분석 및 대응	수자원 부족 및 수질 오염	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 상수 사용량 증가에 따른 비용 증가</li> <li>· 기후변화에 의한 가뭄 등의 물부족 현상</li> <li>· 수질 오염에 따른 품질 저하를 방지하기 위한 비용 상승</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 물 절약 활동 및 재활용을 통한 리스크 대응</li> <li>· 물 절약에 대한 임직원들의 환경 의식 변화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수자원 비용 상승에 따른 재무영향(낮음)</li> <li>· 용수 재활용을 위한 시설 및 관리 비용(높음)</li> <li>· 수질오염 개선을 위한 관리 비용(높음)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대구캠퍼스 용수재처리 시설 확보</li> </ul>
리스크 모니터링	환경정보공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경정보 공개 관련 규제 강화에 따른 법규 미 준수 시 제재 발생</li> <li>· 이해관계자들의 요구 미대응 시 투자 및 계약 진행 시 불이익 발생 리스크</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 선제적인 환경정보공개를 통한 대내외 신뢰도 강화</li> <li>· ESG경영 선도 이미지 향상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경정보공개를 위한 내부 프로세스 및 전산시스템 구축에 따른 비용 발생(낮음)</li> <li>· 정보공개를 통한 신뢰도 및 이미지 제고 기회(높음)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 24년 천안캠퍼스 환경정보공개 자발적 참여</li> <li>· 25년 이후 생산본부 전체 사업장 환경정보공개 참여</li> </ul>



# 유해 화학물질 관리

## 유해 화학 물질 관리

동아ST는 환경부 화학물질관리법, 위험물안전관리법, 고용노동부 산업안전보건법 등을 준수하여 유해화학물질 취급에 관한 프로세스를 구축하고, 화학물질의 구매 의뢰/입고 및 출고를 관리하는 ERP 프로그램 사용을 통하여 화학물질을 관리하고 있으며, 유해화학물질 보관시설 및 사용시설에 대한 주기적 점검을 통하여 화학물질 누출 등으로 인하여 발생할 수 있는 안전사고를 미연에 방지하고 있으며, 전사원을 대상으로 물질안전보건자료(MSDS)에 대한 지속적인 교육을 실시함으로써 사용하는 화학물질에 대한 위험성 및 경각성을 주지하여 안전의식을 고취하고 있으며 작업장 내 MSDS 비치를 통해, 화학물질 정보를 인지함으로써 안전사고 및 법규 위반 사례가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다

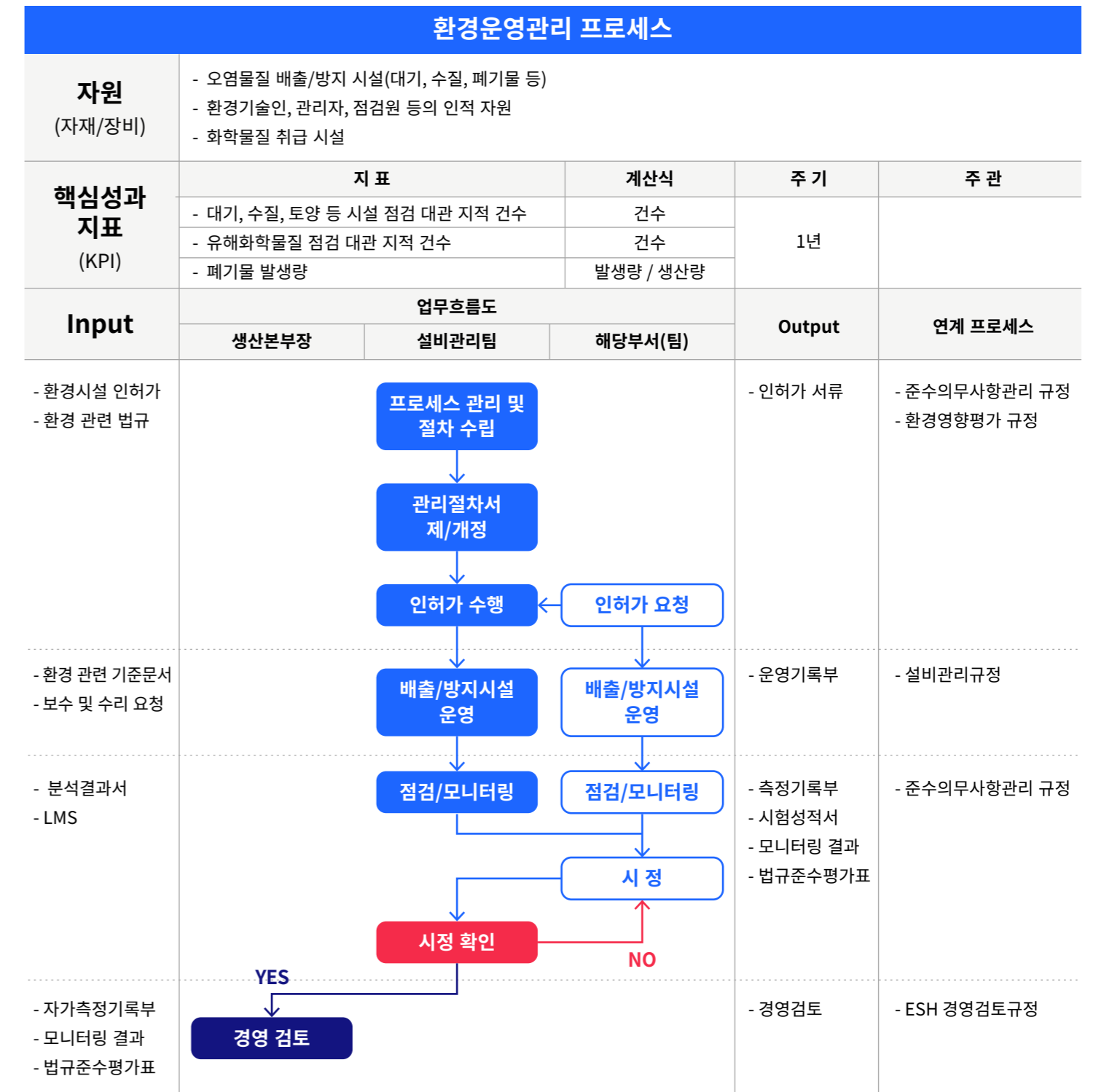


# 법규 대응 전략

동아ST는 ‘환경운영관리 프로세스’에 따라 환경경영 관련 주요 법규를 파악하고 적절한 대응 전략을 세워 공개하고 있습니다. 캠퍼스, 연구소 등에서 발생하는 각종 오염물질과 폐기물을 파악하고 그와 관련된 법을 준수하고 있습니다.

## 환경경영 관련 법규 대응 전략

법/조항	내용	대응 전략
자원재활용법 제12조	전년도 제품, 재료, 용기의 출고 또는 수입 관련 자료 제출	e-라벨 확대 적용 (종이 설명서 대체)
화학물질관리법 제9~11조	화학물질통계, 배출량 조사표 작성 및 제출	환경정보공개 대상은 아니나 자발적 참여로 화학물질관리
화학물질관리법 제24조	정기검사 및 결과보고서 환경부 제출	MC(메틸렌클로라이드) 취급작업장 정기검사 확대적용 후 2024년 상반기내 검사예정
대기환경보전법 제39조	오염물질 측정 및 성적서 작성	대기 배출 방지시설 IoT 설치 : ~25년 상반기 완료 예정
대기환경보전법 제40조, 제77조	환경기술인 선임 및 법정교육 이수	1) 환경기술인 선임 : 설비관리팀 환경담당자 선임 2) 주기별 법정 교육 이수
대기환경보전법 제31조	배출시설 및 방지시설 운영기록부 작성	대기 배출 방지시설 IOT 설치 : ~25년 상반기 완료 예정
물환경보전법 제28조	배출허용 기준을 초과한 폐수를 배출하는 행위	법정 배출 기준보다 강화된 내부 기준 수립 운영
폐기물관리법 제18조	폐기물 배출 시 관할 관서에 서류 제출 및 처리계획 확인	사업장 폐기물 유형 처리 방식별 관리



# 투자 실적

## 2023년 환경경영 투자

단위 : 백만원

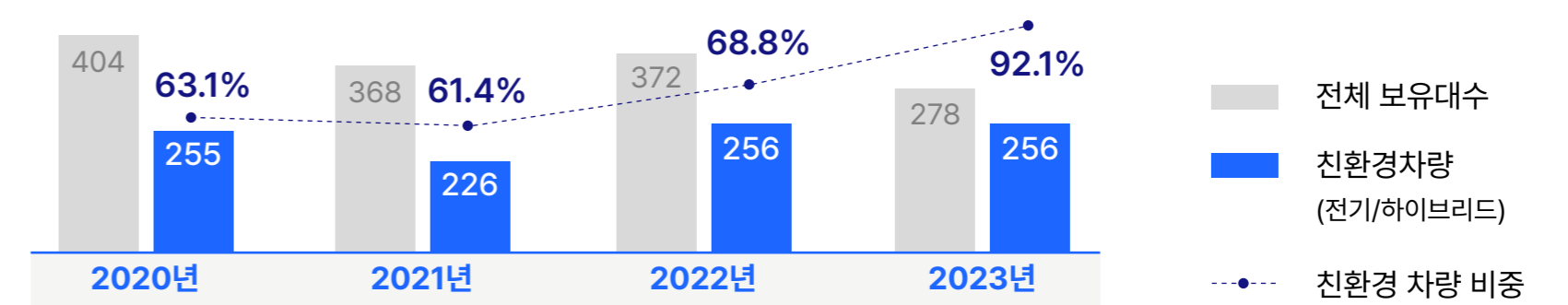
구분	투자 구분	사유	2022년 실적	2023년 실적	전년 대비 증감
동아ST	직접투자	시설교체, 장비구입, 친환경 원자재구매 등	486	1,564	1,077
	간접투자	ISO 관련 심사 인증 등	35	29	-6
	합계금액		522	1,593	1,071

※ ISO 인증 및 심사 프로세스 구축 경험에 따른 비용 절감

## 2023년 환경경영 투자 실적 세부

구분	내용	사유	2023년 투자실적	
천안 캠퍼스	직접투자	노후 유틸리티 설비(모터, 펌프, 인버터) 교체	전력 및 온실가스 저감	190
		친환경테이프 변경	재활용 가능 녹색구매	14
		전기차 충전소 설치	신재생에너지투자 및 기술도입	50
		병제품 포장 간소화	환경오염 저감투자 및 기술도입	441
	간접투자	ISO14001&45001&45001 사후심사	심사 인증 투자	11
대구 캠퍼스	직접투자	인버터 타입 관류 보일러 설치	전력 및 온실가스 저감	263
		친환경테이프 변경	재활용 가능 녹색구매	2
	공조기 냉동기 인버터 타입교체	전력 및 온실가스 저감	25	
간접투자	ISO14001&45001&50001 사후심사	심사 인증 투자	7	
송도 캠퍼스	직접투자	대기배출&방지사설 IOT설치	환경오염 저감투자 및 기술도입	4
		냉각수, 냉수, 온수 펌프 인버터 설치	전력 및 온실가스 저감	50
		병제품 포장 간소화	환경오염 저감투자 및 기술도입	526
	간접투자	ISO14001&45001&50001 컨설팅 및 인증심사	심사 인증 투자	11
합계금액			1,593	

## 2023년 동아ST 친환경 차량운용 현황



법인차량현황	2020년	2021년	2022년	2023년
전기차	0	1	4	20
하이브리드	255	225	252	236
LPG	1	1	1	0
가솔린	85	93	71	14
디젤	63	48	44	8
전체 보유대수	404	368	372	278
친환경 차량(전기,하이브리드)	255	226	256	256
친환경 차량 비중	63.1%	61.4%	68.8%	92.1%

## 2023년 동아ST 전기차 충전소 확대 운영

2023년 7월 천안 캠퍼스 전기차 충전소 설치 및 운영 시작  
- 급속 50kW 1대, 완속 7kW 2대

2023년 12월 본사 주차타워 전기차 충전소 설치 및 운영  
- 급속 50kW 4대, 완속 7kW 6대



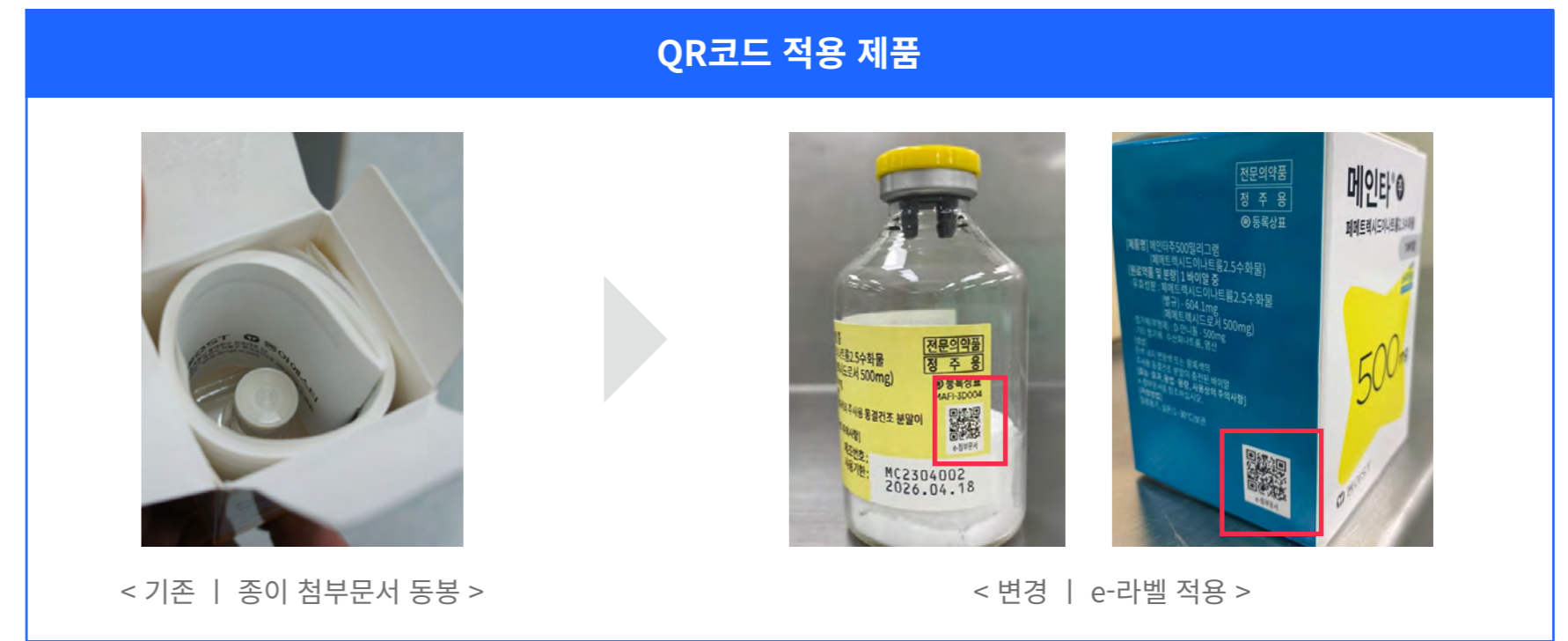


## 환경경영 투자 사례\_1

동아ST는 2023년 2월 식약처 주도로 시행된 의약품 전자적 정보(e-라벨) 시범사업에 참여하였으며 전체 시범 사업 참여 품목 27개 중 9개를 차지할 정도로 e-라벨 시범사업에 적극적으로 참여하였습니다. 시범사업의 경우 주사제 케이스에만 e-라벨을 표기해도 되지만 동아ST는 케이스를 제거해도 e-라벨을 확인할 수 있도록 주사제 용기에 있는 라벨에도 인쇄하여 식별이 용이하도록 하여 안전사고를 최소화 하면서도 e-라벨 전환으로 90 페이지가 넘는 종이 첨부문서를 없애면서 자원 절약의 효과도 볼 수 있었습니다. 동아ST 참여품목인 항악성 종양 주사제 9품목의 탄소배출량 절감 효과를 분석한 결과, 연간 2.76톤의 배출량을 줄인 것으로 확인되었습니다.

### e-라벨 도입으로 인한 탄소배출 효과

제품명	기존 첨부문서	A4용지환산 (양면 인쇄)	연간 생산물량	A4 용지량 환산	탄소배출량 (배출계수0.005264 kg/장)	
메인타주300밀리그램	150X55 60페이지	3.97	750	2,978	16	
메인타주500밀리그램	150X55 60페이지	3.97	2,250	8,933	47	
메인타주사액100밀리그램	150X55 60페이지	3.97	1,100	4,367	23	
메인타주사액800밀리그램	150X55 60페이지	3.97	1,380	5,479	29	
모노탁셀주사액	20mg	150X65 87페이지	6.8	12,000	81,600	430
	80mg	150X65 87페이지	6.8	12,000	81,600	430
씨스푸란주10밀리그램	190X280 2페이지	0.86	34,020	29,257	154	
씨스푸란주50밀리그램	190X280 2페이지	0.86	210,600	181,116	953	
젬시트주	150X65 32페이지	2.5	20,000	50,000	263	
젬시트주1그램	150X65 32페이지	2.5	32,000	80,000	421	
내용고형제 적용시 : 173 ton, 전제품 적용시 : 245 ton 감축 추정				<b>총 합</b>	<b>2,765</b>	



## 환경경영 투자 사례\_2

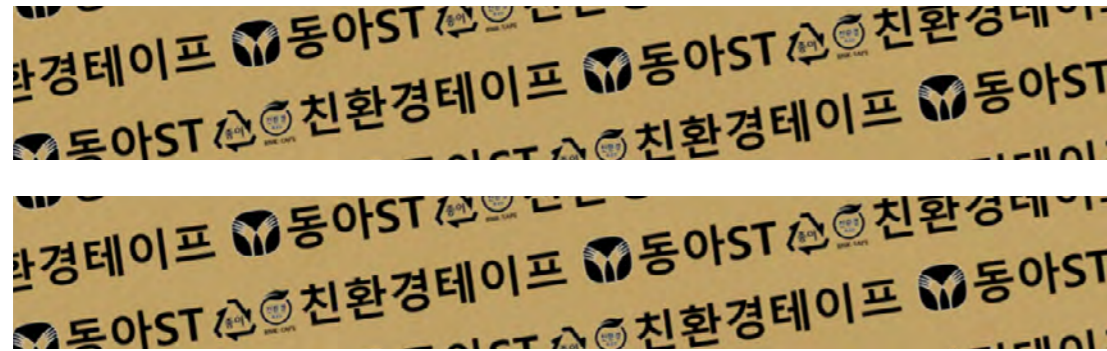
투자 내용	대상 사업장	세부내용	적용시기	투자비용(억원)	기대효과	현황사진
병포장 간소화	천안캠퍼스 송도캠퍼스	내용고형제 병포장 Carton(골판지 상자)제거	2023년 8월 변경완료	9.6	carton 2,274000갑 절감	 <p>병 제품 포장형태 변경 전</p>  <p>병 제품 포장형태 변경 후</p> <p><small>* 접지 된 설명서를 Cap 상부 부착</small></p>
노후 유틸리티 설비 교체	천안캠퍼스	노후 모터, 펌프 등 고효율 등급 설비 교체 모터42대, 펌프 4대	2023년 3월 교체완료	1.8	전력절감 219,000kWh 온실가스 103tCO2저감	 <p>노후 연수펌프 교체 전</p>  <p>노후 연수펌프 교체 후</p>  <p>냉동기 쿨링타워 교체 전</p>  <p>냉동기 쿨링타워 교체 후</p>
기계실 냉각수, 냉수, 온수 Pump 인버터 설치	송도캠퍼스	고효율 인버터 설치로 전력사용량 저감 및 온실가스 배출 저감	2023년 3월 설치완료	0.5	전력 402,000kWh, 온실가스 188tCO2저감	 <p>냉각수, 냉수, 온수 Pump 인버터 설치</p>



# 친환경 구매 정책 및 실적

## 친환경 구매 정책 및 실적

동아ST는 환경경영 원칙에 따라 환경 관련 법규를 준수하고 생산활동에서 사용되는 원,부자재, 일반업무에서 사용되는 사무용품, 소모품 등 간접자재 구매 시 친환경 제품의 사용을 우선 고려하는 것을 목적으로 하는 친환경 구매 정책을 수립하였으며 정책에 근거하여 생산본부 내 포장재를 구매함에 있어 친환경 기술이 적용된 포장테이프를 적극적으로 구매하여 사용하고 있으며 앞으로 정책 적용 범위를 확대해나갈 예정입니다.



< 친환경 테이프 구매실적 >

구분	2022	2023
천안캠퍼스	23,512,100원	14,137,000원
대구캠퍼스	1,065,000원	2,130,000원
송도캠퍼스	1,927,500원	-
<b>합계금액</b>	<b>26,504,600원</b>	<b>16,267,000원</b>

## 임직원 환경교육 실시 현황

구분	2021	2022	2023
전체 임직원 환경교육 시간	850.6	1294.4	1738.3
전체 임직원 교육 주제	(GMP 기초온라인) 환경평가 및 청정도관리 (2021.07~11)	소비문화의 새로운 흐름, 플라스틱 프리 (2022.07.04~08.31) 우리 회사의 ESG / 쪽팔리게 살지 맙시다 (2022.11.07~12.23)	재활용을 넘어 업사이클링까지 지구온난화와 환경이슈의 등장 지구 구하기에 동참하라 등

## 환경직무 담당자 교육 실시 현황

구분	2021	2022	2023
환경직무 담당자 교육 시간	112.0	216.0	274.6
환경직무 담당자 인원 현황	7	14	31
환경직무 담당자 교육 주제	ISO50001 추진 실무 및 내부심사원 양성 일반대기 환경기술인 법정 교육 일반수질 환경기술인 법정 교육 폐기물 배출자 교육	일반대기 환경기술인 법정교육 성공전략일반수질 환경기술인 법정교육온실가스 내부전문가 양성과정 화학물질관리법 시행에 따른 취급자 교육	ISO환경경영시스템 내부심사원 교육 일반수질 환경기술인 법정교육2023 온실가스 인벤토리 검증 교육유해화학물질 관리자 법정교육폐기물 배출자 교육 등

**환경법규 위반 현황** 환경 법규 위반 현황 및 사고 재발 방지 조치 : 동아ST의 3개년 동안 환경법규 위반 및 사고 발생 건수는 0건 입니다. 향후에도 내부 환경경영 방침 및 관련 법류 준수를 통해 사고가 발생하지 않도록 관리 체계를 강화하도록 하겠습니다.

구분	단 위	2021	2022	2023
환경관련 법규 위반현황(과태료 100만원 이상 행정처분)	원	0	0	0



# 환경영향평가 시행 사례

## 지역사회 위험 평가\_환경영향평가 시행 사례

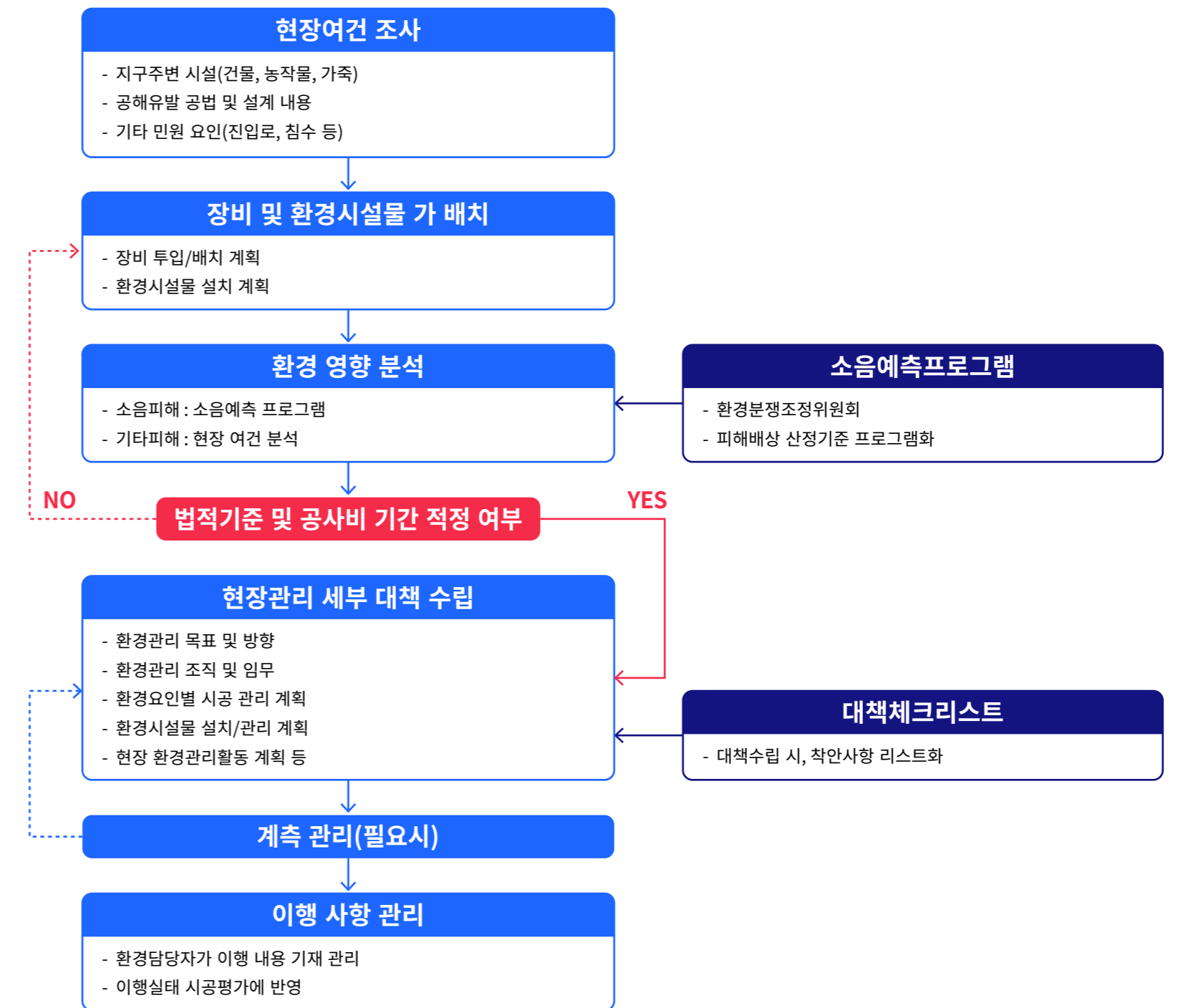
동아ST는 사업을 영위하면서 각 사업장이 위치한 지역사회와의 상생을 위한 당사의 목표 및 방향성을 담은 지역사회 참여 정책을 수립 및 운영하고 있습니다. 정책에 기반하여 지역사회에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 파악하고 이를 완화하거나 해결할 수 있는 방안을 찾아 이행하기 위해 노력하고 있으며 2023년 동아ST 본사영역 주차타워 신축(공사기간 : 2023.04.10~23.12.31) 관련 환경영향평가를 시행하였으며 동대문구 지역사회에 미칠 수 있는 대기, 소음, 폐기물, 수질환경 등의 리스크를 중점 관리 사항으로 선정하여 관리 및 완화하였습니다. 앞으로도 대기 및 수질오염물질 관리와 자원 재활용 등을 통해 에너지 사용 및 환경오염물질 배출을 최소화 하고 건설과정에서 철저한 오염물질 및 자원관리를 통해 지역사회에 미치는 환경 리스크를 완화하기 위해 노력하겠습니다.



## 본사 주차타워 환경영향평가

구분	안전사고	대기환경	소음진동	폐기물	수질환경
<b>리스크 식별</b>	교통체증, 보행자 안전	분진	소음 주변 일대 주거단지 다수로 민원 가능성 높음 진동으로 인한 건물균열 가능성	건설 폐기물 발생에 따른 토양 오염	우수에 의한 토사유출 및 침수
<b>완화조치</b>	신호수 배치	방진덮개 설치 분진방진벽 설치 공사 현장 살수	가설방음벽 설치 계측관리 및 작업시간 조정	자동식세륜시설 설치	가배수로 확보
<b>세부사항</b>		고압살수장치 2대	RPP 6.0m		

## 환경관리계획 작성 흐름도



# 용수 & 폐기물

## 용수사용량 및 재활용율

동아ST는 용수 재처리 시설을 설치하여 운영하며 제약업종 특성에 의해 여러 단계의 과정을 거쳐 처리된 용수를 원료로서 재사용하고 있습니다. 2022년과 2023년에는 천안캠퍼스의 재활용 용수 품질 기준 부적합에 따른 재활용 용수 사용량 감소로 저감 목표를 달성하지 못하였지만 23년 대구 캠퍼스 내 용수 재처리 시설 구축 및 가동에 따른 구체적인 저감 목표 설정을 통해 효과적인 수자원 관리를 시행하겠습니다.

## 폐기물 배출량 및 재활용율

동아ST는 올바르게 폐기물 시스템을 활용하여 폐기물 발생량 및 처리량을 관리하고 있습니다. 또한 폐기물 발생으로 인한 환경 오염 방지 및 적절한 처리를 위해 법정 교육을 이수한 담당자 지정 및 관련 법규와 리스크 사항 등을 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한 폐기물 종류에 따라 적절한 위탁 처리 업체를 선정하여 관리하고 있으며 배출량 저감 및 재활용율을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 2021년 대구캠퍼스 시설 해체 및 분리 등에 따른 일시적인 증가 요인을 제외하면 매년 폐기물 배출량을 저감하고 있으며 전 사업장에서 폐기물 재활용율 확대를 위해 재순환이 가능한 폐기물 종류 선별 및 관리를 시행할 것입니다.

구분	단위	2021	2022	2023		2024	2025 - 2030
		실적	실적	목표	실적	목표	목표
폐기물 배출량	ton	900.368	816.44	810.000	810.092	800	배출량 전년 대비 3% 저감
폐기물 재활용율	%	75.36%	81.50%	80.00%	79.55%	80%	폐기물 재활용율 85% 달성 폐기물 유형에 따른 처리 방식 별 관리(재활용, 소각, 매립 등) 일회용품 사용 줄이기 및 페이퍼리스 캠페인 활동 실시

구분	단위	2022			2023			2024	2025 - 2030
		목표	성과	달성율	목표	성과	달성율	목표	목표
용수사용량 저감	ton	23,556	23,452	99.6%	17,400	14,700	84.5%	8,950	용수 취수량 전년 대비 3% 저감
용수 재활용율	%		12.02%			11.65%		8.36%	용수 재활용율 15% 달성

구분	2022년	2023년	
	일반폐기물	폐합성수지	139,030
폐수처리오니		133,350	135,760
폐의약품		56,280	54,670
지정폐기물	폐유기용제	8,950	7,660
	폐윤활유	0	8,840
재활용	알루미늄	3,495	1,020
	강통	16,050	14,545
	파지	106,779	115,960
	고철	10,512	14,340
	플라스틱	1,190	4,900
	페비닐	74,470	58,580
	폐활성탄	17,900	18,700
합계	568,006	567,955	



# 05

## 안전보건경영

안전보건 관리체계 및 조직	41
안전보건 의사결정체계	41
안전보건 주요활동 현황	42
사업장 별 안전보건훈련 실시현황	42



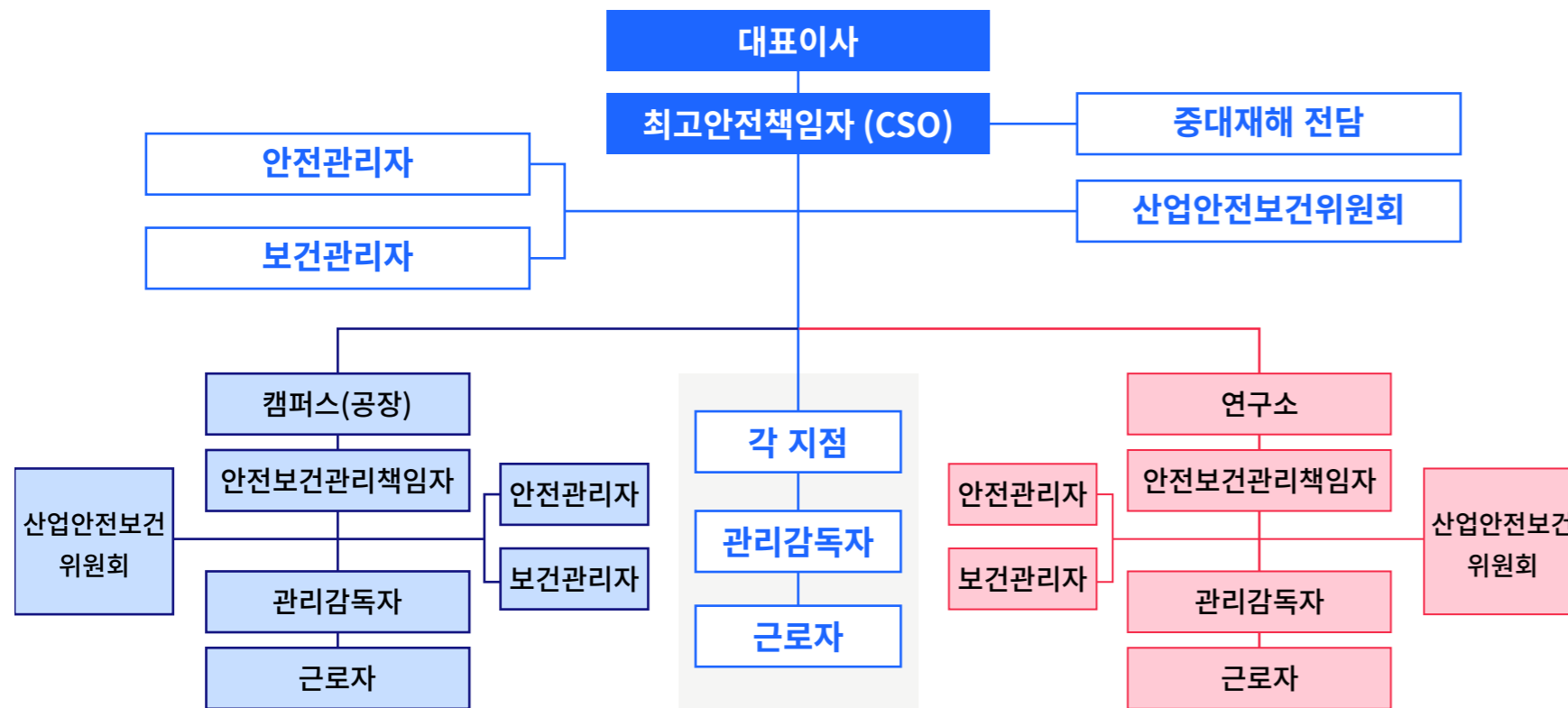
# 안전보건경영

## 안전보건 관리체계

동아ST는 무사고, 무재해 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위한 안전보건 경영방침과 중장기 안전보건목표를 수립하여 이해관계자들에게 공개함으로써 잠재 리스크를 제거하고 지속가능한 경영 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

## 안전보건 조직

동아ST는 대표이사 직속 최고안전책임자(CSO)를 임명하여 중대재해 전담조직을 운영하고 있으며 생산본부와 연구본부에 산업안전보건위원회를 운영하여 안전한 사업장을 만들기 위한 노력을 기울이고 있습니다.



< 동아ST 안전보건 조직도 >

## 안전보건 의사결정체계

동아ST는 안전보건 의사결정체계 구축을 위해 최고의사결정기구인 의사회에 정기적인 안전보건관리계획을 보고하고 있으며 이사회를 통해 진행 결과를 관리감독 하고 있습니다.

< 동아ST 이사회 안전보건 관련 안건 >

소집 일자	안 건	위원 출석률
2022년 7월 27일	2022년 안전보건관리계획 보고의 건	100%
2023년 2월 24일	2023년 안전보건관리계획 보고의 건	100%

## 안전보건 주요 활동 현황

HSE위원회 및 사업장 별 산업안전보건위원회를 운영하여 사업장 별 안전보건 목표와 성과를 검토하며 주요 사안에 대한 의사결정을 수행하고 있습니다.

안전보건 주요활동	주 기	대상범위	세부내용
HSE위원회	반기 1회	생산본부	HSE위원회 반기 별 운영현황 및 계획 점검
산업안전보건위원회	분기 1회	본사, 생산본부(천안,대구,송도)	산업안전보건 안건 심의 및 개선조치
안전보건 협의체 회의	월 1회	생산본부(천안,대구,송도)	협력업체 대표자 회의 실시 및 안전보건 의견 수렴
사업장 중대재해점검	반기 1회	생산본부(천안,대구,송도)	안전관리팀 주관 중대재해점검 사항 개선 점검
위험성 평가	연 1회	전사	정시 위험성 평가 실시, ISO인증 사업장 별도 실시
연구실 실태조사 및 안전진단	연 1회	연구본부(용인, 송도)	연구실 실태조사 및 안전진단 실시

# 안전보건경영

동아ST는 2023년 본사를 비롯한 생산본부와 연구본부에서 안전사고 대응 조직 및 업무내용을 점검하기 위하여 사업장 인근 소방서 및 지자체와 연계하여 모의훈련을 실시하였습니다.

## 안전사고대응 조직 별 업무내용 및 모의훈련 실시 현황

구 분	훈련 내용	2022년 결과	2023년 결과
본사	소방합동훈련, 비상사태 대피훈련 중대재해 발생 시 대응 훈련	-	2023년 6월 21일 2023년 11월 27일
천안캠퍼스	소방합동훈련 비상사태 대피훈련	2022년 10월 27일	2023년 3월~6월 (팀별 진행 기간 상이) 2023년 12월 19일
대구캠퍼스	소방합동훈련 비상사태 대피훈련	2022년 11월 18일	2023년 11월 8일
송도캠퍼스	소방합동훈련 비상사태 대피훈련	2022년 3월 2022년 11월	2023년 4월 12일 2023년 5월 24일
용인연구소	소방합동훈련 비상사태 대피훈련	2022년 10월 12일	2023년 11월 16일
송도연구소	소방합동훈련 비상사태 대피훈련	-	2023년 10월

## 사업장 별 비상대피 및 소방합동훈련



# 06

## 품질경영

품질관리 정책	44
품질강화 활동	44
품질/약물 관리 교육	45
약물감시 시스템	46
제품 안전성 강화 활동	46



## 품질관리 정책

동아ST는 국내 외 규제가 강화되는 제약산업 환경에 선제적으로 대응하고 ‘규격에 적합한 의약품을 글로벌 표준체계에 따라 적기에 생산하여 공급하고, 지속적인 프로세스 개선을 추구한다’는 품질정책을 준수하고자 cGMP<sup>1)</sup> 수준의 기반 구축과 지속적인 품질 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다.

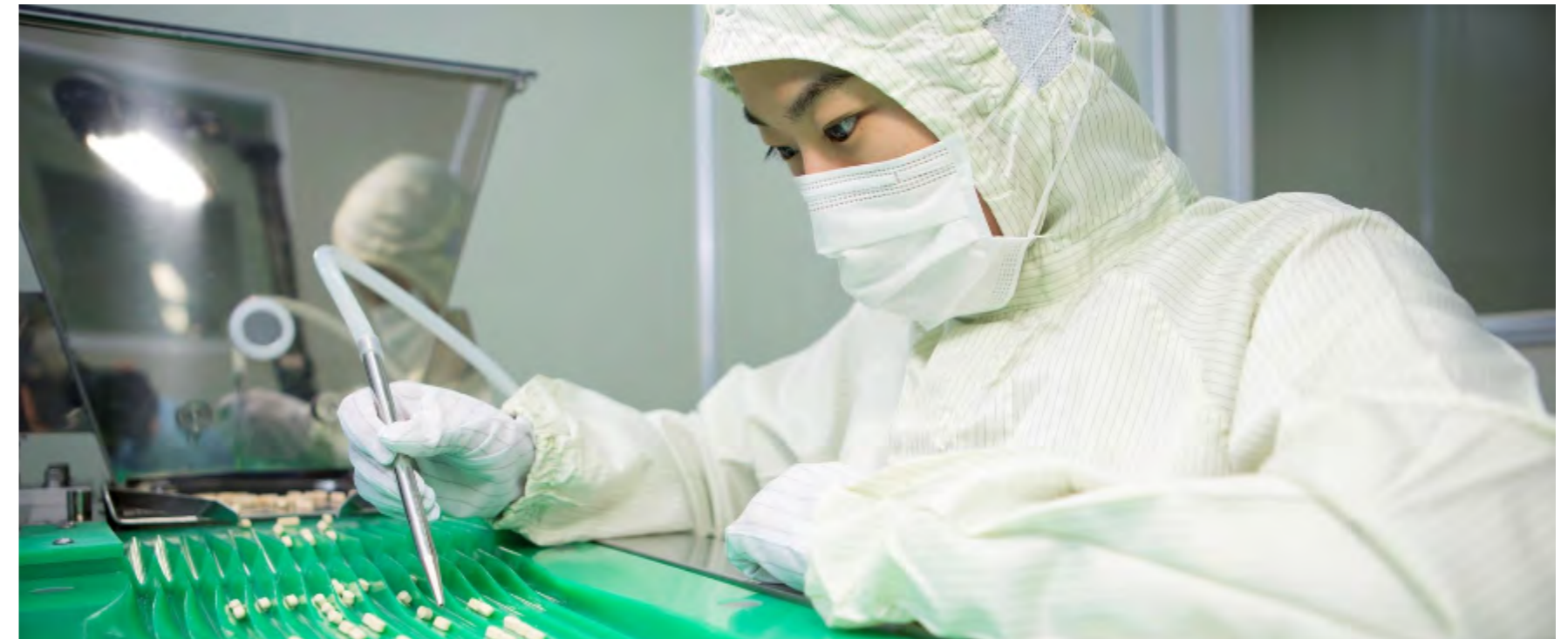
이를 위해 일탈 및 클레임 사례 공유, 현장 QA(Quality Assurance) 도입, Data integrity 강화, GMP 역량강화 (GMP Level 인증 관리), COPQ(Cost of Poor Quality)<sup>2)</sup> 관리, 공급업체 평가 RA, 컴퓨터시스템 Data integrity Review (데이터 무결성<sup>3)</sup> 검증), PQS (Pharmaceutical Quality System) 구축, 컴퓨터화 시스템 IT 도입, 국내외 Audit 대응 고도화 활동 등을 펼치고 있습니다



## 품질강화 활동

동아ST는 단위 캠퍼스의 GMP<sup>4)</sup> 품질 수준 향상을 위하여 GMP IT 시스템을 도입하여 기존 GMP 체계의 취약 점인 데이터 무결성을 강화하고, 글로벌 스탠다드에 부합하는 업무 프로세스를 구축하였습니다. 시스템 도입 과정에서 위험기반 밸리데이션(Validation) 툴을 이용하여 CSV(Computer System Validation, 컴퓨터 시스템 밸리데이션)<sup>5)</sup>를 쉽고 간소화된 프로세스로 전환하고, 품질경영시스템 구축 기간 및 비용을 큰 폭으로 감소시켰습니다.

향후 글로벌 GMP 운영체계에 준한 의약품의 품질을 보증하기 위하여 시스템 안정화 및 글로벌 GMP 구축에 집중할 계획입니다. 그러기 위해서 2024년에는 PQS (제약 품질 시스템) 구축을 위하여 단위 캠퍼스 컨설팅 및 갱분석을 실시 하여 품질 운영 시스템을 강화 할 예정입니다.



1) Current Good Manufacturing Practice. 강화된 의약품 제조 및 품질관리기준으로 미국 FDA가 인정하는 의약품 품질관리 기준. 미국 FDA 등 선진국 규제기관들은 cGMP 등 GMP 규정을 엄격히 적용하고 의약품의 수입허가 시 cGMP 또는 이에 준하는 규정(EU-GMP 등)에 따른 제조 및 관리를 필수적으로 요구하고 있음

2) COPQ (Cost of Poor Quality) : 경영전반의 Process상에서 불합리, 불필요, 저 부가가치 활동을 색출하여 돈을 환산한 것으로, 완벽한 품질상태에서는 지출하지 않아도 되는 비용

3) 데이터의 저장 혹은 전송 시 인가되지 않은 방법으로 변경할 수 없도록 정확성과 일관성을 유지하고 보증하는 것

4) Good Manufacturing Practice. 우수 의약품 제조 및 품질관리기준. 의약품 등의 제조나 품질관리에 관한 규칙으로 GMP는 의약품의 안전성이나 유효성 면을 보장하는 기본조건. 1968년 WHO가 GMP를 제정하고, 다음해 각국에 통고함

5) 컴퓨터화 시스템이 미리 정의된 규격에 따라서, 일관되게 운영된다는 것을 높은 수준으로 증명하여 문서화된 증거를 확립하는 과정

# 품질/약물 관리 교육

동아ST는 우수약품 기준 절차에 따라 연간 직무 교육 계획에 따라 전 임직원을 대상으로 교육을 실시하고, 교육 현황을 모니터링 하고 있습니다.

전 임직원을 대상으로 매년 약물감시(PV : Pharmacovigilance), PV의 중요성 및 부작용 사례보고 등의 PV e-learning을 실시하고 있으며, 전문약품 기업의 임직원으로서 기본적인 GMP 개념을 이해하고 업무를 수행하게 하기 위해 GMP와 의약품 품질시스템 교육을 실시하고 있습니다.

< 동아ST 이사회 안전보건 관련 안건 >

구분	실시일	교육시간	수강인원 / 대상
PV-e learning	10.10~11.03	1시간	1,615명 / 전 임직원
GMP와 의약품 품질시스템	11.20~12.08	3시간	73명 / 품질 부서

## GMP 인증현황

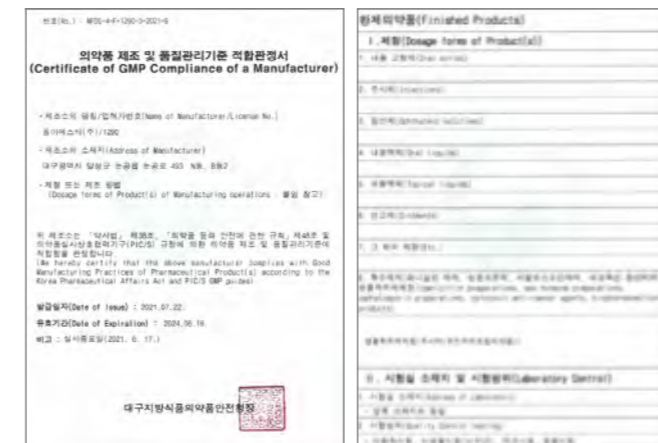
동아ST는 천안캠퍼스, 대구캠퍼스, 송도캠퍼스에 GMP 인증을 취득하여 우수의약품을 생산하고 있습니다. 2023년 1월 천안캠퍼스 갱신 인증, 23년 4월 송도캠퍼스 신규 인증을 획득하였습니다.

구분	인증현황	취득기간	인증기관
천안캠퍼스	GMP	2023.01.26~2025.05.02	대전지방식품의약품안전청
대구캠퍼스	GMP	2021.07.22~2024.06.16	대구지방식품의약품안전청
송도캠퍼스	GMP	2023.04.07~2026.04.06	경인지방식품의약품안전청

< 천안캠퍼스 >



< 대구캠퍼스 >



< 송도캠퍼스 >

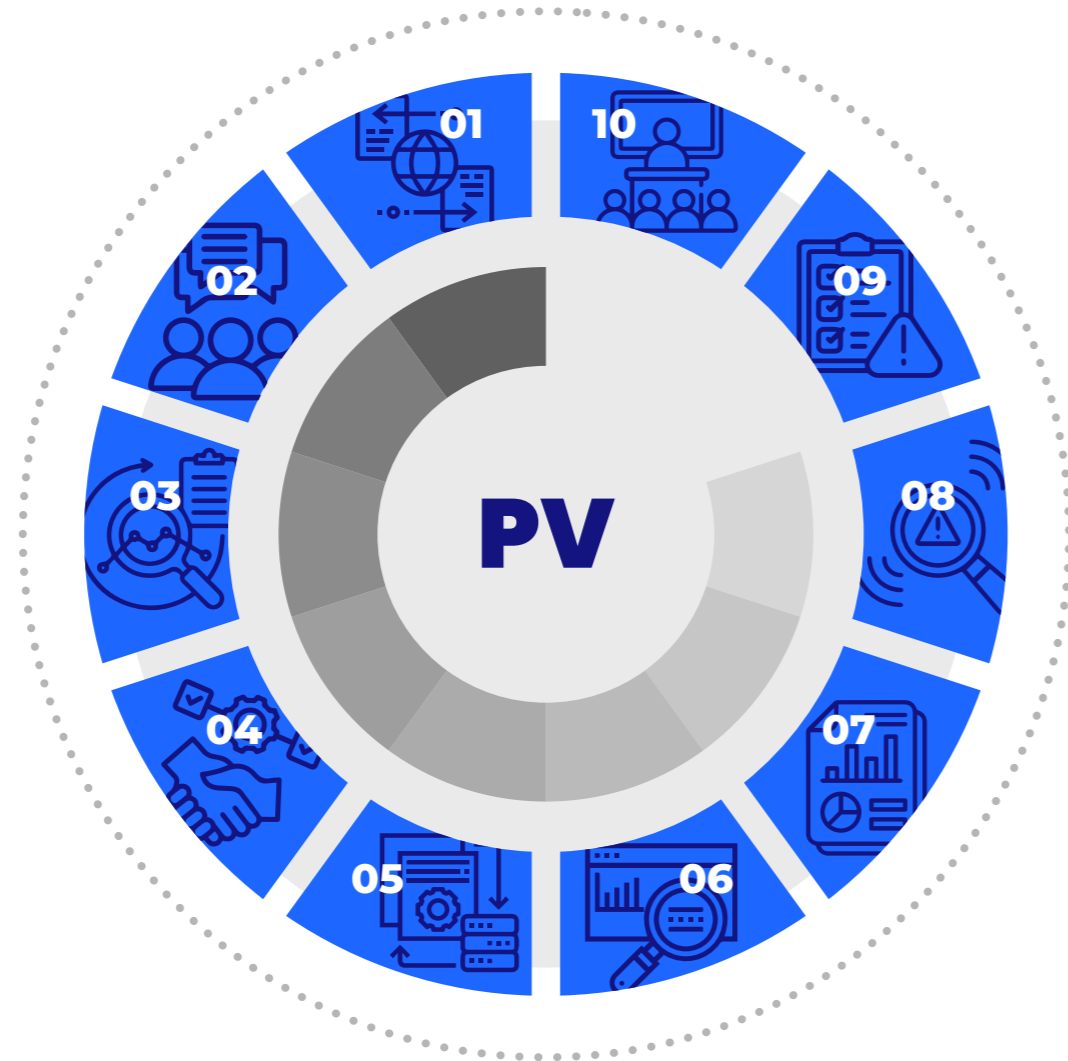




## 약물감시 시스템

동아ST는 글로벌한 제약환경 속에서 나날이 강화되고 있는 의약품 안전관리에 능동적으로 대응하고 의약품 안전성 정보를 집중적으로 관리하기 위하여 약물감시 담당부서(PV팀)를 독립적으로 갖추고 약물감시시스템을 운영하고 있습니다. 전임상시험 및 임상시험단계를 거쳐 품목허가, 이후 시판 후 안전성 평가 및 안전조치에 이르기까지 의약품 전 주기에 걸쳐 제품에 대한 안전 관리 업무를 수행하고 있으며, 변화하는 국내외 규정을 지속적으로 모니터링하고 업무에 반영하여 전 제품을 안전하게 사용할 수 있도록 관리하고 있습니다.

- 01 Safety Data Reconciliation
- 02 Case Reporting from consumers, Healthcare Professionals, Literatures and studies
- 03 Case Assessment
- 04 Reporting To MFDS, and License Partners
- 05 Safety Data Reconciliation
- 06 Compliance Monitoring
- 07 Periodic Safety Reports
- 08 Signal Detection
- 09 Risk Management Plan
- 10 PV Training for All staffs



## 제품 안전성 강화 활동

### 의약품 금속 불순물 관리

동아ST는 식품의약품안전처의 의약품 금속 불순물 평가 및 관리 가이드라인에 따라 의약품 중의 금속 불순물 수준을 허용기준 이하로 관리하기 위한 위해평가 절차를 마련하였습니다. 천안공장에서 제조하는 품목에 대해 원자재, 제조용수, 제조공정 중에 혼입될 수 있는 필수 금속 불순물(경구고형제7종, 주사제 10종)의 발생가능성을 평가하였습니다. 각 금속의 1일노출허용량(PDE) 설정 값의 30%에 해당되는 관리 한계 미만으로 검출됨을 확인하고 이에 대한 결과로서 문서화하여 관리하고 있습니다.

생약제제를 제외한 129개 품목에 대한 문서화를 완료하였으며, 총 40개의 수입·위탁 제품 중에서는 12개의 품목을 완료하였습니다. 2024년 하반기 내 모든 품목에 대한 금속 불순물 위해평가를 완료할 예정이며, 제조원으로부터 평가 자료 확보가 어려운 원료 및 수입·위탁 제품에 대해서는 완제품 3 batch를 자체 분석하여 기초자료를 구비할 예정입니다.

### 합성 원료 의약품 불순물 안전 관리

NDMA 등 불순물 관리 체계가 “식약처 중심관리”에서 “제약업계 자율관리”로 전환된 이후 동아ST에서는 상시적으로 불순물을 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

2022년 식약처에서 요청한 품목에 대해 재평가를 실시하였고 해당 품목 모두 NDMA 등 불순물 오염 가능성이 기준 10%이하인 수준4로 판정되어 향후 추가 자료 제출 및 허가 변경이 필요하지 않다는 식약처 공문을 수신하였습니다.

이후 주성분 제조원 변경, 『의약품 동등성 시험기준』의 중요한 변경에 해당하는 변경 건, 1차 자재 재질 변경, 완제품 공정 변경 중 고온공정 추가(변경) 시 불순물(NDMA, Azido) 재평가를 진행하고 있으며, 잠정 관리기준의 10%초과~30%이하의 값이 검출된 경우에 자체 주기적 관리를 실시하고 있습니다.



# 07

## 인권경영

인권경영 정책	48
역량 개발 프로그램	49
성과관리	50
직원만족도 조사	51

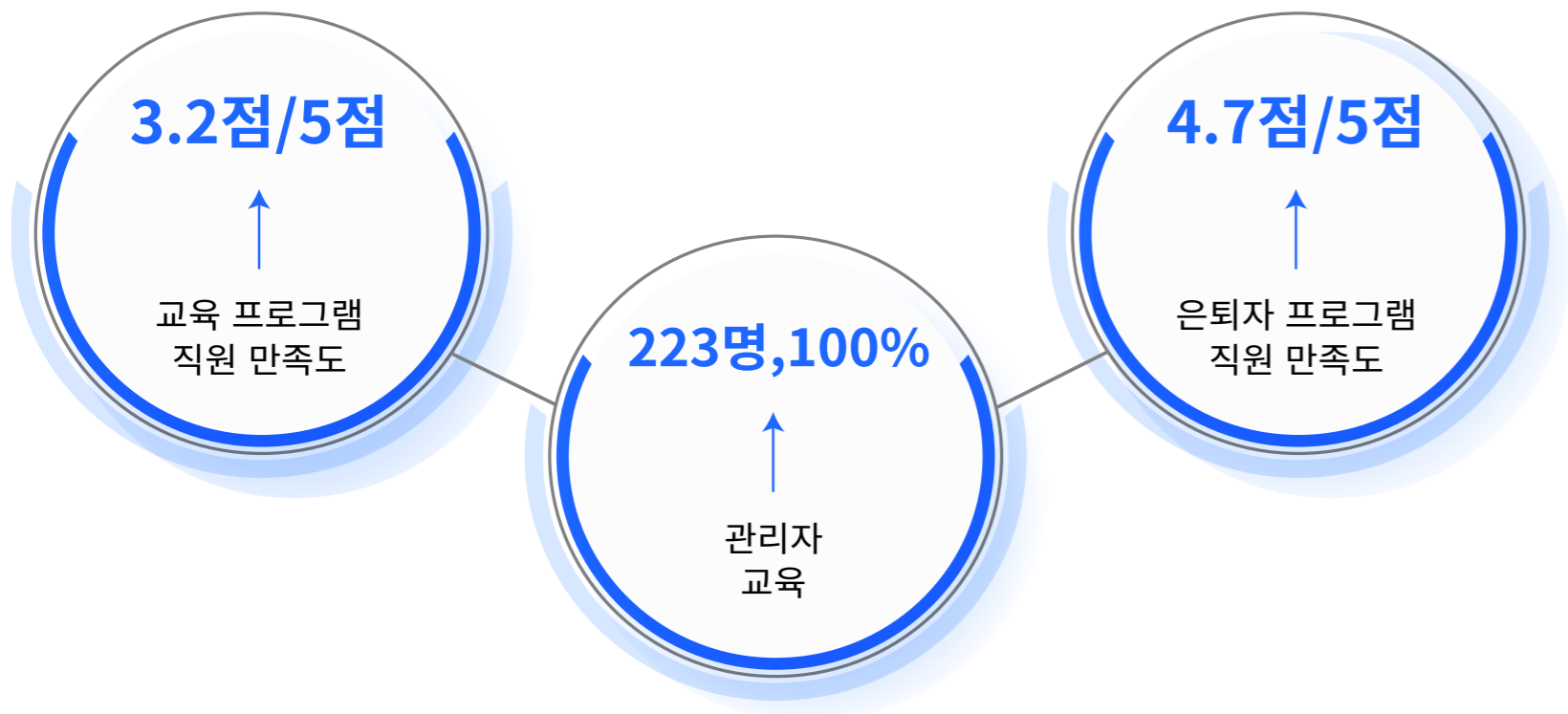


# 인권경영 정책

## 인권경영 정책

동아ST는 ‘유엔 세계 인권선언’ 및 ‘유엔 기업과 인권에 대한 이행 지침’, 인권/노동 관련 국제 표준 및 가이드 라인을 지지, 준수합니다. 정도경영 철학과 기업의 사회적 책임에 대한 국제 표준인 ISO26000에 따라 인간 존엄과 가치를 중시하는 인권경영 체계를 구축해 경영시스템전반에 정착시키고자 구성원을 포함한 이해관계자들의 권리 보호 및 존중을 위한 준수 사항으로 구성된 인권경영 원칙을 구성하였으며, 2023년 사내 인트라넷 및 정도경영 홈페이지 등을 통해 내/외부 이해관계자들에게 공개하였습니다.

또한, 동아ST는 성별, 장애, 나이, 인종, 종교, 정치적 견해, 개인의 성 취향 등을 이유로 하는 모든 차별을 금지 하며, 채용부터 육성, 평가 및 보상에 이르는 전과정에서 균등한 기회를 제공해 구성원들의 다양성을 증진합 니다. 인권 및 다양성에 대한 구성원들의 인식과 이해도를 제고하기 위해 법정 의무 교육인 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선 교육(연 1회 1시간 이상)을 전 임직원 대상으로 실시하여 이수 완료하였습니다.



## 역량 개발 프로그램

<b>교육 기관 파트너십</b>	<p>동아ST는 전체 구성원을 대상으로 인재 육성 및 역량 향상을 위하여 외부기관인 ‘휴넷’의 교육을 포함 하는 체계적인 육성 프로그램을 운영하고 있으며, 구성원에게 다양한 학습 기회를 제공하고 있습니다. 교육 플랫폼인 ‘수석유니버지테트’를 통해 온라인 및 오프라인 교육 콘텐츠를 제공하고 있으며, 구성원 스스로가 참여할수 있는 학습 친화적인 환경을 조성하는 활동을 적극 수행하고 있습니다.</p> <p>동아ST는 효과적인 프로그램 운영을 위해 임직원을 대상으로 교육 만족도 조사를 시행하고 그 결과를 향후 운영 계획에 반영하고 있습니다.</p> <p>2023년도 ‘직원 만족도 조사’ 내 교육프로그램 만족도 조사에서 5점 만점 3.2점을 획득(리커트척도 기준)했으며, 조사 시 나온 임직원들의 의견을 적극 반영하고 있습니다.</p>
<b>관리자 교육</b>	<p>동아ST는 리더십 파이프라인 단계 중 가장 중요한 신입직책자(팀장, 임원) 트랙을 운영하고 있습니다. 2023년에는 신입팀장, 신입임원들을 대상으로 직책자에게 요구되는 실무적인 리더십 스킬에 대한 교육을 진행하였으며 마이크로 러닝과 팀별 워크숍도 실시하였습니다. 신입임원 과정은 다면 진단과 성향 진단 결과를 토대로 한 6개월 코칭 프로그램을 실시하였습니다.</p> <p>특히 2023년 8월에는 모든 관리자(대표이사 포함)를 223명을 대상으로 ‘반부패 온라인 교육’을 실시 하였습니다.</p>
<b>은퇴자 프로그램</b>	<p>동아ST는 생애 기초 5대 영역(재무, 가족, 여가, 건강, 은퇴)을 기반으로 임직원들의 연령대 별 생애 설계를 돕고 행복한 삶과 일의 양립을 통한 긍정적 직원 경험을 제공하고자 다양한 체험 및 교육과정 기획, 운영하고 있습니다. 2023년 생애주기 맞춤형 프로그램에 동아쏘시오그룹 임직원 1,716명이 참여하였으며 전체 과정 평균은 5점 만점에 4.7점 이상으로 높은 만족도를 기록했습니다. 교육 플랫폼 ‘수석유니버지테트’를 통해 ‘은퇴’와 관련된 교육을 제공하고 있으며 “생애 설계와 은퇴준비”를 토대로 다양한 직군 교육을 제공하고 있습니다.</p>



## 역량 개발 프로그램

### 자기주도 역량 개발

동아ST는 경력개발 경로와 역할체계에 맞춰 역량개발 계획을 수립하고 실행하는 IDP(Individual Development Plan, 자기개발계획) 제도를 도입한 후, 임직원들의 자기 주도학습을 체계적으로 지원하고자 IDP시스템을 구축하였습니다. IDP 시스템을 통해 사내 자체에서 개발한 교육과정과 LMS(Learning Management System, 학습관리시스템)인 ‘수석 유니버지테트’에서 제공하는 온라인 콘텐츠들을 각 역량 별로 매칭하고, 자동으로 학습 입과를 안내받으며 임직원들이 해당 역량에 매칭된 교육들을 자율적으로 선택하여 수강할 수 있습니다.

### 동아ST 교육 체계 현황

	벨류 아카데미	리더십 아카데미			직무 아카데미				커리어 아카데미
	조직개발 프로그램	역량인식 (BC)	역량개발 (DC)	역량검증 (AC)	직무역량강화 프로그램	직무핵심역량 (어학/DT)	직무 온보딩	자기 개발	경력개발 프로그램
임원	조직단위 팀즈 워크샵 신규 입사자 멘토링		신입 임원		경영 관리    영업 마케팅    생산 품질    연구 개발 임상 전문(자격인증)	임원어학    DT 마인드셋		사내 교수	생애주기별 지원 과정 은퇴자 프로그램
수석		BC 3	학습 기반 DC    평가 기반 DC 3 신입 팀장	AC 3	심화	GBC 과정    DT 전문가 과정		사내 전문강사	
책임		BC 2	평가 기반 DC 2	AC 2	기초	사내어학	직무어포인	도란도란    사내강사	
선임		BC 1	학습 기반 DC    평가 기반 DC 1	AC 1	공통			튜터링	
주임									

## 성과 관리

동아ST는 전 구성원 대상 연 1회 정기 성과 평가를 시행하며, 연중 상시 피드백을 통한 성과 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 조직 별 직무 특성을 고려하여 성과 및 역량 업적을 수립하여 달성 업적을 평가합니다. 또한 연 1회 이상의 직접 면담을 통해 구성원의 커리어 개발 계획 수립 및 목표 달성을 지원하고 있습니다.

### 성과 보상 및 비급여 혜택

동아ST는 평가와 연계된 성과에 따른 차별 보상을 제공하고 있습니다. 임금 및 각종 인센티브를 산정 시 전 임직원을 대상으로 임직원의 성과 평가 결과를 반영하고 있습니다. 더불어 우수 성과자를 선별하기 위해 매년 ‘도전 및 성공 사례’ 공모를 받아 선정 후 성공 사례 포상 등의 다양한 보상 제도를 운영하고 있습니다.

### 동아ST 급여 및 비급여 보상 현황 (전 임직원 대상)

구분	보상 체계 구성	비고
기본 연봉	월 기본급의 연간총액으로 성과에 따라 차등 인상율을 적용	누적식 연봉인상의 기준
차등 성과급	회사 경영성과 연동, 부서 및 개인 성과를 반영하여 차등 지급	회사 경영성과 연동, 부서 및 개인 성과 반영
제수당	직책수당, 약사수당, 가족수당, 각종 자격선임 수당 등	관리자, 해당 자격증 소지자 등
인센티브	- 영업직: 영업직으로 성과가 우수한 직원에게 지급 - 비영업직: ‘도전 및 성공 사례’ 공모전 선정 후 성과 또는 조직 활성화 기여에 따라 지급	전 임직원 대상(본부/사업별)
복지포인트	매년 복지몰에서 사용 가능한 복지포인트 지급	전 임직원 대상 지급

### < 생애 기초 5대 영역 >

**은 퇴**



은퇴 전 사전 준비부터 지원할 수 있는 은퇴설계 기본/심화과정

**가 족**



피닉스캠프 등 가족이 함께 참여할 수 있는 프로그램 제공

**재 무**



주식, 부동산, 투자 등 다양한 주제의 선택형 교육과정 제공

**여 가**



여가탐구생활을 통한 취미 관련 활동 지원 및 여가친화적 조직문화 활성화

**건 강**



삶과 일 간의 균형을 위한 마인드셋 형성 및 정서적 몰입 지원



## 직원 만족도 조사

동아ST는 직원이 행복한 회사, 다양한 가치관을 존중하는 조직문화를 만들기 위해 매년 직원 만족도 조사를 실시하고, 진단 결과를 바탕으로 한 개선활동을 지속적으로 진행하고 있습니다. 정확한 현황 파악 및 원인 규명을 통한 조직문화 리스크 사전 예측, 구성원 의견 기반의 개선과제 수립, 진단 결과 공유를 통한 전사적 공감대 확보 등을 추진하고 있습니다. 직원 만족도 조사 결과를 바탕으로 개선과제를 도출해 연간 조직문화 개선활동을 추진하고, 추진 경과에 대한 성과분석 및 회사 평가에 이르는 연속성 있는 프로세스를 정립하며 지속가능한 조직문화 진단 프레임워크를 확립해 나가고 있습니다.

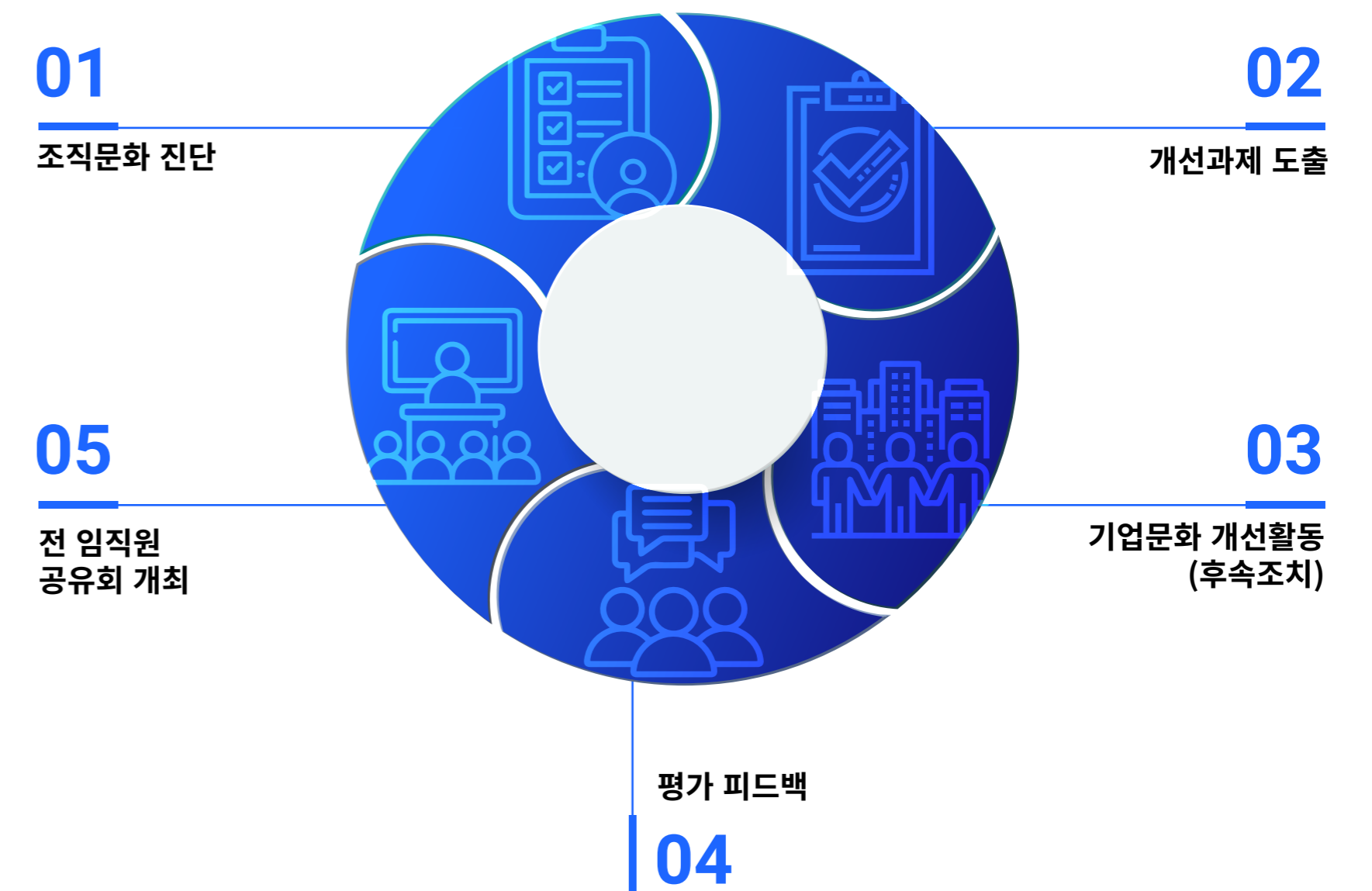
### 2023년 직원 만족도 조사 개요

<b>항 목</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동아ST ‘직원과 조직의 행복’ 개념을 토대로 진단 Framework 구성</li> <li>- 7개 영역, 29개 요소, 69개 문항</li> <li>- 직원과 조직의 행복, 조직 구조, 일관리, 사람관리, 리더십등</li> </ul>
<b>기 간</b>	2023년 9월 4일 ~ 9월 19일
<b>참 여</b>	1,605명 대상 인원 중 1,250명 응답 (77.9%. 적정 표본수 달성)
<b>방 법</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전 임직원 대상 이메일, 모바일 조사 실시</li> <li>- CEO 및 임원 대상 1:1 심층 인터뷰</li> <li>- 계층별(팀장급, 책임급 이상, 선임급 이하) FGI<sup>1)</sup> 2회 진행</li> </ul>

1) FGI - Focus Group Interview 그룹 심층 분석

### 전 임직원 공유회 개최

동아ST는 매년 1월 전사적 공감대 확보를 목표로 전 임직원을 대상으로 하는 직원 만족도 조사 공유회를 개최하고 있습니다. 직원 만족도 개선 지속성 강화를 위해 개선과제 추진결과 및 실행률, 진단 결과 공유 여부 등을 그룹사 비재무 평가에 포함하여 조직문화 개선 현황 모니터링을 진행하고 있습니다.





# 08



## 윤리경영

Compliance 조직 및 운영	53
윤리경영 정책	53
부패방지 교육	54
윤리감사	54
위험평가 프로세스	55
책임있는 마케팅	56
정보보호 및 관리	57





## Compliance 조직 및 운영

동아ST는 DAAC(부패방지위원회), DCPC(자율준수협의회)를 운영하여 부패방지 및 윤리경영 위반에 대한 리스크를 선제적, 체계적으로 관리하고 있습니다. DAAC는 부패방지경영시스템(ISO37001)인증 및 운영을 담당하고 있고, CP관리팀장, 법무팀장, 감사팀장 등으로 구성된 DCPC는 컴플라이언스 및 내부 감사 업무 등의 윤리경영 활동을 전담하여 관리하고 있습니다. 동아ST는 부패방지 및 윤리경영 현황을 매년 대표이사와 이사회에 보고하고 있으며 이를 통해 윤리 경영 기준을 적용하고, 잠재적인 리스크를 관리하고 있습니다.

The screenshot shows the Dong-A ST Compliance website interface. The main navigation includes '대표이사 Message', 'Compliance', 'ABMS (ISO37001)', 'ISO26000', and 'SOP/Guideline'. The '05. SOP/Guideline' section is active, displaying a list of documents with columns for '번호' (Number), '제목' (Title), and '조회' (Views).

번호	제목	조회
공지	법규위반재발방지 시스템, 법규위반에 따른 내부보고 및 재발방지 절차	169
30	[개발/연구]의약품 연구 및 개발을 위한 외부자문단(SAB)구성 및 운영	434
29	[약무]청탁금지법 대상자 면담 SOP	74
28	SOP/Guideline 정리본_2020년12월31일 기준	503
27	[약무]의약품 일련번호 및 공급내역 보고	76
26	개정 강연/좌장계약서(2019.05)_합본포함	216
25	[CSR]동아쏘시오그룹 기부처리 규정	207
24	[의료사업]시장조사	78
23	[경영관리]시판 후 임상개발 심의위원회	172
22	[경영관리]판매정책_운영위원회	176
21	[해외]해외HCP의 자사업무 관련, 국내 방문에 관한 기준, 해외거래처 선물	137
20	[식약처]의약품광고 및 전문의약품 정보제공 Guideline_2019,02	123

## 윤리경영 정책

동아ST는 투명한 경영환경 조성 및 사회적 책임을 이행하기 위해 자체적인 윤리 규정과 부패방지방침을 보유하고 있습니다. 사업을 영위하고 있는 국내외 시장에 대한 규제 변화와 시장 관행을 모니터링하여 관련 규정 및 방침을 지속적으로 개선하고 있으며, 윤리경영 상담 및 제보 채널을 운영하고 있습니다. 또한 협력사를 대상으로 한 윤리강령 역시 제정해 준수하도록 요청하고 있습니다.

The image shows two posters. The left poster is titled '동아ST 부패 방지 방침' (Anti-bribery policy) and lists six key points for the company and its employees. The right poster is titled 'CEO Message' and features a photo of the CEO, Kim Min-yeong, with a message dated 2024. 01. 02.

**동아ST 부패 방지 방침**  
Anti-bribery policy

동아ST는 '정도, 성실, 배려'의 창업정신과 '정도경영'이념을 바탕으로 사회적 책임을 다하고 공정하고 투명한 기업문화 정착을 위해 다음과 같이 부패방지방침을 선언한다.

1. 회사와 임직원은 국내외 부패방지 관련 법령 및 사내 규정을 준수하며 모든 부패행위를 금지한다.
2. 회사는 부패방지 관련 시스템을 구축하고 지속적으로 개선시켜 부패방지 목표를 달성한다.
3. 임직원은 부패행위를 인지할 경우 즉시 회사에 제보하고, 회사는 제보자가 불이익을 받지 않도록 철저히 보호한다.
4. 회사는 부패방지책임자에게 부패방지과 관련한 책임과 권한을 부여하고 독립성을 보장한다.
5. 회사는 임직원의 부패행위에 대하여 무관용의 원칙을 적용하여 사규에 따라 엄중하게 처벌한다.
6. 회사의 부패방지방침은 모든 사업관계자에게 적절한 방법으로 전파한다.

동아ST 대표이사 김민영

**CEO Message**

친애하는 임직원 여러분,  
지난 한 해 각 분야에서 회사의 발전을 위해 노력해주신 임직원 분들께 감사드립니다. 우리는 과거 리베이트로 인해 위기를 겪었고, 이를 극복하고 지속가능한 성장을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 지속가능경영은 기업의 회복력 증대에 기여하는 중요한 필수 경영전략으로, 기업의 회복탄력성을 높여 내부·외부환경 변화에 따라 유기적으로 상호작용할 수 있게 합니다. 이러한 지속 가능경영의 기본 요소는 윤리경영입니다.

지속가능경영은 단순한 비즈니스 목표 달성 뿐만 아니라, 우리의 고객, 사회, 환경에 대한 책임감을 반영하고 있습니다. 그리고 CP 준수는 우리가 다양한 이해관계자들과 어떻게 상호작용하고 협력하며, 사회적 책임을 어떻게 이행하는지에 대한 중요한 지표 중 하나입니다.

동아ST는 부패방지경영시스템(ISO37001) 운영, 다양한 CP교육, CP인식도 설문조사, 내부재보시스템의 활성화 등의 활동을 통해 '정도 경영'이라는 가치를 회사의 문화로 만들기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이 노력에 더해 2024년도부터 CP 등급평가를 새롭게 시작할 예정입니다. 공정한 평가를 통해 우리의 CP 이행도를 점검하고 개선함으로써 지속가능경영의 리더로서 한 걸음 더 도약할 것입니다.

우리는 계속해서 윤리의식을 내재화하여 지속가능경영의 기반을 다져야 합니다. 우리의 노력을 모아 지속가능경영 선도기업으로서의 동아ST를 만들어갑시다.

2024. 01. 02  
대표이사 사장 김민영



## 부패방지 교육

### 부패방지 및 CP 교육

동아ST는 연 1회 이상 전체 임직원 대상 윤리경영 온라인 교육과 지속가능경영 실천을 위한 설문조사를 실시합니다. 또한 동아ST 모든 임직원들은 매년 1회 자율준수실천 서약서를 작성하여 제출하고 있습니다. 지속가능경영실에서는 윤리경영 정책에 따라 관련 교육을 의무화하고 교육 이수 실적을 관리하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 윤리경영, 부패방지 교육을 연 1회 실시하고 있으며, 리스크가 높은 ETC사업본부, 의료기기사업부 대상으로 상/하반기 별도 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 관리자 대상으로(임원, 대표이사 포함) 별도 교육을 실시하여 전사 차원의 윤리경영을 추구하고 있습니다.

### 임직원 대상 동아ST 윤리경영(서약, 교육) 현황

구분	보상 체계 구성	세부내용
자율준수서약	2023년 2월	1,621명 서명 (100%)
상반기 영업지점, 마케팅/의료기기사업부 CP교육	2023년 4월	520명 참석
동아참메드(계열사) CP교육	2023년 8월	계열사 전 임직원 대상 실시
하반기 ETC사업본부 CP교육	2023년 9월	400명 참석
관리자 대상 윤리경영 교육	2023년 9월	1차 관리자 이상 223명 실시 (100%)
지속가능경영을 위한 임직원 인식도 설문조사	2023년 11월	600명 참석 (전 임직원 1,625명 대상)
전 임직원 대상 부패방지,윤리교육	2023년 11월	1,625명 실시 (100%)

## 윤리감사

동아ST는 투명하고 윤리적인 경영활동 실현을 위해 윤리규정과 행동강령, 부패방지방침을 기반으로 전사 내부 감사 프로세스에 따라 전 부서를 대상으로 연 3~4회 정기 감사를 실시하고 있습니다. 정기적인 점검 활동을 통해 주요 리스크를 식별하고 개선 계획을 수립하고 있으며 주요 리스크에 대한 대응 활동을 추진하고 있습니다. 정기 감사는 실시 후 대표이사 보고가 이루어지며 연 2~3회 감사 결과에 대해 감사위원회에 보고하고 있습니다.





# 위험평가 프로세스

동아ST는 자사가 영위하는 사업 존립에 직결되는 부패 행위가 발생하지 않도록 관련 부서를 대상으로 프로세스를 구축하여 매년 위험 평가를 실시함으로써 지속적인 리스크를 관리하고 있습니다.

## 위험평가 프로세스

01	<p><b>리스크 식별</b></p> <p>준수하여야 할 규정 및 내용을 파악하여 Compliance 리스크 식별 (리스크 식별, 리스크 유형 확정, 리스크 별 관리 및 발생 조직 모니터링)</p>
02	<p><b>리스크 평가</b></p> <p>식별된 Compliance 리스크의 발생 가능성 및 영향도 평가</p>
03	<p><b>리스크 완화 조치 수립</b></p> <p>식별된 리스크를 적절히 관리할 수 있도록 Mitigation Plan 수립 (리스크 Owner 선정, 대응 계획 수립, 통제활동 설계)</p>
04	<p><b>효과성 평가 및 사후조치</b></p> <p>리스크 취약 영역 통제 강화 및 개선 활동 Follow-Up (리스크 항목 수정/추가, Guideline 보완, Training &amp; Follow-up)</p>

Risk Factor	Potential Risk Issue	조치 방안의 실행	효과성 평가
<b>1. 보건의료전문가 대상 영업 활동</b> Owner : ETC사업본부장	1. MR판단에 의한 불공정한 지원 행위	1. 주기적 MR CP 교육 실시(년2회, CP관리팀 협조) 2. 사업부 분기 MKTG 회의 시 법인카드 사용에 대한 교육 실시(연4회) 3. 스태프부서 정기 CP 교육 실시(년2회, CP관리팀 협조) 4. CP Test 실시 후 개선 조치 사항 검토	1. CP Test - ETC사업본부 전 임직원 대상 실시 - 23년 평균 90.4점 기록
	2. HR Management	1. D-Pride 교육 (ownership) 2. Team plat 실시로 팀 활성화 지원 3. 힐링 캠프 진행으로 로열티 증대 4. 합리적 성과/보상에 따른 MR 동기 부여(의견 반영)	2. 지속가능경영 인식도 조사 - 전 임직원 대상 년 1회 실시 - 23년 CP문화 개선 긍정 의견 95% (22년도 90%)
	3. Write Right	1. 약무팀 업무 협조를 통한 온라인 교육	3. 전 부서 부패방지 준수 평가 KPI반영 - 6개 항목(팀 목표달성, 자율준수서약물, CP교육 참여율 등) 100점 만점으로 상위 5개팀 선정 후 인사 평가 반영
<b>2. 보건의료전문가 대상 마케팅 활동</b> Owner : 마케팅실장	1. 강의 및 자문 행위	1. 강연료 Guideline 교육 (체크리스트, 증빙자료 보관) 2. 자문행위 : 불허	1. 마케팅 활동 사전 업무 협의 결재 - 영업부, 마케팅 부서 대상 사전 업무 협의 진행 건수 : 23년 4,142건 - 업무협의 건수 KPI반영
	2. 학술활동 사전/사후 신고 준수	1. 학술대회 후원, 복수 요양기관 제품설명회, 전시 및 광고 Guideline 교육 2. CP관리팀 모니터링	2. 지속가능경영 인식도 조사 - 전 임직원 대상 년 1회 실시 - 23년 CP문화 개선 긍정 의견 95% (22년도 90%)
	3. 가이드라인 벗어나는 Promotion Material	1. 판촉물 광고/홍보 Guideline 교육 2. CP관리팀 정기 모니터링 3. 분기별 Clean day 시행 (업체 참고)	3. 전 부서 부패방지 준수 평가 KPI반영 - 6개 항목(팀 목표달성, 자율준수서약물, CP교육 참여율 등) 100점 만점으로 상위 5개팀 선정 후 인사평가 반영
	4. 재고관리 Issue (제품 폐기/품질)	1. Forecasting system 도입으로 시장 분석을 통한 판매수량 예측 2. 매월 S&OP회의로 모니터링	
<b>3. Off-Label, 약물감시</b> Owner : 학술의학팀장	1. 허가 이외 내용의 Promotion	1. 판촉물 광고/홍보 Guideline 교육	1. 판촉물 승인 사전 업무 협의 100% 진행
	2. Adverse event의 적절하지 못한 조치	1. AE관련 SOP 교육 2. 온라인 PV Training	2. 전 임직원 대상 온라인 PV Training 100% 참여
<b>4. 개인정보보호</b> Owner : 감사팀장	1. 고객의 정보 보호	1. 개인정보보호를 위한 전 임직원 교육 2. 문서 외부 반출 권한 관리자만 부여 3. 정보보호 침해사고 모의 훈련 실시 4. 정기 정보보호 감사 실시 (감사팀)	1. 전 임직원 대상 정보보호 온라인 교육 실시 (100% 참가) 2. 1차 관리자 대상 정보보호정책 역할 교육 실시 (100% 참가) 3. 정보보호 침해 사고 건수 0건 달성
<b>5. 불공정 거래 관리</b> Owner : 지속가능경영실장	1. 거래상 지위 남용 리스크 관리	1. ISO37001(부패방지경영시스템) 리스크 식별에 '부당한 행위 강요' 추가 2. D-CMS, PRM 등 공정거래 전산 시스템 모든 거래에 적용 3. 외부 제보시스템 협력사 안내	1. '불공정 거래 행위 금지 원칙' 표준계약서 삽입 후 사용 - 법무팀 전 계약서 검토 100% 달성 2. 거래상 지위 남용 관련 공정거래법 위반 건수 0건
<b>6. 부정경쟁 거래 관리</b> Owner : 지속가능경영실장	1. 담합리스크 관리	1. ISO37001(부패방지경영시스템) 리스크 식별에 '담합' 추가 2. 전 임직원 윤리경영 정기 교육에 '담합' 내용 추가 3. 외부 제보시스템 협력사 안내	1. '불공정 거래 행위 금지 원칙' 표준계약서 삽입 후 사용 - 법무팀 전 계약서 검토 100% 달성 2. 입찰, 담합 등 부정 경쟁 위반 행위 위반 건수 0건

## 책임 있는 마케팅

동아ST는 투명한 마케팅활동을 위해 부패방지경영시스템(ISO37001) 운영, 지속적인 CP교육과 내·외부 제보시스템 활성화 등 적극적인 활동을 통해 윤리경영을 강조하고 있습니다. 특히, 의료법, 약사법, 의료기기법, 공정거래법, 청탁 금지법에 기반한 한국제약바이오협회, 한국의료기기 산업협회에서 요구하는 의약품, 의료기기 거래에 관한 공정경쟁 규약 및 세부 운용기준을 준수하고 이를 위해 동아ST는 행동강령에 따라 공정거래 자율준수프로그램 운영규정과 세부 운영기준을 수립하고 실행 전담조직을 운영하고 있습니다

또한, 정기적인 자율준수협의회(Dong-A ST Compliance Committee)를 통해 분야별 전문지식(법무팀)을 바탕으로 심도 있는 협의와 의사결정을 진행하고 있습니다. 이와 더불어 마케팅활동에 대한 적법한 검토 및 승인 관리를 위해 Compliance Management System을 운영하고 있으며 이 System은 관계법령에서 요구하는 경제적 이익 등 제공 내역에 관한 지출보고서를 자동으로 연동 작성 하여 마케팅활동에 대한 투명성을 확보하고 있습니다. 그리고 회사가 사용하는 의약품 등의 판촉물, 교육자료, 광고 등에 대한 RA팀의 검토와 승인을 통해 약사법, 의약품 등의 관련 법령을 준수 하고 있습니다. 동아ST는 전문의약품 기업으로서 관련 법령에 따라 대중광고가 금지되며, 의학 및 약학 전문가 대상으로만 광고가 가능합니다.

동아ST는 의학 및 약학 전문가를 대상으로 한 학회, 의약전문매체 등을 통해 자사 의약품의 정보를 전달하고 있으며, 자료 제작시 허위, 과장 및 오인 광고를 방지하고, 정확하고 신뢰할 수 있는 근거중심의 의약학적 정보가 객관적, 중립적 으로 전달될 수 있도록 자료 제작부서와 검토부서를 구분하고, 각 부서의 역할 및 책임, 관련 법령, 제작 시 준수사항, 검토 및 승인 절차와 같은 세부사항을 규정한 내부 가이드라인을 운영하고 있습니다.

또한 환자에게 정확하고 필요한 제품 정보를 전달하기 위해 관련 법령 및 규제를 준수하여 의약품의 용기, 포장, 첨부문서의 표시 및 기재사항을 작성하고 있습니다. 표시기재 제작부서와 검토부서를 구분하고, 관련 법령, 작성 시 준수사항, 검토 및 승인 절차와 같은 세부사항을 규정한 내부 가이드라인을 운영하고 있습니다.

이러한 노력의 결과로 동아ST는 2023년 마케팅 및 공정거래 관련 법적 위반 사항 0건을 기록하였습니다.





# 정보보호 및 관리

## 정보보호정책

동아ST는 보호정책을 통해 정보보호를 위한 업무 처리기준을 정함으로써 관련 법률에 따른 의무를 이행하고, 내·외부의 위협으로부터 정보자산을 안전하게 보호하고 있습니다. 동아ST는 IT 및 정보보호에 대한 전반적인 지식과 실무능력이 있는 임원급 관리자를 정보보호에 관한 업무를 총괄 지휘하는 정보보호최고책임자로 지정하고, 정보자산과 고객의 개인정보를 안전하게 보호하여 정보유출 발생 제로화를 목표로 하고 있습니다.

### 정보보호 프로세스 개요

<b>거버넌스</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동아ST 정보보호위원회 1회 개최</li> <li>- 그룹사 정보보호위원회 1회 개최, 그룹사 정보보호 담당자 월례 모임 개최</li> <li>- 정보보호 효과성 측정 및 경영검토 1회 수행</li> <li>- 동아ST 정보보호 공시</li> </ul>
<b>체계구축</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동아ST 정보보호 정책 및 지침 제/개정</li> <li>- 동아ST 정보보호 지침 제/개정</li> </ul>
<b>통제 및 모니터링</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동아ST 정보보호 관리 체계 진단 실시</li> <li>- 동아ST 전 부서 대상 보안 감사 실시</li> <li>- 대외 서비스 시스템 취약점 진단</li> </ul>
<b>인식 제고</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동아ST 임직원 대상 개인정보/정보보호 교육 수행</li> <li>- 동아ST 침해사고 대응훈련 수행 (악성메일 모의 훈련)</li> </ul>

## 정보보호 정책 관리 및 침해사고 대응

정보보호최고책임자는 정책의 시행을 위한 세부활동을 위하여 하위 지침을 수립하고 있으며 이 정책 및 하위 지침의 타당성에 대한 검토를 실시하고 있습니다. 침해사고 발생 시 대응팀을 구성하여 침해 규모를 파악하고 전문기관에 신고함과 동시에 침해사고 확산방지, 원인제거, 시스템 복구 등의 처리계획을 수립하고 신속히 해결하고 있습니다. 대응 종료 후 정보보호최고책임자는 침해사고 대응체계의 미비점을 보완하여 재발방지 대책을 수립하고 있습니다.

### 동아ST 정보보호 관리 체계 수준 진단

<b>목적 및 기대효과</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정보보호 점검을 통한 그룹사 정보보호 수준 진단 및 정보 유출 방지 도모</li> <li>- 관련 법률(개인정보보호법, 정보통신망법), ISO27001 준수를 통한 그룹사 정보자산 보호</li> </ul>
<b>점검 대상 및 범위</b>	- 동아ST 정보보호 수준 진단(보안감사 전 부서 대상 실시)
<b>점검 장소</b>	- 업무 관련 온/오프라인 공간



# 099

## 공급망 관리

공급망 관리 정책	59
공급망 리스크 관리	59
공급망 업체 평가 프로세스	60
공급망 동반 성장	60

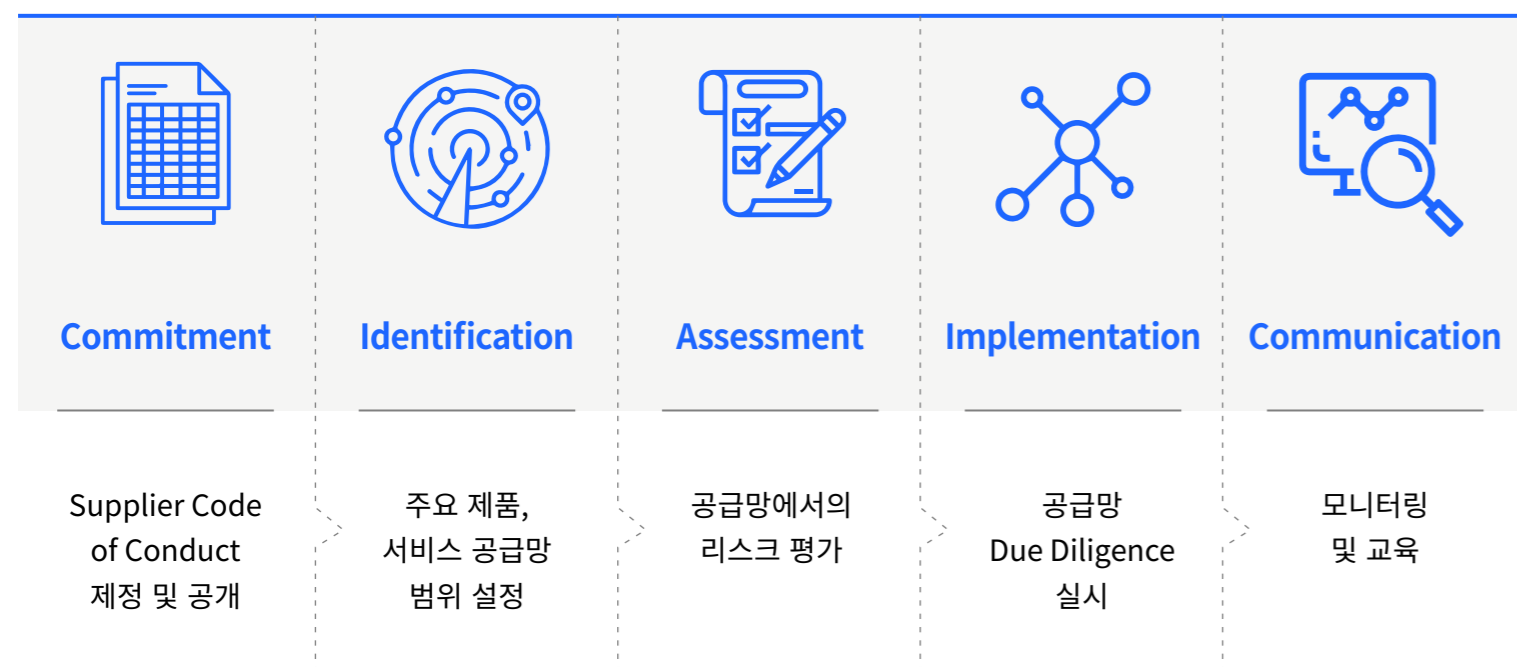


## 공급망 관리 정책

동아ST는 글로벌 경영 환경 속에서 산업 환경에 적응하여 사회적 책임을 다하고 함께 성장하기 위해 공급망 관리 프로세스를 구축하고, 업무와 관련된 주요 협력사 식별 및 선정, 관리를 실시하고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 산업 생태계를 조성하기 위해 모든 협력사들에게 환경, 윤리, 인권, 안전보건 등의 분야에서 사회적 책임을 다 할 수 있게 지원하고 있습니다.

### 동아ST 공급망 관리 프로세스

동아쏘시오그룹은 지속가능한 공급망 구축을 위해 2022년 공급망 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이를 바탕으로 동아ST는 2023년 주요 공급망 범위를 설정하고, 공급망 리스크 평가를 진행하였습니다. 리스크 평가 후 선별된 Tier-1협력사들을 대상으로 ESG공급망 자가진단을 실시하고 ‘제1회 공급망 파트너스데이’를 개최하였습니다. 또한 협력사들을 대상으로 ‘협력사 ESG 교육 사이트’를 오픈하여 지속적으로 ESG 관련 리스크를 모니터링하고 교육 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 향후에도 동아ST는 Tier-1~Tier-3 공급망 범위를 재분석하고 공급망 실사를 실시하여 공급망 관리 프로세스를 운영할 예정입니다.



## 공급망 리스크 관리

### ESG 리스크 분석

동아ST는 공급망 관리 과정에서 발생할 수 있는 ESG 리스크에 대해 발생 가능성과 심각성을 상-중-하 3단계로 분석하여 협력사별 ESG 리스크를 분석하고 있습니다.

### 자가진단 및 실사

공급망에서 관리가 필요한 분야를 중심으로 ‘자가진단 체크리스트’를 수립하고 이를 바탕으로 협력사의 자가진단을 실시하고 있습니다. 자가진단 내용을 바탕으로 동아ST 공급망 실사 항목을 수립하고 필요한 협력사를 대상으로 실사를 실시하고 있습니다.

\* 동아ST Tier-1 협력사 자가진단 현황 : 25개 협력사 중 그룹사를 제외하고 20개 협력사 대상으로 실시 70%(14개 사) 참여

### 대응 전략 및 활동

동아ST는 주요 협력사들과 ESG경영을 통한 동반성장 방안을 모색하기 위해 2023년 11월 ‘제1회 동아ST 파트너스데이’를 개최하였습니다. 공급망 관리 리스크 식별 및 분석을 통해 선정된 20여개 Tier-1 협력사 임직원들이 참여하였습니다. ESG 경영 현황 및 공급망 관리 최신 동향 소개와 함께, 협력사 부패방지 및 고충채널 시스템에 대해 공유하고, 온실가스 인벤토리 구축, 환경보고서 작성, ISO14001(환경경영시스템)인증 절차 등에 대한 당사 사례에 기반한 교육을 진행했습니다.



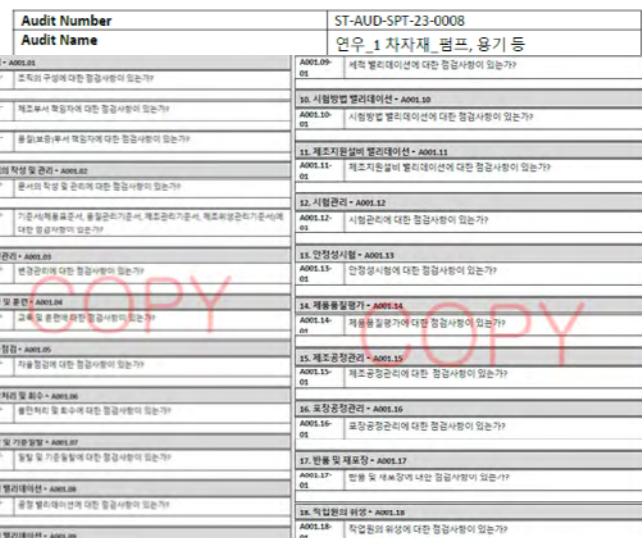
# 공급망 업체 평가 프로세스

## 공급망 업체 평가

동아ST는 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사의 현황을 지속적으로 모니터링하고, 요청사항 이행 및 대응 수준 향상을 위해 지속적으로 협의하고 있습니다.

매년 주요 협력사를 대상으로 서면평가와 현장평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 협력사의 사업 영역과 공급하는 제품의 특성에 따라 품질시스템, 유통, 공급능력, 원자재 및 장비 관리 등을 회사 규정에 따라 합리적인 기준에 따른 가중치를 적용하여 평가하고 있습니다. ‘표준작업지침 QM 감사 관리 기준’에 따라 평가를 실시하고 있으며 체크리스트와 최종보고서를 작성하여 협력사를 선정하고 있습니다. 동아ST의 지속가능한 경영환경을 제공할 수 있는 우수한 협력사와 거래를 지속하는 것을 목표로 삼고 있습니다.

## 동아ST QM관리기준, 공급업체 감사 체크리스트



**Vendor Audit Checklist**

Audit Number	ST-AUD-SPT-23-0008
Audit Name	연우 1 차차재 펄프 용기 등
1. 조직 - AM01.01	AM01.01
AM01.02	AM01.02
AM01.03	AM01.03
AM01.04	AM01.04
AM01.05	AM01.05
AM01.06	AM01.06
AM01.07	AM01.07
AM01.08	AM01.08
AM01.09	AM01.09
AM01.10	AM01.10
AM01.11	AM01.11
AM01.12	AM01.12
AM01.13	AM01.13
AM01.14	AM01.14
AM01.15	AM01.15
AM01.16	AM01.16
AM01.17	AM01.17
AM01.18	AM01.18
AM01.19	AM01.19
AM01.20	AM01.20

DONG-A ST	표준작업지침서 (Standard Operating Procedure)
제 목	QM과 감사 관리 기준
Title	Audit Management Standard of QM team
문 서 명 호	ST-SOP-005
문 서 명 호	개정 번 호
Document No.	Revision No.
	06

A systematic, independent investigation to determine whether quality-related activities and results are being implemented as planned and are appropriate to achieve their objectives.

3.2. Audit 모듈 (Audit Module)  
규정 요건에 대응하는 표준 체크리스트 관리 및 연간 감사 계획 수립, 감사 진행사항, CAPA 진행 현황 등 실시간 모니터링을 위한 Master Control 내에 전자시스템(Electronic system) within Master Control that enables real-time management of standardized checklists that respond to regulatory requirements, annual audit planning, audit progress, and CAPA progress, etc.

3.3. 특별감사 (Special Audit)  
다음과 같은 사유로, 정기 계획에 편입되지 않고 실시하는 감사. 해당 감사는 특정 항목에 대해서 집중할 수 있다.  
An audit that is conducted outside of your regular plan for any of the following reasons. These audits can be conducted with a specific scope.  
3.3.1. 중대 사항의 변경 시  
In case of significant changes  
3.3.2. 주요 품질 문제 발생 시  
In case of major quality issues  
3.3.3. 제품 및 계약업체의 중대한 문제 발생  
In case of significant problems with suppliers and contract manufacturers

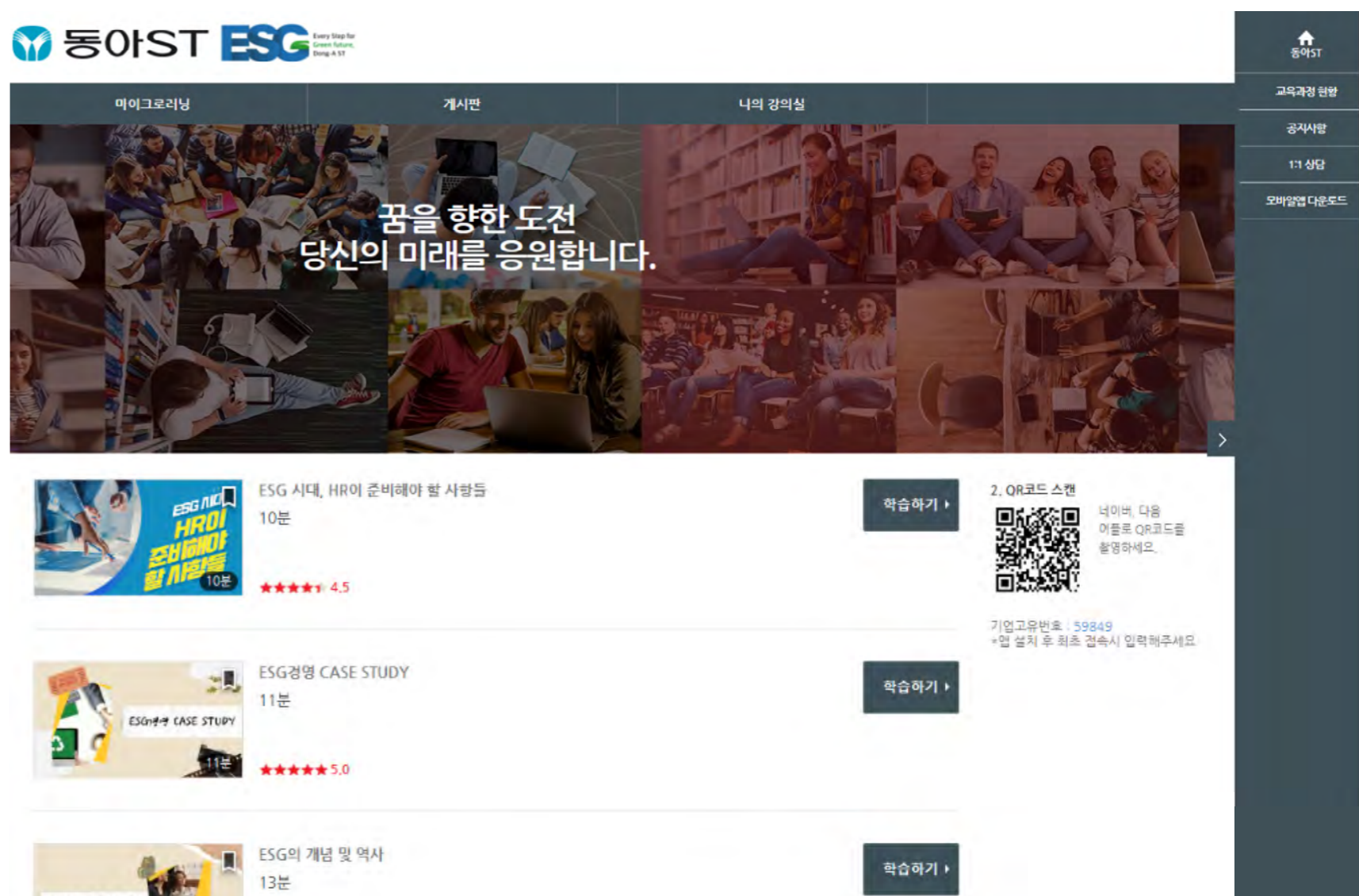
3.4. 질문서(Questionnaire)  
감사를 진행하기 이전에 해당 업체의 GMP 시스템을 평가하기 위한 문서 또는 질문 사항  
Documentation or questions to assess the GMP system of vendors prior to conducting an audit.

3.5. 반자재 제조(주요)업체 (Materials Manufacturer)  
완제품의 제조에 사용되는 반자재를 제조(소분 포함)하는 업체를 말하며, 넓은 의미에서는 이를 공급하는 업체도 포함함.  
A company that manufacture materials used in the manufacturing of finished pharmaceutical products (including weighing & dispensing). In a broader sense, it also

# 공급망 동반 성장

## 협력사 교육 사이트

동아ST는 23년 11월 진행된 ‘동아ST 파트너스 데이’ 실시 이후 협력사들의 의견을 수렴하여 보다 실질적인 ESG경영을 지원하기 위한 전용 홈페이지를 개설하여 정기적인 ESG경영 컨설팅 지원 및 환경, 품질, 인권, 노동관행 등 ESG관련 교육 콘텐츠를 제공하고 있습니다.



The screenshot shows the Dong-A ST ESG Supplier Education Portal. The header includes the Dong-A ST ESG logo and navigation tabs for '마이그로리닝', '게시판', and '나의 강의실'. The main content area features a banner with the text '꿈을 향한 도전, 당신의 미래를 응원합니다.' Below the banner, there are several educational modules:

- ESG 시대, HR이 준비해야 할 사람들**: 10분, 4.5 stars
- ESG경영 CASE STUDY**: 11분, 5.0 stars
- ESG의 개념 및 역사**: 13분

Additional features include a QR code scanner, a login ID (59849), and a 'Learn More' button for each module.



# 10



## 지역사회 상생 활동

사회공헌(CSR) 체계	62
2023년 사회공헌활동	62
2023년 사회공헌 임직원 참여	63
생물다양성 활동	65
생물다양성 활동 _ 환경사랑 생명사랑 교실	66
지역인재 채용 & 기부	67
지역사회 상생활동 _ 항결핵제 공급	68
지역사회 위험요소 분석 및 관리	69



## 사회공헌(CSR) 체계

동아쏘시오그룹은 ‘함께성장’의 사회공헌 철학을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 이를 위하여 건강, 사람, 환경, 지역사회 영역에서 다양한 사회공헌 사업을 전개하고 있으며, 앞으로도 임직원의 자발적인 참여문화를 구축하여 실천해 나가하고자 합니다. 동아ST 또한 그룹 CSR 비전과 미션 달성을 통한 지속가능한 미래를 위하여 CSR 활동을 통해 비즈니스와 연계한 사회적 가치창출과 사회문제 해결을 위해 노력하며, 지역사회와 함께 발전해 나가는 한편, 지구와 공존하고 다양한 환경문제 해결에 앞장서겠습니다.



## 2023년 사회공헌활동

<p>FOR HEALTH</p> <p><b>건강</b></p> <p>인류의 건강과 행복을 위한 노력</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>저신장 아동 성장호르몬 그로트로핀 기부</li> <li>‘당뇨를 넘어 희망의 걸음’ 6.5km 걷기 캠페인</li> <li>결핵퇴치를 위한 WHO 항결핵제 공급</li> </ul>
<p>FOR PEOPLE</p> <p><b>사람</b></p> <p>인재 육성을 위한 노력</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>KASBP 추계 심포지엄 ‘동아ST 펠로우십상’ 시상</li> <li>한국대학생IT경영학회마케팅 멘토링 프로그램</li> <li>약학대학생 심화실습 및 QA&amp;QC 직무 취업 희망대학생 견학프로그램</li> <li>예비 과학 꿈나무 견학프로그램</li> </ul>
<p>FOR ENVIRONMENT</p> <p><b>환경</b></p> <p>지구와 사람의 공존을 위한 노력</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경사랑 생명사랑 교실 개최</li> <li>‘모여봐요 동아ST 숲’ 조성</li> <li>환경실천 어플 워터스톤 운영</li> </ul>
<p>FOR SOCIETY</p> <p><b>지역사회</b></p> <p>지역사회와 함께 성장하기 위한 노력</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>행복한 가정, 건강한 사회 112캠페인</li> <li>동대문장애인종합복지관 환경표면 소독티슈 기부</li> </ul>



## 동아ST 2023년 사회공헌활동 임직원 참여







2023년 동아쏘시오그룹 및 동아ST가 주관하는 다양한 사회공헌활동에 많은 임직원 직접 참여하여 기부금 후원 및 물품 지원 등의 정량성과 뿐만 아니라 자발적인 봉사참여에 따른 정성성과도 창출하였습니다. 앞으로도 지속적인 임직원들의 참여를 통한 사회책임실현에 앞장서겠습니다.

임직원 참여 프로그램	주 관	인원수	시 간	참여성과		단 위	비고
동아ST 모동숲 나무심기 행사 참여	동아ST	40	120	정량성과	100,000,000	원	기부금
				정성성과	1,183,200	원	임직원 봉사시간X2023년 최저시급9860원
SAVE2SAVE 캠페인	동아쏘시오그룹	11	33	정량성과	10,000,000	원	기부금
				정성성과	325,380	원	임직원 봉사시간X2023년 최저시급9860원
동아제약 사랑나눔 바자회	동아쏘시오그룹	10	80	정량성과	-	원	
				정성성과	788,800	원	임직원 봉사시간X2023년 최저시급9860원
당뇨병 환자 돕기 디스타일 워킹 시즌1	동아ST	289	4,624	정량성과	50,000,000	원	기부금
				정성성과	45,592,640	원	임직원 봉사시간X2023년 최저시급9860원
당뇨병 환자 돕기 디스타일 워킹 시즌2	동아ST	237	3,792	정량성과	50,000,000	원	기부금
				정성성과	37,389,120	원	임직원 봉사시간X2023년 최저시급9860원
워터스톤 인창중 축제 참여	동아ST	8	6	정량성과	1,000,000	원	기부금
				정성성과	59,160	원	임직원 봉사시간X2023년 최저시급9860원
워터스톤 건국대 친환경 축제 참여	동아ST	8	6	정량성과	1,000,000	원	기부금
				정성성과	59,160	원	임직원 봉사시간X2023년 최저시급9860원
합 계		603	8,661	정량성과	212,000,000	원	기부금
				정성성과	84,608,660	원	임직원 봉사시간X2023년 최저시급9860원





# 사회공헌 활동 사례

구분	활동명	주요 내용	활동 사진
건강	당뇨병 환자 돕기 디스타일 워킹	동아ST는 2023년 5월부터 10월까지 대한당뇨병학회와 함께 ‘당뇨병을 넘어 희망의 걸음’이라는 타이틀로 6.5km 걷기행사를 진행하였습니다. 자사 DPP-4저해제 신약 슈가논을 비롯한 자체 당뇨치료 신약 개발 회사로서 사회적 책임을 수행하기 위해 6.5km 걷기 캠페인을 시행하여 탄소발자국 저감 뿐만 아니라 당뇨환자들을 위한 건강 증진에도 후원을 하고 있습니다.	
	동아ST 펠로우십상	동아ST는 2023년 11월 3일부터 4일까지 양일간 미국 뉴저지에서 개최된 ‘KASBP 2023추계 심포지엄’에 후원사로 참여해 축하 및 주제 발표와 한인과학자 시상 및 글로벌 리쿠르트를 진행하였습니다. 올해 우수한 연구로 한국인 과학자의 위상을 높인 존스홉킨스대학의 조희진 박사와 록펠러 대학교의 허윤하 박사에게 ‘동아ST 펠로우십상’을 수여했습니다.	
사람	약학대학생 심화실습 및 QA&QC 직무 취업 희망대학생 견학프로그램	23년 3월부터 9월까지 3차수에 걸쳐 사업장 지역 내 약학대학생을 대상으로 제약산업의 이해에 필요한 실무실습을 진행하였으며 23년 8월 QA&QC 직무 취업을 희망하는 수도권 대학생 40명을 대상으로 송도캠퍼스에서 현장 견학프로그램을 진행하였습니다.	
	한국대학생IT경영학회마케팅 멘토링 프로그램	동아ST는 2023년 9월 3주간의 기간동안 자사가 판매하고 있는 스마트패치형 의료기기 ‘하이카디 브랜드 홍보 및 제품에 대한 정보를 제공하는 마케팅 채널 홈페이지 확장’의 주제로 한국대학생IT경영학회와 함께 총 30여명의 대학생을 대상으로 산학협력 연계 멘토링 프로그램을 진행하였습니다.	
	예비 과학 꿈나무 견학 프로그램	2012년부터 상주고등학교와 예비 과학 꿈나무들의 진로 설정에 도움을 주기 위해 동아쏘시오 그룹 내 연구소 및 캠퍼스 견학프로그램을 실시하고 있으며 2023년 10월에는 상주고등학교 과학중점반 42명의 학생들이 동아ST 송도캠퍼스와 바이오텍연구소 견학 프로그램에 참여하였습니다.	
환경	청소년 환경사랑 생명사랑 교실	환경을 사랑함으로써 생명 사랑을 실천하는 ‘청소년 환경사랑 생명사랑 교실’은 생명을 존중하는 동아ST가 후원하는 행사로서 23년 18회를 맞이하며 국내에서 가장 역사 깊은 청소년 대상 환경실천 참여프로그램으로 자리잡았습니다.	
	‘모여봐요 동아ST 숲’ 조성	동아ST는 다양한 생물이 살아갈 수 있는 환경을 만들어 생물다양성에 기반한 조화로운 생태계를 구축하고자 노력하고 지속적인 나무 식재 활동을 수행하였습니다. 2018~2019년 서울 노원구 도시숲 조성, 2020년 강원도 철원 평화의 숲 조성사업, 2022~2023년에는 경기도 연천에서 평화의 숲 조성사업을 진행하였습니다. 식재량(2022~2023): 3,000본   예상 탄소저감량(2022~2023) : tCO2eq	
	환경실천 참여형 오픈 플랫폼 ‘워터스톤’	동아ST는 온라인 플랫폼을 통한 교육과 활동이 일상화된 청소년들의 참여율을 높이고 비대면 상황에서도 지속적인 환경실천에 대한 관심과 노력을 기울이기 위해 환경실천 앱 워터스톤을 출시하였습니다. 워터스톤은 환경 관련 전공 및 관심을 가지고 있는 대학생들을 대상으로 3~4명의 워터스톤 그린리더를 매분기 선발하여 챌린지 참여 및 환경 콘텐츠 제작 프로젝트를 수행하고 있으며 23년 12월 현재 8기까지 선발된 그린리더들이 환경실천을 위한 동아ST의 노력에 동참하고 있습니다.	
지역 사회	행복한 가정, 건강한 사회 112캠페인	112캠페인은 지역사회의 가장 촘촘한 안전망으로써 역할을 하고 있는 약국 및 약사들을 통해 아동과 노인 학대를 비롯한 가정 폭력이 우리 사회를 병들게 하는 사회 문제이자 범죄행위라는 심각성을 국민들에게 인식시키고 개선을 유도하며 행복한 가정과 건강한 사회를 만들어 가기 위한 캠페인으로서 전국 2만3000개 약국과 8만명 약사가 캠페인에 동참할 수 있도록 홍보 콘텐츠의 제작 및 배포에 협력하고 있으며 2023년에도 1억원의 후원을 진행하였습니다.	
	환경표면 소독 티슈 기부	동아ST는 2023년 6월 본사가 위치한 동대문 장애인 종합복지관에 자회사인 동아참메드의 환경표면 소독 티슈(ED Wipes) 1000개를 기부하였습니다. 코로나19 팬데믹 이후 감염병에 관한 관심이 증대됨에 따라 취약계층이 이용하고 있는 장애인종합복지관의 쾌적한 환경 조성 및 감염병 예방을 지원하고자 진행하였습니다. 동아참메드 환경표면 소독티슈(ED Wipes)는 전국 병원 및 감염관리가 필요한 곳에서 안전하게 사용하고 있습니다.	



## 생물다양성 활동

### 생물다양성 활동

동아ST는 제약바이오 산업의 지속가능한 발전을 위해 생태계 복원 및 생물다양성 보전활동의 중요성을 인지하고 있습니다. 회사의 경영활동으로 생태계 복원 및 생물다양성 보전에 부정적 영향을 끼치지 않도록 노력하며 구체적인 활동에 근거한 중장기 목표를 수립하여 체계적인 관리를 통해 동아ST의 생물다양성 보전을 위한 활동을 지속하고 이를 이해관계자들과 소통하겠습니다.



### 환경이니셔티브 참여



# 생물다양성 활동

## 환경사랑 생명사랑 교실

동아ST는 2004년을 시작으로 2023년 18회까지 환경사랑 생명사랑 교실을 개최하였습니다. 전국에서 참가한 중학생 대원들과 임직원들이 생물 다양성의 보고인 산과 바다, 강이 위치한 다양한 지역에서 유관단체의 전문가들로부터 종의 다양성과 중요성에 대한 교육을 수료하였고 현장에서 생태계 정화활동 등 지속적인 생물다양성 활동을 시행하였습니다.

2023년 코로나19로 인한 3년간의 비대면 온라인 진행 이후 재개된 18회 환경사랑 생명사랑 교실에서 강원도 설악산의 멸종위기종인 산양을 체험 하고 동해안의 석호의 자연생태를 탐사하며 단풍잎돼지풀, 돼지풀, 서양등골나물 등의 생태계 교란 야생 식물 제거활동을 수행하였습니다.

생물다양성 활동지역	경상북도 상주 및 낙동강 일대	충남 태안군 및 서천군 일대	비대면 온라인 <sup>1)</sup> (주관 지역 : 서울)	강원도 설악산국립공원 및 동해안 일대
활동연도	6개년 (2010~13, 2017~18)	5개년 (2008~2009, 2014~16)	3개년 (2020~22)	2023
참여인원(명)	450	380	225	75
생물다양성 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 종다양성 교육 및 체험</li> <li>· 낙동강생태트래킹 및 정화 활동 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 갯벌 생물탐구, 해양쓰레기 정화활동</li> <li>· 생태모니터링(철새관찰) 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 생물다양성 강의 및 환경 실천 활동 체험 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 설악산 멸종위기종 산양 체험</li> <li>· 석호 자연생태 탐사 및 외래종 식물뽑기 활동</li> </ul>
생물다양성 활동 예산	지역 환경단체 연구소 생물다양성 활동 지원 및 체험을 위한 기부 <b>1억7천만원</b>	지역 생태연구소 생물다양성 활동 지원 및 체험을 위한 기부 <b>9천만원</b>	생물다양성 연구소 단체 활동 지원 및 교육을 위한 기부 <b>3천8백만원</b>	지역 환경단체 기관 활동지원 및 체험을 위한 기부 <b>1천만원</b>

1) 2020~2022년은 코로나 기간으로 비대면 온라인 행사로 진행됨





## 지역사회 상생활동 사회 성과

### 지역인재 채용

2023년 8월 8일 산학협력의 일환으로 QA&QC 직무 취업을 희망하는 수도권 대학생 40명이 동아ST 송도 캠퍼스를 방문하였습니다. 제약바이오 산업 취업을 희망하는 대학생들이 현장 견학을 통해 실무담당자를 통해 업무에 대한 전문적인 지식을 습득하고 의약품 제조과정을 직접 경험하는 기회를 제공하였습니다.



동아ST는 2023년 천안캠퍼스가 위치한 천안, 충남 지역 인재 대학생 17명, 대구캠퍼스가 위치한 대구, 경북 지역 인재 대학생 8명을 신규 채용하는 등 지속적인 산학협력을 통한 지역사회 상생활동을 이어나갈 것입니다.

< 지역인재 채용현황 >

연도	2020	2021	2022	2023
채용인원 (단위 : 명)	6	16	13	25

### 성장호르몬제 기부

동아ST는 미래 꿈나무들이 아이들이 꿈과 희망을 잃지 않고 바르게 성장할 수 있도록 지난 2013년부터 매년 성장호르몬 치료제 ‘그로트로핀’을 기증하고 있습니다.

2022년까지 800여명의 아이들에게 누적 49억원의 성장호르몬제를 기증하였으며 2023년에도 148명의 저신장 아이들에게 8억원의 성장호르몬제를 기증하였습니다. 한마음사회복지재단을 통해 기부된 ‘그로트로핀’은 전국 종합병원 소아내분비 전문의 추천과 서류심사를 통해 지원대상을 선정하며 선정된 어린이들에게 1년간 지원됩니다.

키 성장은 감수성이 예민한 아이들에게 성인이 되기까지 꾸준히 이어지는 중요한 관심사로 신체뿐만 아니라 심리적으로도 큰 영향을 미치는 것으로 알려져 있습니다.

‘성장호르몬 결핍성 저신장증을 겪는 아이들이 정상아동에 비해 신체증상, 우울 및 불안 사회적 미성숙 등의 정신사회적 적응 문제가 발생 할 수 있다’ - [출처 : 대한소아내분비학회지 제5권 제1호 2000년, 성장호르몬 결핍성 저신장증 아동의 정신사회적 적응] 논문을 통해서 확인되는 것과 같이 동아ST는 이로 인한 사회적 문제를 인지하고 예방하기 위한 성장호르몬제 기증을 통한 사회적성과를 창출하고 있습니다.

저신장증을 겪는 아이들이 겪을 수 있는 우울증 및 불안장애 등의 치료를 위해 부담해야할 약제비를 절감효과는 23년 기준 6500여만원으로 추정됩니다.



148명 (2023년 지원대상자)	×	1인당 연간 진료비 44만원	=	발병 억제 및 약제비 절감 효과 6512만원
-----------------------	---	--------------------	---	-----------------------------

출처 : 건강보험심사평가원 (2017~2021년 우울증, 불안장애 1인당 연평균 진료비)

## 지역사회 상생활동 사회 성과

### 항결핵제 공급

#### Closerin®

Cycloserine for Anti-Tuber culosis



2012

#### Lampremine®

Clofazimine for Anti-Tuber culosis



2021

#### Bedaquiline

New Generation Anti-Tuber culosis



2026

#### Pretomanid

New Generation Anti-Tuber culosis



2028

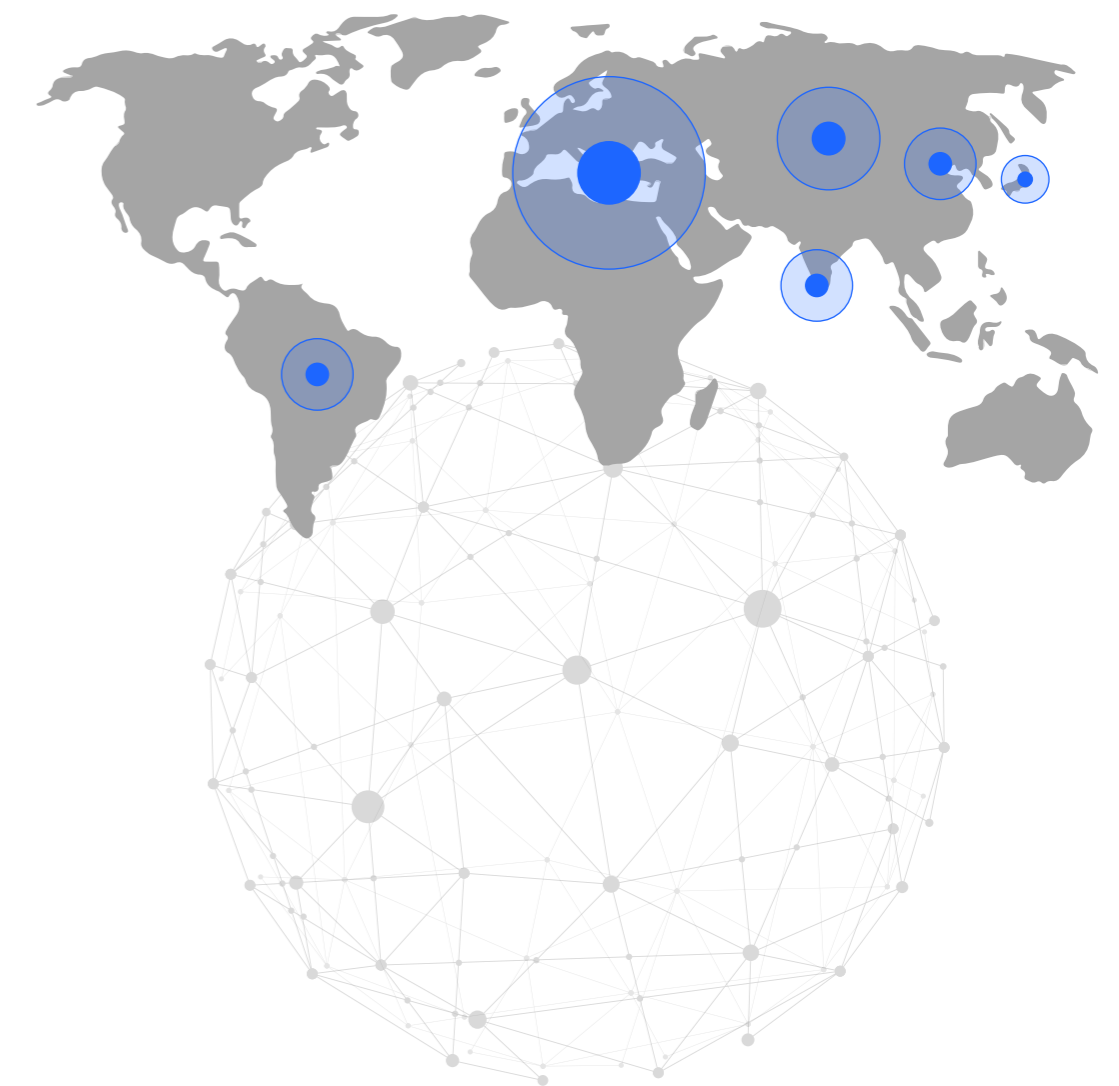
동아ST는 WHO 품질인증 제도인 WHO PQ (pre-qualification)를 기반으로, 결핵 퇴치를 위해 WHO에 항결핵제를 공급해오고 있습니다. 2012년 크로세린 WHO PQ인증을 받아 2013년을 시작으로 12년간 성공적으로 공급해오고 있으며 2014년 WHO에서 실시한 국제입찰 글로벌 사업부문 1순위 공급자로 선정되기도 하였습니다.

현재 결핵치료제인 ‘크로세린캡슐’과 ‘람프레민연질캡슐’ 2가지를 완제 생산 공급하고 있으며 ‘싸이크로세린’과 ‘테리지돈’을 원료의약품 형태로 공급하고 있습니다. 이들 항결핵제군의 23년 연간 매출액은 135억원에 달합니다.

2022년 한 해 전 세계 결핵 발생자수는 1,060만명(인구 10만 명당 133명)으로 전년(1,030만명, 인구 10만 명당 131명) 대비 2.9% 증가하였습니다. 결핵 사망자수는 130만명으로 전 세계 감염성 질환 중 최대 사망자를 낳는 질환입니다. 이에 WHO는 ‘2030년까지 2015년 대비 결핵 발생률 80% 감소, 결핵 사망자 수 90% 감소’를 목표로 「WHO 결핵 퇴치 전략(WHO End TB Strategy)」을 수립하였고, 2015년 대비 2020년까지 결핵 발생률 20% 감소·결핵 사망자 수 35% 감소(1차), 2025년까지 결핵 발생률 50% 감소·결핵 사망자 수 75% 감소(2차)로 목표를 설정하였습니다.

동아ST는 결핵치료 지침을 기반으로 Bedaquiline, Pretomanid 등 차기 항결핵제 개발에 매진하고 향후 신규 대형품목 육성 및 파이프라인 개발을 통하여 변화하는 시장에 대응하는 것을 목표로 하고 있습니다.

### 전세계 WHO위탁 공급 및 개별수출국가 현황



2018~2022년 5개년 누적 공급금액

**1,000억원 달성**



## 지역사회 위험요소 분석 및 관리

### 위험요소 분석 프로세스

동아ST는 제품의 연구, 생산 과정에서 지역사회에 미칠 부정적 영향에 대해 선제적으로 파악하고 이에 대한 대책을 수립하여 대응하고 있습니다. 위험 환경 분석, 위험 평가, 위험 대응의 단계로 부정적 요소를 식별하고 있으며 그 결과를 모니터링 하여 개선조치를 수립하고 있습니다. 천안,대구 캠퍼스와 함께 2023년 완공된 송도캠퍼스를 운영하며 발생할 수 있는 환경/안전 리스크를 분석하고 적절한 대응을 통해 부정적 영향을 완화시키려 노력하고 있습니다.



### 위험요소 분석 및 개선 조치

구분	위험요소 배경	활동결과 및 영향	주요 이해관계자	대응조치
<b>의약품 안전성</b>	의약품 안전성 문제는 환자의 건강과 직결하는 이슈로 제약사에서 관리해야하는 가장 중요한 리스크입니다.	안전한 제품 섭취 및 사용을 통해 소비자 건강과 안전 증진, 사회 보전에 기여	고객 / 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 의약품 생산과정 전반 안전성 원칙 내재화</li> <li>· 품질경영시스템 고도화 및 운영 현황 점검</li> <li>· 원재료 및 제조 공정 정기적인 실사</li> </ul>
<b>공장 주변 환경 오염</b>	생산 과정에서 발생하는 폐기물, 오염물질, 대기 배출물 등이 지역 환경에 미치는 부정적 영향 최소화	환경 영향 관리 미흡 시, 사업장 인근 생태계 및 주민 건강에 악영향 초래	지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경 관리 프로세스 운영</li> <li>· 친환경 포장테이프, e-라벨 사용</li> <li>· 캠퍼스 환경기술인 선임</li> <li>· 대기 배출 방지시설 Lot 설치</li> <li>· 캠퍼스 태양광 발전소 설치</li> <li>· 오염물질 측정 및 성적서 작성</li> </ul>
<b>공장 주변 안전문제</b>	안전문제에 대한 부주의, 사고 또는 재해 발생으로 인해 지역 주민들에게 미치는 부정적 영향 최소화	발생 위험에 대한 대응이 미흡할 시, 안전 사고 또는 재해 발생으로 인해 피해 발생	지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 협력업체 안전보건 교육 제공</li> <li>· 전 임직원 정기 안전 교육 실시</li> <li>· 협력업체 안전 평가 실시(평가표 작성)</li> </ul>
<b>반부패</b>	전문의약품 기업으로서 발생할 수 있는 법률 및 규제 위반, 리베이트 등으로 인해 지역 사회에 미치는 부정적 영향 최소화	법률 및 규정 미준수 시 행정 제재에 따른 기업 가치 하락 및 그에 따른 소비자 피해 발생	임직원, 고객, 주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 반부패경영시스템(ISO37001) 운영</li> <li>· CP모니터링 시스템을 통해 청탁금지법, 공정경쟁규약 준수</li> <li>· 전 임직원 연 1회 자율준수서약수취</li> <li>· 전 임직원 연 1회 부패방지교육 실시</li> </ul>

# 11

New Flow,  
New Shift

## Appendix





### 이해관계자 소통

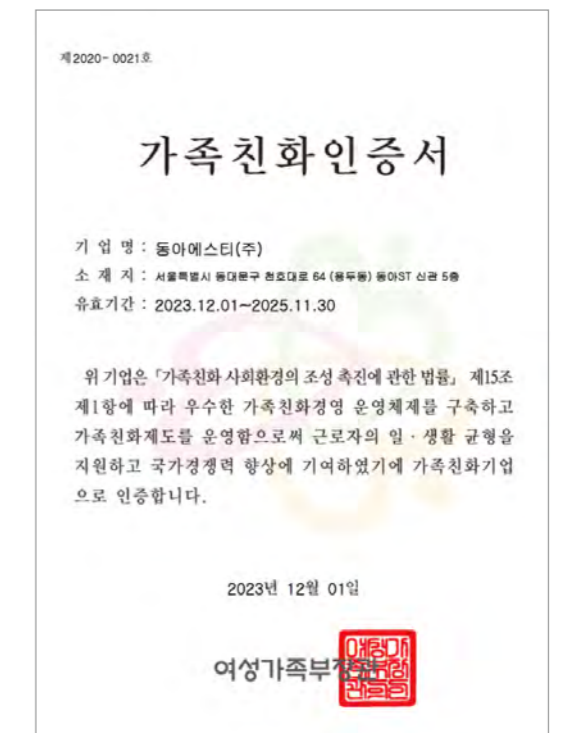
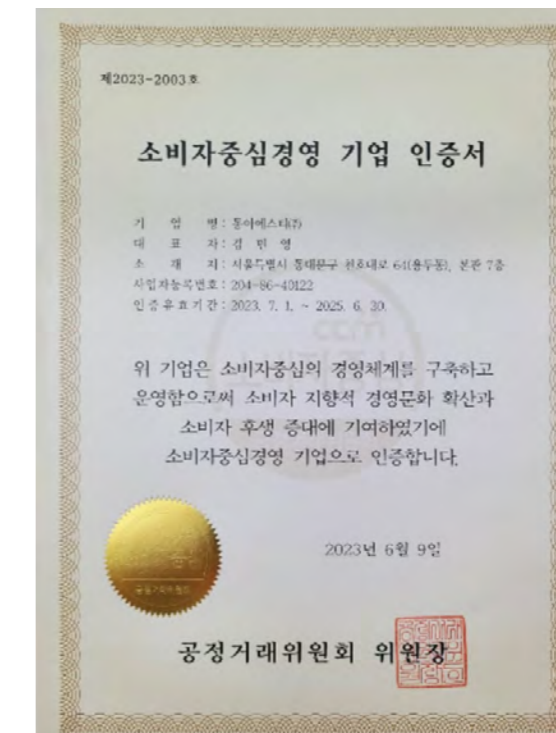
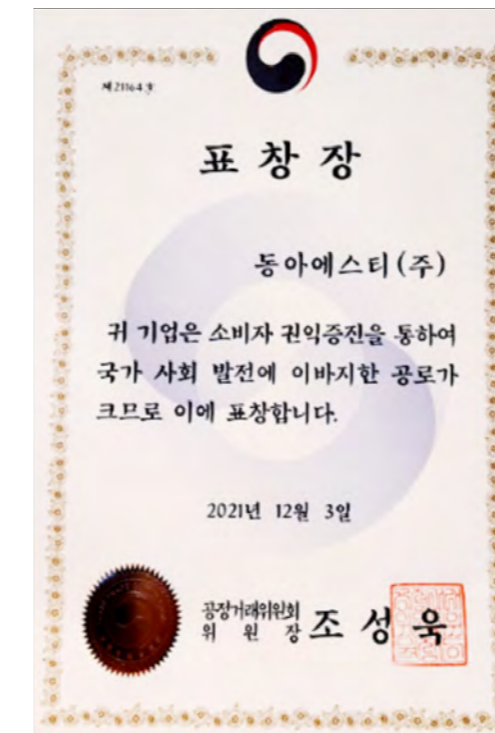
이해관계자	소통방식	주요 이슈
고객	고객만족실, 홈페이지	고객만족 활동, 품질관리, 영업(마케팅 활동)
임직원	사내게시판, Clean :D, 위드 동아, 노사협의회, 고충처리상담실	노동환경 개선을 통한 임직원의 일과 삶 균형 추구, 인권경영방침 공유 및 인권 침해행위 방지
주주 및 투자자	이사회, 주주총회, 전자공시시스템, 사업보고서, 그룹 통합보고서, 동아ST ESG리포트	경영위험 최소화, 주주 및 투자자 가치 제고
협력사	공급망 파트너스데이, 사업관계자 홈페이지, 케이휘슬 및 Clean :D	반부패, 투명경영 추진을 통한 동반성장
지역사회	사회공헌 활동, 사업장 별 생물다양성 활동	지역사회 공헌활동, 생물다양성 활동
정부 및 지방자치단체	정부부처 주최 설명회 및 간담회, 올바로시스템	법규 준수, 정책 및 규제 대응

### 협회 및 협력단체

한국제약바이오협회	한국바이오협회	한국경제인연합회	한국상장회사협의회
대한약사회	한국의약품수출입협회의	동대문구	동대문구약사회
한마음복지재단	한국의료지원재단	동대문장애인복지재단	동대문노인종합복지관

### 수상내역

수상내용	수여기관	수여일자
소비자중심경영(CCM)우수기업	공정거래위원회 한국소비자원	2021년12월03일
소비자중심경영 기업 인증	공정거래위원회	2023년7월01일
워라밸 실천 우수기업	고용노동부	2023년11월29일
가족친화인증 기업	여성가족부	2023년12월01일



# 에너지 사용량

사업장	구분	상세구분	단위	2021	2022	2023
동아ST	비재생에너지	LNG	TJ	-	106.9	113.8
		전기	TJ	-	380.8	410.3
		스팀	TJ	-	49.3	33.1
		휘발유&경유	TJ	-	0.4	40.2
		기타	TJ	-	0	0
	사용량 소계		TJ	470 <sup>1)</sup>	537.4	597.5
	재생에너지 <sup>2)</sup>	태양광	TJ	-	2.6	2.6
	매출액		억원	5,901	6,358	6,052
	에너지 집약도		TJ/억원	0.08	0.08	0.09

1) 2021년 온실가스인벤토리 구축전에 따른 전체 에너지 사용량만 표기

2) 2022년 태양광발전 설비 구축에 따른 재생에너지 별도표기

## 전년 대비 증감율

사업장	구분	단위	2022년 실적	2023년 실적	전년 대비 증감
동아ST	에너지 사용량	TJ	537.41	597.5	10.10%

## 사업장 별 사용량

사업장	구분	상세구분	단위	2021	2022	2023
본사	비재생에너지	LNG	TJ	-	4	4.1
		전기	TJ	-	12.6	12.8
		스팀	TJ	-	-	-
		휘발유&경유	TJ	-	-	11.5
		기타	TJ	-	-	-
	에너지 사용량 소계	TJ	57.6	16.6	28.5	
천안캠퍼스	비재생에너지	LNG	TJ	-	0.6	5.8
		전기	TJ	-	158.5	157.6
		스팀	TJ	-	47.8	31.8
		휘발유	TJ	-	0.2	0.1
	재생에너지	기타(프로판 외)	TJ	-	0	0
		태양광발전	TJ	-	-	-
		에너지 사용량 소계	TJ	201	207.1	195.3
대구	비재생에너지	LNG	TJ	-	25.7	25.7
		전기	TJ	-	57.3	62.3
		스팀	TJ	-	-	-
		휘발유&경유		-	0.2	0.1
		기타(아세틸렌 외)	억원	-	-	-
		에너지 사용량 소계	TJ	73.3	83.2	88.1
송도 <sup>1)</sup> 캠퍼스	비재생에너지	LNG	TJ	-	32.3	43
		전기	TJ	-	67.8	83.7
		스팀	TJ	-	-	-
		휘발유&경유	TJ	-	0	-
		기타	억원	-	-	-
		에너지 사용량 소계	TJ	-	100.1	126.7
용인연구소	비재생에너지	LNG	TJ	-	44.4	35.1
		전기	TJ	-	73.4	75.1
		스팀	TJ	-	-	-
		휘발유&경유	TJ	-	0	0
		기타	억원	-	-	-
	에너지 사용량 소계	TJ	138	117.8	110.3	
송도연구소	비재생에너지	LNG	TJ	-	-	-
		전기	TJ	-	11.1	11.6
		스팀	TJ	-	1.5	1.4
		휘발유		-	-	-
		기타	억원	-	-	-
	에너지 사용량 소계	TJ	-	12.6	13	
지점 <sup>2)</sup> (15개)	비재생에너지	LNG	TJ	-	-	-
		전기	TJ	-	-	7.2
		스팀	TJ	-	-	-
		휘발유	TJ	-	-	28.4
		기타	TJ	-	-	-
	에너지 사용량 소계	TJ	-	-	35.6	

1) 23년 송도캠퍼스 온실가스 인벤토리 구축에 따른 신규 수치 입력(22,23 2개년)

2) 23년 본사, 지점 온실가스 측정 분리에 따른 별도 표기



# 온실가스 배출량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동아ST	SCOPE1	tCO <sub>2</sub> eq	7,086	8,425	8,473
	SCOPE2	tCO <sub>2</sub> eq	15,232	18,770	19,967
	SCOPE3	tCO <sub>2</sub> eq	55	907	789
	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	22,374	28,101	29,229
	매출액	억원	5,901	6,358	6,052
	온실가스 배출량 집약도	tCO <sub>2</sub> eq/억원	3.8	4.4	4.8

1) 송도캠퍼스 및 영업지점 온실가스 측정 범위 확대에 따른 기준 수치 변경

## 전년 대비 증감율

사업장	구분	단위	2022년 실적	2023년 실적	전년 대비 증감
동아ST	온실가스 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	28,101	29,222	3.80%

## 사업장 별 사용량

사업장	구분	단위	2021	2,022	2023
본 사	SCOPE1	tCO <sub>2</sub> eq	2,968	2,898	985
	SCOPE2	tCO <sub>2</sub> eq	603	604	613
	SCOPE3	tCO <sub>2</sub> eq	55	778	220
	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	3,626	4,279	1,817
천 안 캠퍼스	SCOPE1	tCO <sub>2</sub> eq	140	61	303
	SCOPE2	tCO <sub>2</sub> eq	7,651	7,742	7,695
	SCOPE3	tCO <sub>2</sub> eq	-	13	149
	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	7,791	7,816	8,147
대 구 캠퍼스	SCOPE1	tCO <sub>2</sub> eq	1,210	1,314	1,309
	SCOPE2	tCO <sub>2</sub> eq	2,429	2,744	2,980
	SCOPE3	tCO <sub>2</sub> eq	-	11	131
	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	3,639	4,069	4,420
송 도 1) 캠퍼스	SCOPE1	tCO <sub>2</sub> eq	-	1,641	2,181
	SCOPE2	tCO <sub>2</sub> eq	-	3,242	4,129
	SCOPE3	tCO <sub>2</sub> eq	-	18	82
	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	-	4,901	6,392
용 인 연구소	SCOPE1	tCO <sub>2</sub> eq	2,768	2,511	1,785
	SCOPE2	tCO <sub>2</sub> eq	4,029	3,917	3,595
	SCOPE3	tCO <sub>2</sub> eq	-	8	133
	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	6,797	6,436	5,513
송 도 연구소	SCOPE1	tCO <sub>2</sub> eq	1	-	-
	SCOPE2	tCO <sub>2</sub> eq	520	520	602
	SCOPE3	tCO <sub>2</sub> eq	-	80	50
	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	521	601	652
지 점 2) (15개)	SCOPE1	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	1,910
	SCOPE2	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	353
	SCOPE3	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	25
	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	2,288

1) 23년 송도캠퍼스 온실가스 인벤토리 구축에 따른 신규 수치 입력(22,23 2개년)

2) 23년 본사, 지점 온실가스 측정 분리에 따른 별도 표기

## 온실가스 배출량 검증 성명서

### 동아쏘시오홀딩스(주)

검증 대상: 동아쏘시오홀딩스(주), 동아ST(주), 동아제약(주), 에스티팜(주), 에스티젠바이오(주), 동아참메드(주), 동아오츠카(주), 용마로지스(주), (주)수석, 한국신동공업(주), (주)동천수, 아벤중합건설(주), DA인포메이션(주)

(주)한국경영인증원은 동아쏘시오홀딩스의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE 1, 2&3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위

동아쏘시오홀딩스(주) 외 12개 기업의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침
- 환경성적표지 작성 지침, 환경성적표지 평가계수
- Technical Guidance for Calculating Scope3 Emission(Greenhouse Gas Protocol)
- WRI/WBCSD GHG Protocol

### 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족
- 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

업체명	온실가스 배출량 (tCO <sub>2</sub> -eq.)			에너지 소비량 (TJ)				
	직접배출량 (Scope1)	간접배출량 (Scope2)	기타 간접배출량 (Scope3)	총량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총량
동아쏘시오홀딩스	145	314	54	513	2	6	0	8
동아ST	8,472	19,967	789	29,228	154	410	33	597
동아제약	4,611	11,008	694	16,313	81	230	39	350
에스티팜	229	23,817	660	24,706	4	362	102	468
에스티젠바이오	1,981	6,127	72	8,180	38	128	0	166
동아참메드	100	65	86	251	1	1	0	2
동아오츠카	9,637	10,844	952	21,433	173	226	0	399
용마로지스	1,336	2,066	332	3,734	19	43	0	62
수석	24,585	20,409	379	45,373	341	426	0	767
한국신동공업	1,294	5,724	100	7,118	24	119	0	143
동천수	489	4,270	84	4,843	8	89	0	97
아벤중합건설	57	261	50	368	0	5	0	5
DA인포메이션	21	22	27	70	0	0	0	0
<b>합계</b>	<b>52,957</b>	<b>104,894</b>	<b>4,279</b>	<b>162,130</b>	<b>845</b>	<b>2,045</b>	<b>174</b>	<b>3,064</b>

※ 동아쏘시오홀딩스 전사 배출량 관리를 위하여 Scope 1,2,3 배출량 정수 처리 후 배출량을 업체 단위로 합함  
 ※ Scope 3 Category NO. 1(용수), 2(자본재 노트북, 컴퓨터), 6(국내출장), 7(직원통근)

### 종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인장마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.



2024년 05월 10일  
 KMR 대표이사 **황은규**



# 용수사용량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동아ST	용수취수량_상수도	ton	149,295	159,280	179,515
	용수취수량_지하수	ton	21,136	16,562	15,642
	용수 재활용량	ton	20,484	20,484	16,314
	용수 재활용률	%	10.73%	10.43%	7.71%
	총 용수 사용량	ton	190,915	196,326	211,471
	오/폐수 배출량(용수)	ton	116,302	145,475	153,803

## 전년 대비 증감율

사업장	구분	단위	2022년 실적	2023년 실적	전년 대비 증감
동아ST	용수 사용량	ton	196,326	211,471	7.20%

## 사업장 별 사용량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
본사	용수취수량_상수도	ton	12,351	11,765	12,874
	용수취수량_지하수	ton	-	-	-
	용수 재활용량	ton	-	-	-
	용수 재활용률	ton	-	-	-
	총 용수 사용량	ton	12,351	11,765	12,874
	오/폐수 배출량(용수)	ton	12,351	11,765	12,874
천안캠퍼스	용수취수량_상수도	ton	38,157	37,435	45,546
	용수취수량_지하수	ton	21,136	16,562	15,642
	용수 재활용량	ton	20,484	20,484	1,858
	용수 재활용률	ton	25.68%	27.50%	2.95%
	총 용수 사용량	ton	79,777	74,481	63,046
	오/폐수 배출량(용수)	ton	47,727	58,692	43,968
대구캠퍼스	용수취수량_상수도	ton	55,880	44,468	34,830
	용수취수량_지하수	ton	-	-	-
	용수 재활용량	ton	-	-	14,456
	용수 재활용률	ton	-	-	29.33%
	총 용수 사용량	ton	55,880	44,468	49,286
	오/폐수 배출량(용수)	ton	39,649	28,328	32,374
송도 <sup>1)</sup> 캠퍼스	용수취수량_상수도	ton	-	30,470	44,963
	용수취수량_지하수	ton	-	-	-
	용수 재활용량	ton	-	-	-
	용수 재활용률	ton	-	-	-
	총 용수 사용량	ton	-	30,470	44,963
	오/폐수 배출량(용수)	ton	-	30,470	44,963
용인연구소	용수취수량_상수도	ton	40,077	32,610	35,241
	용수취수량_지하수	ton	-	-	-
	용수 재활용량	ton	-	-	-
	용수 재활용률	ton	-	-	-
	총 용수 사용량	ton	40,077	32,610	35,241
	오/폐수 배출량(용수)	ton	13,745	13,688	13,563
송도연구소	용수취수량_상수도	ton	2,830	2,532	2,497
	용수취수량_지하수	ton	-	-	-
	용수 재활용량	ton	-	-	-
	용수 재활용률	ton	-	-	-
	총 용수 사용량	ton	2,830	2,532	2,497
	오/폐수 배출량(용수)	ton	2,830	2,532	2,497
지점 <sup>2)</sup> (15개)	용수취수량_상수도	ton	-	-	3,564
	용수취수량_지하수	ton	-	-	-
	용수 재활용량	ton	-	-	-
	용수 재활용률	ton	-	-	-
	총 용수 사용량	ton	-	-	3,564
	오/폐수 배출량(용수)	ton	-	-	3,564

1) 23년 송도캠퍼스 용수 사용량 수치 신규 입력(22,23 2개년 반영)

2) 23년 지점 용수 사용량 수치 신규 입력(23년 1개년 반영)

# 폐기물배출량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023	
동아ST	발생유형	지정폐기물	ton	63.03	58.91	33.02
		의료폐기물	ton	20.87	25.29	9.83
		건설폐기물	ton	68	68	-
		일반폐기물	ton	748.47	664.24	767.24
		폐기물 발생총량	ton	900.37	816.44	810.09
	처리유형	폐기물 소각 총량	ton	20.87	25.29	9.83
		폐기물 매립 총량	ton	269.01	193.78	227.82
		폐기물 재활용 총량	%	678.49	665.43	644.44
		폐기물 재활용율	%	75.40%	81.50%	79.60%

## 전년 대비 증감율

사업장	구분	단위	2022년 실적	2023년 실적	전년 대비 증감
동아ST	폐기물 발생량	ton	816.44	810.09	-0.80%

## 사업장 별 사용량

사업장	유형	구분	단위	2021	2022	2023
본사	발생유형	지정폐기물	ton	0	0	0
		의료폐기물	ton	0	0	0
		건설폐기물	ton	0	0	0
		일반폐기물	ton	103	85.7	59.61
		폐기물 발생총량	ton	103	85.7	59.61
	처리유형	폐기물 소각 총량	ton	-	-	-
		폐기물 매립 총량	ton	0	0	0
		폐기물 재활용 총량	ton	103	85.7	59.61
		폐기물 재활용율	%	-	-	-
		폐기물 재활용율	%	-	-	-
천안 캠퍼스	발생유형	지정폐기물	ton	8.7	8.95	16.5
		의료폐기물	ton	-	-	-
		건설폐기물	ton	-	-	-
		일반폐기물	ton	632.18	559	551
		폐기물 발생총량	ton	640.88	567.95	567.5
	처리유형	폐기물 소각 총량	ton	-	-	-
		폐기물 매립 총량	ton	133.39	56.28	54.67
		폐기물 재활용 총량	ton	507.49	511.73	512.83
		폐기물 재활용율	%	79.20%	90.10%	90.40%
		폐기물 재활용율	%	-	-	-
대구 캠퍼스	발생유형	지정폐기물	ton	1.1	2.6	4
		의료폐기물	ton	0.7	5.4	5
		건설폐기물	ton	68	68	-
		일반폐기물	ton	8.9	7.5	78
		폐기물 발생총량	ton	78.7	83.5	87
	처리유형	폐기물 소각 총량	ton	0.7	5.4	5
		폐기물 매립 총량	ton	78	78.1	82
		폐기물 재활용 총량	ton	68	68	72
		폐기물 재활용율	%	86.40%	81.40%	82.80%
		폐기물 재활용율	%	-	-	-
송도 캠퍼스	발생유형	지정폐기물	ton	-	-	-
		의료폐기물	ton	-	-	-
		건설폐기물	ton	-	-	-
		일반폐기물	ton	-	6.95	23.71
		폐기물 발생총량	ton	-	6.95	23.71
	처리유형	폐기물 소각 총량	ton	-	-	-
		폐기물 매립 총량	ton	-	6.95	23.71
		폐기물 재활용 총량	ton	-	-	-
		폐기물 재활용율	%	0.00%	0.00%	0.00%
		폐기물 재활용율	%	-	-	-
용인 연구소	발생유형	지정폐기물	ton	51.68	41.94	7.16
		의료폐기물	ton	16.66	14.09	-
		건설폐기물	ton	-	-	-
		일반폐기물	ton	-	-	50.21
		폐기물 발생총량	ton	68.34	56.03	57.37
	처리유형	폐기물 소각 총량	ton	16.66	14.09	-
		폐기물 매립 총량	ton	51.68	41.94	57.37
		폐기물 재활용 총량	ton	-	-	-
		폐기물 재활용율	%	0.00%	0.00%	0.00%
		폐기물 재활용율	%	-	-	-
송도 연구소	발생유형	지정폐기물	ton	1.55	5.42	5.36
		의료폐기물	ton	3.51	5.8	4.83
		건설폐기물	ton	-	-	-
		일반폐기물	ton	4.39	5.09	4.71
		폐기물 발생총량	ton	9.45	16.31	14.9
	처리유형	폐기물 소각 총량	ton	3.51	5.8	4.83
		폐기물 매립 총량	ton	5.94	10.51	10.07
		폐기물 재활용 총량	ton	-	-	-
		폐기물 재활용율	%	0.00%	0.00%	0.00%
		폐기물 재활용율	%	-	-	-



## 대기오염물질 배출량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동아ST	대기 질소산화물(Nox)	ton	14.67	10.69	9.66
	대기 황산화물(Sox)	ton	0.2	1.27	0.11
	대기 먼지(PM)배출량	ton	0.39	0.2	0.19
	대기오염물질 총 배출량	ton	15.26	12.16	9.96

### 사업장 별 사용량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
천안 캠퍼스	대기 질소산화물(Nox)	ton	0.08	0.05	0.05
	대기 황산화물(Sox)	ton	-	-	-
	대기 먼지(PM)배출량	ton	0.24	0.11	0.14
	대기오염물질 총 배출량	ton	0.32	0.16	0.19
대구 캠퍼스	대기 질소산화물(Nox)	ton	6.51	2.84	0.49
	대기 황산화물(Sox)	ton	0.12	1.19	-
	대기 먼지(PM)배출량	ton	0.12	0.07	0.01
	대기오염물질 총 배출량	ton	6.75	4.1	0.5
송도 <sup>1)</sup> 캠퍼스	대기 질소산화물(Nox)	ton	-	-	3.14
	대기 황산화물(Sox)	ton	-	-	0.05
	대기 먼지(PM)배출량	ton	-	-	0.02
	대기오염물질 총 배출량	ton	-	-	3.21
용인 <sup>2)</sup> 연구소	대기 질소산화물(Nox)	ton	8.08	7.8	5.98
	대기 황산화물(Sox)	ton	0.08	0.08	0.06
	대기 먼지(PM)배출량	ton	0.03	0.02	0.02
	대기오염물질 총 배출량	ton	8.19	7.9	6.06

1) 23년 송도캠퍼스 대기오염물질 배출량 신규 수치 입력

2) 23년 용인연구소 대기오염물질 배출량 신규 수치 입력

### 전년 대비 증감율

사업장	구분	단위	2022년 실적	2023년 실적	전년 대비 증감
동아ST	대기 오염물질 배출량	ton	12.16	9.96	-22.10%

## 수질오염물질 배출량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동아ST	총 유기탄소량(TOC)	ton	4.15	14.07	1.93
	화학적 산소요구량(COD)	ton	7.33	24.67	2.77
	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	11.1	15	1.56
	부유물질(SS)	ton	6.34	4.82	2.34
	총 질소(T-N)	ton	4.52	2.43	1.57
	총 인(T-P)	ton	0.28	1.36	1.41

### 사업장 별 사용량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
천안 캠퍼스	총 유기탄소량(TOC)	ton	1.12	0.95	0.93
	화학적 산소요구량(COD)	ton	2.02	1.7	1.5
	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	2.93	0.47	0.59
	부유물질(SS)	ton	1.94	1.6	1.25
	총 질소(T-N)	ton	2.16	0.03	0.03
	총 인(T-P)	ton	0.11	1.16	1.21
대구 캠퍼스	총 유기탄소량(TOC)	ton	3.03	13.13	0.79
	화학적 산소요구량(COD)	ton	5.31	22.97	0.97
	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	8.17	14.53	0.91
	부유물질(SS)	ton	4.41	3.22	0.9
	총 질소(T-N)	ton	2.36	2.4	1.28
	총 인(T-P)	ton	0.17	0.2	0.15
송도 <sup>1)</sup> 캠퍼스	총 유기탄소량(TOC)	ton	-	-	0.15
	화학적 산소요구량(COD)	ton	-	-	0.3
	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	-	-	0.04
	부유물질(SS)	ton	-	-	0.08
	총 질소(T-N)	ton	-	-	0.08
	총 인(T-P)	ton	-	-	0.01
용인 <sup>2)</sup> 연구소	총 유기탄소량(TOC)	ton	-	-	0.05
	화학적 산소요구량(COD)	ton	-	-	-
	생물화학적 산소요구량(BOD)	ton	-	-	0.02
	부유물질(SS)	ton	-	-	0.11
	총 질소(T-N)	ton	-	-	0.19
	총 인(T-P)	ton	-	-	0.04

1) 23년 송도캠퍼스 수질오염물질 배출량 신규 수치 입력

2) 23년 용인연구소 수질오염물질 배출량 신규 수치 입력

### 오염물질 관리시설 현황

구분	대기오염물질 관리시설	용량
천안캠퍼스	대기방지시설22대-활성탄,백필터20대,활성탄2대	1,720 m <sup>3</sup> /min
대구캠퍼스	저녹스버너2대-노통2대(3T,5T),관류3대(0.8T)	195.6 m <sup>3</sup> /min
송도캠퍼스	대기배출방지시설(4종) - B/F + 활성탄8대	967 m <sup>3</sup> /min
용인연구소	방지시설 면제-지녹스(흡수식4, 관류2.5ton 2대, 0.8ton 4대)	측정 대상 제외
본사	저녹스버너4대(별관2,신관2)	측정 대상 제외

구분	대기오염물질 관리시설	용량
천안캠퍼스	대기방지시설22대-활성탄,백필터20대,활성탄2대	1,720 m <sup>3</sup> /min
대구캠퍼스	저녹스버너2대-노통2대(3T,5T),관류3대(0.8T)	195.6 m <sup>3</sup> /min
송도캠퍼스	대기배출방지시설(4종) - B/F + 활성탄8대	967 m <sup>3</sup> /min
용인연구소	방지시설 면제-지녹스(흡수식4, 관류2.5ton 2대, 0.8ton 4대)	측정 대상 제외

## 화학물질 배출량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동아ST	화학물질 배출량	ton	0.94	0.85	5.62

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
천안캠퍼스	화학물질 배출량	ton	0.94	0.85	0.67
용인연구소 <sup>1)</sup>	화학물질 배출량	ton	-	-	4.9
송도연구소 <sup>2)</sup>	화학물질 배출량	ton	-	-	0.053

1) 23년 용인연구소 화학물질 배출량 신규 수치 입력  
 2) 23년 송도연구소 화학물질 배출량 신규 수치 입력

### 전년 대비 증감율

사업장	구분	단위	2022년 실적	2023년 실적	전년 대비 증감
동아ST	화학물질 배출량	ton	0.85	5.62	561.50%

\* 23년 용인 및 송도연구소 신규 측정에 따른 22년 대비 23년 수치 증가

### 사업장 별 사용량

사업장 구분	화학물질 관리시설 현황	비고
천안 캠퍼스	1)옥내위험물 저장소(40㎡)	아세톤
	-4류 제1석유류1.5톤	IPA
	-4류 알코올류1.5톤	
	-4류 알코올류7톤	
	2)옥외위험물탱크	에탄올
	-4류2석유류10톤	
	3)유해화학물질 보관/취급시설	경유
	-,제제2팀 조제실	
	-,센서,유출방지시설	
	1)유해화학물질 보관시설	아세톤
대구 캠퍼스	-(118.6 m3)	
	-(9.16 m3)	
	2)옥내위험물저장소	에탄올
	-4류 제1석유류0.5톤	
	-4류 알코올류2.4톤	
	1)옥내탱크저장소	에탄올
	-4류 알코올류, 16톤	
	2)옥내탱크저장소	경유
	-4류 제2석유류, 3톤	
	3)옥내저장소	에탄올
송도 캠퍼스	-4류 알코올류, 6.9톤	
	4)제조소	에탄올
	-4류 알코올류, 1톤	
	1)옥내위험물 저장소(140.4㎡) - 3실 구획	
	2)옥내저장소: 15품목9,300L , 지정수량의37.80배	
	-4류 특수인화물류 디에틸에테르400L (8.0배)	디에틸에테르
	-4류 알코올류 메탄올800L (2.0배)	메탄올
	-4류 알코올류 에탄올1,200L (3.0배)	에탄올
	-4류 알코올류 이소프로필알코올400L (1.0배)	이소프로필알코올
	-300L (1.5배)	메틸삼차부틸에테르
용인 연구소	-200L (1.0배)	사이클로헥세인
	-400L (2.0배)	이소프로필에테르
	-() 1,200L (3.0배)	아세톤(수용성)
	-400L (1.0배)	아세토니트릴
	-400L (2.0배)	톨루엔
	-1200L (6.0배)	초산에틸
	-1,200L (6.0배)	노말헥산
	-() 400L (1.0배)	테트라하이드로퓨란(수)
	-N,N-400L (0.2배)	N,N-디메틸포름아미드
	-() 400L (0.1배)	에틸렌글리콜(수용성)



### 원부자재 사용량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동아ST	원료사용량	ton	395	434	442
	자재사용량	ton	920	1,024	987
	총 원부자재 사용량	ton	1,315	1,458	1,429
	매출액	억원	5,901.00	6,358.00	6,052.00
	집약도	ton/억원	4.49	4.36	4.23

### 사업장 별 사용량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
천 안 캠퍼스	원료사용량	ton	395	420	410
	자재사용량	ton	920	960	900
	총 원부자재 사용량	ton	1,315.00	1,380.00	1,310.00
대 구 캠퍼스	원료사용량	ton	-	14	14.5
	자재사용량	ton	-	64	60
	총 원부자재 사용량	ton	-	78	74.5
송 도 캠퍼스	원료사용량	ton	-	-	17.8
	자재사용량	ton	-	-	27
	총 원부자재 사용량	ton	-	-	44.8

### 산업재해율

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동아ST	총 근로자 수	명	1,653	1,660	1,680
	산재건수	건	1	2	-
	재해건수	명	12	22	9
	재해율	%	0.06%	0.12%	0.00%
	도수율	%	0.50%	0.50%	0.50%
	근로손실일수	일	0	420	94
	강도율	%	0.00%	10.54%	2.33%
	총 근로시간	시간	3,967,200	3,984,000	4,032,000
	근로손실재해율 (LTIFR)	%	3.02%	5.52%	2.23%

#### \* 용어 정의

- 재해율 = (재해자 수 / 상시 근로자 수) x 100  
→ 재해자 수 = 연간 사고상 부상재해로 요양 승인된 근로자 수
- 도수율 = 연간 재해발생 건수 / 연간 총 근로시간 x 1,000,000
- 강도율 = 근로손실일수 / 연간 총 근로시간 x 1,000

# 12

New Flow,  
New Shift

## Index





# GRI Context Index

GRI Standard	Disclosure		Location	
<b>GRI 2 : 조직 프로필 및 보고서 관행</b>	02-01	조직명칭	1	
	02-02	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	1	
	02-03	보고 기간,주기,연락처	1	
	02-04	기존 정보 수정	1	
	02-05	외부 검증	1	
<b>GRI 2 : 기업활동 및 임직원</b>	02-06	기업활동,가치 사슬 및 기타 사업 관계	5,9,10,11	
	02-07	임직원	7	
	02-08	비정규직 근로자	통합보고서115	
<b>GRI 2 : 지배구조</b>	02-09	지배구조 및 구성	기업지배구조보고서5~7	
	02-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	기업지배구조보고서20~31	
	02-11	최고의사결정기구 의장	기업지배구조보고서20~31	
	02-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	기업지배구조보고서20~31	
	02-13	영향 관리를 위한 책임 위임	통합보고서38~41	
	02-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	통합보고서6	
	02-15	이해관계 상충	기업지배구조보고서[202200] (세부원칙2-2)	
	02-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	통합보고서38~41	
	02-18	최고의사결정기구 성과 평가	기업지배구조보고서[306200] (T세부원칙6-2)	
	02-19	보수 정책	50,기업지배구조보고서[306200] (T세부원칙6-2)	
	02-20	보수 산정 프로세스	50,기업지배구조보고서[306200] (T세부원칙6-2)	
	<b>GRI 2 : 전략,정책,관행</b>	02-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4
		02-23	정책 이행 약속	15
02-24		정책 약속 내재화	15	
02-25		부정적 영향 저감 프로세스	31,32,55,56	
02-26		고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	통합보고서65	
02-27		법률 및 규정 준수	33	
02-28		가입 협회	65	
02-29		이해관계자 참여 방식	통합보고서92	
<b>GRI 2 : 이해관계자 참여</b>	2-30	단체 협약	통합보고서63	
	<b>GRI 3 : 중대 토픽 공시</b>	03-01	중대토픽 결정 프로세스	12
03-02		중대토픽 리스트	12	
03-03		중대토픽 관리	18~60	

GRI Standard	Disclosure		Location
<b>GRI 201 : 경제성과</b>	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	7,통합보고서93
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	21~28
<b>GRI 205 : 반부패</b>	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	55~56
<b>GRI 301 : 원재료</b>	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	79
	<b>GRI 302 : 에너지</b>	302-1	조직 내 에너지 소비
302-2		조직 외부에서의 에너지 소비	28, 72, 74
302-3		에너지 집약도	72
302-4		에너지 소비 감축	72
<b>GRI 303 : 용수</b>	303-3	취수	39, 75
	303-4	방류	39, 75
	303-5	물 소비	39, 75
<b>GRI 304 : 생물다양성</b>	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	69
	304-2	조직의 활동,제품,서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	65~66
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	66
<b>GRI 305 : 배출2016</b>	305-1	직접온실가스(GHG)배출(Scope 1)	73
	305-2	간접온실가스(GHG)배출(Scope 2)	73
	305-3	기타간접온실가스(GHG)배출(Scope 3)	73
	305-4	온실가스(GHG)배출 집약도	73
	305-5	온실가스 배출량 감축	73
<b>GRI 306 : 폐기물2020</b>	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	76
	306-3	폐기물 발생	76
	306-4	폐기물 재활용	37
	306-5	폐기물 처리방법	32
	<b>GRI 401 : 고용</b>	401-1	신규채용과 이직
401-2		비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	통합보고서62
401-3		육아휴직	통합보고서62
<b>GRI 403 : 산업안전보건</b>	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	41~42
	403-2	위험 식별,리스크 평가 및 사고 조사	41~42
		통합보고서68	
	403-3	사업장 보건 서비스	통합보고서69
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여,상담 및 소통	통합보고서69
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	통합보고서68
	403-6	근로자 건강 증진	통합보고서69
	403-7	사업 특성상 직접적인 영향을 미치는 사업장 안전보건 영향 예방 및 완화	42
	403-8	업무 관련 상해	79
	403-9	업무 관련 부상	79
403-10	업무 관련 질병	79	
<b>GRI 404 : 훈련 및 교육</b>	404-1	임직원1인당 평균교육시간	통합보고서115
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	49
	404-3	정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 임직원 비율	48
<b>GRI 405 : 다양성과 기회균등</b>	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	통합보고서93
	<b>GRI 413 : 지역사회</b>	413-1	지역사회 참여,영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장
<b>GRI 416 : 고객 보건 및 안전</b>		416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	통합보고서73, 93
	<b>GRI 417 : 제품 및 서비스 라벨링</b>	417-1	제품 및 서비스군의 안전보건영향평가
417-2		제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	통합보고서71, 76
417-3		마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	56,통합보고서71, 76
<b>GRI 418 : 고객개인정보</b>	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	57,통합보고서54

# TCFD 가이드라인

TCFD지표		
구분	Disclosure	Location
지배구조	<b>기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조를 공개</b>	
	a. 기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 감독을 설명	19
	b. 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명	20
전략	<b>기후 변화와 관련된 위험과 기회가 그러한 정보가 중요한 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개</b>	
	a. 조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 설명	25,26
	b. 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명	25,26
	c. 2°C이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명	22,23
위험관리	<b>조직이 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법을 공개</b>	
	a. 기후 변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명	27
	b. 기후 변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명	27
	c. 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 어떻게 통합되는지 설명	27
지표와 감축목표	<b>해당 정보가 재정적으로 중요한 경우 연관된 기후 변화에 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표를 공개</b>	
	a. 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개	24
	b. Scope1, Scope2, 그리고 해당되는 경우 Scope3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개	28
	c. 기후 변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 대상을 설명	21,28





# 社是

우리는 社會正義에 따라  
企業의 社會的責任을 다하고  
global市場에서 認定받는  
優秀한 製品을 開發하여  
人類의 健康과 福祉向上에 이바지한다.

東亞쏘시오그룹 會長 姜信浩